

Stellenplanentwurf

2022

mit Erläuterungen
und Übersichten



Stellenplanentwurf 2022

A) Stellenplanrahmen 2021

Im Stellenplan 2021 wurden insgesamt 1.332,00 Planstellen vorgehalten.

B) Stellenplan 2022

1. Stellenzugang und Stellenabgang

a) Stellenzugang

27,52 Planstellen (davon 19,02 im umlagefinanzierten Bereich) - s. Anlage 1 -

b) Stellenabgang

5,00 Planstellen (davon 3,50 im umlagefinanzierten Bereich) - s. Anlage 2 -

2. Anhebung, Herabstufung und Umwandlung von Planstellen

a) Beamte

Aufgrund von Stellenbewertungen sind verschiedene Planstellen anzuheben. Beförderungen im Rahmen des Stellenplanes 2022 sind bei evtl. freien Planstellen möglich - s. Anlage 3 -.

Das Dienstrechtsmodernisierungsgesetz für die Beamtinnen und Beamten ist zum 01.07.2016 in Kraft getreten. Das Gesetz sieht u. a. eine Reduzierung der Anzahl der Laufbahngruppen vor. Seit dem Stellenplan 2017 werden zwei Laufbahngruppen mit jeweils zwei Einstiegsämtern dargestellt. Der ehemals einfache und mittlere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 1, der gehobene und höhere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 2 gefasst.

Bisherige Bezeichnung	Zukünftige Bezeichnung
A 9 mittlerer Dienst, Kreisamtsinspektor (A 9 mD)	A 9 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 1, Kreisamtsinspektor (A 9 1.2)
A 9 gehobener Dienst, Kreisinspektor (A 9 gD)	A 9 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisinspektor (A 9 2.1)
A 13 gehobener Dienst, Kreisoberamtsrat (A 13 gD)	A 13 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.1)
A 13 höherer Dienst, Kreisrat (A 13 hD)	A 13 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.2)

b) Tariflich Beschäftigte

Aufgrund von Stellenbewertungen ist die Anhebung bzw. Herabstufung von einigen Planstellen erforderlich - s. Anlage 3 -.

c) Umwandlung von Planstellen

Aus stellenplanrechtlichen Gründen sind

11,00 Beamtenstellen in Arbeitnehmerstellen und
9,75 Arbeitnehmerstellen in Beamtenstellen

umzuwandeln - s. Anlage 3 a -.

3. Verlagerung von Planstellen

Verlagerungen von Planstellen sind vorzunehmen, wenn aufgrund von Stellenbewertungen festgestellte Höhergruppierungsansprüche im Arbeitnehmerbereich nach den tariflichen Vorschriften zu erfüllen sind und evtl. benötigte höherwertige Planstellen innerhalb der Gesamtverwaltung bereitgestellt werden können. Weiterhin können Beförderungsstellen für Beamte entsprechend verlagert werden.

Die sich aufgrund organisatorischer Veränderungen ergebenden Verlagerungen von Planstellen sind ebenfalls in Anlage 4 darzustellen.

4. Stellenbestand

Die Planentwicklung beim Kreis Gütersloh von 2000 bis 2022 ergibt sich aus der Anlage 6. Der Stellenbestand nach dem Stellenplanentwurf 2022 erhöht sich unter Berücksichtigung der Zugänge und Abgänge von bisher 1.332,00 auf 1.354,52 Planstellen. Im Saldo erhöht sich der Stellenplan damit um 22,52 Stellen.

C) Auszubildende

Zum 01.01.2022 befinden sich 63 Auszubildende in der Ausbildung beim Kreis Gütersloh. Damit ist die Zahl im Vergleich zum Vorjahr (01.01.2021) gesunken.

Zu diesen 63 Auszubildenden kommen noch drei Personen hinzu, die in einem ausbildungsähnlichen Verhältnis mit dem Kreis Gütersloh stehen:

Drei Personen wurden 2021 als sog. "Quereinsteigende" eingestellt. Sie waren bereits im Berufsleben aktiv bzw. haben ein Studium abgeschlossen und absolvieren nun eine 2jährige berufliche Qualifizierung beim Kreis Gütersloh mit dem Abschluss "Verwaltungsfachwirt/in". Dieser Weiterbildungslehrgang ist unten in der Tabelle auch mit aufgeführt worden.

Aufgrund der Personalbedarfsprognosen und des demografischen Wandels müssen die Einstellungszahlen in den Verwaltungs-Ausbildungsberufen nahezu gleich hoch bleiben wie in den Vorjahren bzw. in den nächsten Jahren sogar noch ansteigen. Es zeigt sich jedoch eine Tendenz, mehr in der Laufbahngruppe 2.1 (ehemaliger gehobener Dienst) ausbilden zu müssen als in der Laufbahngruppe 1.2 (ehemaliger mittlerer Dienst).

Im Bereich des Rettungsdienstes (Ausbildungen zur/zum Notfallsanitäter/in und Rettungssanitäter/in) ist ebenfalls noch ein hoher Personalbedarf vorhanden, jedoch nicht mehr so hoch wie in den letzten Jahren, was auch die beabsichtigten Einstellungszahlen spiegeln. Durch die Übernahme der Kreisleitstelle hat sich hier der Bedarf ergeben eigene Brandmeisteranwärter/innen auszubilden. Der erste Brandmeisteranwärter wurde im April 2021 eingestellt.

Ende 2020 wurde noch ein neuer Weg eingeschlagen, um dem Fachkräftemangel entgegen zu wirken: in der Abt. Gesundheit hat erstmals eine Hygienekontrolleurin ihre Ausbildung begonnen. Diese 3jährige Ausbildung wurde intern ausgeschrieben, so dass eigene Mitarbeitende des Kreises Gütersloh die Chance bekamen, sich weiterentwickeln zu können.

Aufgrund der Kürze der Ausbildungsdauer wird die Ausbildung zur/zum Rettungssanitäter/in (drei Monate) in der unten dargestellten Tabelle nicht mit aufgeführt. Ebenso auch nicht die Ausbildung zur/zum amtlichen Fachassistenten bzw. Fachassistentin im Bereich Schlachtier- und Fleischuntersuchung, die nur knapp sechs Monate dauert.

In den anderen Fachberufen erfolgt die Ausbildung teilweise über Bedarf. Sofern sich nach Ausbildungsende Stellenbedarfe ergeben, kann eine befristete oder unbefristete Übernahme geprüft werden.

Die Bewerbungszahlen für die Einstellungen zum Sommer 2022 lagen für die beabsichtigten 22 ausgeschriebenen Ausbildungsplätzen in 11 Berufen bei 360 Bewerbungen. Die Bewerberzahlen sind im Vergleich zum Vorjahr (487) gesunken. Das Interesse ist bei dem Bachelor of Laws-Studiengang und beim Ausbildungsberuf Notfallsanitäter/n am höchsten im Vergleich zu den anderen Ausbildungsberufen. Die Bewerbungszahlen für das Volontariat in der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit sind in den v. g. Zahlen noch nicht mit berücksichtigt, da die Ausschreibung erst Anfang 2022 erfolgt. Ebenso erfolgt noch die Ausschreibung für die Vorbehaltsstellen für Soldatinnen und Soldaten in den Verwaltungsberufen.

Die Einzelheiten der aktuellen Ausbildungssituation mit einem Ausblick auf 2022 sind der folgenden Übersicht zu entnehmen:

Ausbildungsbereich	Bestehende Ausbildungsverhältnisse 01.01.2022 (01.01.2021)			Ausbildungsabschluss 2022 (2021)			Neueinstellungen	
	insgesamt	weiblich	männlich	insgesamt	weiblich	männlich	2022	2021
Bachelor of Laws	14 (15)	8 (8)	6 (7)	5 (6)	3 (3)	2 (3)	5	(5)
Bachelor of Arts	2 (1)	0 (0)	2 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	(1)
Verwaltungsfachangestellte/r	8 (11)	5 (8)	3 (3)	5 (4)	4 (3)	1 (1)	2	(1)
Verwaltungswirt/in	4 (8)	3 (5)	1 (3)	2 (6)	1 (4)	1 (2)	2	(2)
Quereinsteigende Verwaltungsfachwirt/in	3 (3)	2 (2)	1 (1)	0 (3)	0 (2)	0 (1)	0	(3)
Vermessungstechniker/in / Geomatiker/in	5 (4)	2 (2)	3 (2)	2 (0)	1 (0)	1 (0)	2	(1)
Vermessungsoberinspektoranwärter/in	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	(0)
Umweltoberinspektoranwärter/in	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	(0)
Fachinformatiker/in	1 (1)	0 (0)	1 (1)	1 (0)	0 (0)	1 (0)	1	(0)
Medizinische/r Fachangestellte/r	1 (1)	1 (1)	0 (0)	1 (0)	1 (0)	0 (0)	1	(0)
Straßenwärter/in	2 (2)	0 (0)	2 (2)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	1	(0)
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	1 (1)	0 (0)	1 (1)	1 (0)	0 (0)	1 (0)	1	(0)
Volontär/in	1 (1)	1 (1)	0 (0)	1 (0)	1 (0)	0 (0)	1	(0)
Bauoberinspektoranwärter/in	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	(0)
Notfallsanitäter/in	22 (24)	9 (10)	13 (14)	7 (8)	1 (4)	6 (4)	4	(6)
Brandmeisteranwärter/in	1 (0)	0 (0)	1 (0)	1 (0)	0 (0)	1 (0)	2	(1)
Hygienekontrolleur/in	1 (1)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0	(0)
insgesamt	66 (73)	32 (38)	34 (35)	26 (27)	12 (16)	14 (11)	22	(20)

Der auf Grundlage dieser Erläuterungen aufgestellte Stellenplanentwurf 2022 ergibt sich aus den Anlagen 6, 7 und 8.

Gütersloh, den 04.11.2021



Landrat

Stellenzugang

Anlage 1

Presse, Kultur und Archiv

Der Kreisausschuss hat in seiner Sitzung am 21.06.2021 (DS-Nr. 5479) aufgrund zusätzlicher Aufgaben im Referat Presse, Kultur und Archiv

1,00 Planstelle = EG 12

eingrichtet.

Personalrat

Aufgrund der Freistellung nach § 42 LPVG NRW von zwei weiteren Personalratsmitgliedern sollen

1,00 Planstelle = EG 9c

1,00 Planstelle = FL

eingrichtet werden.

Revision und Datenschutz

Der Kreisausschuss hat in seiner Sitzung am 21.06.2021 (DS-Nr. 5491)

1,00 Planstelle = EG 11

0,50 Planstelle = EG 10

aufgrund der Übertragung von Aufgaben der örtlichen Rechnungsprüfung von der Stadt Harsewinkel zunächst befristet bis zum 31.12.2025 eingerichtet.

IT und Zentrale Dienste

In der Abteilung IT und Zentrale Dienste soll

1,00 Planstelle = EG 11

eingrichtet werden. Für die Haushaltsplanberatungen 2022 wird eine Fachvorlage erstellt, die über die Bedarfssituation berichtet.

Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung

Der Kreisausschuss hat in seiner Sitzung am 08.09.2021 aufgrund von brexitbedingten Aufgabenzuwächsen der Einrichtung von

1,00 Planstelle = EG 14

sowie befristet für zwei Jahre zur Bearbeitung von Tierschutzbeschwerden und zur Ausbildung der amtlichen Fachassistenten

1,00 Planstelle = EG 14

zugestimmt (DS-Nr. 5511).

Bildung

Der Kreisausschuss hat in seiner Sitzung am 08.09.2021 aufgrund der Teilnahme am Förderwettbewerb 5G.NRW für die Projektkoordination befristet für zwei Jahre der Einrichtung einer

0,50 Planstelle = EG 12

zugestimmt (DS-Nr. 5523).

In der Schulverwaltung soll für die IT-Systemadministration

1,00 Planstelle = EG 10

eingerrichtet werden. Für die Haushaltsplanberatungen 2022 wird eine Fachvorlage erstellt, die über die Bedarfssituation berichtet.

Jugend

In der Abteilung Jugend sollen

1,00 Planstelle = S 15

für das Landesprogramm "Kinderstark NRW" befristet bis zum 31.12.2023 sowie

1,00 Planstelle = S 15

für die Koordination und Steuerung erzieherischer Hilfen eingerichtet werden. Für die Haushaltsplanberatungen 2022 wird eine Fachvorlage erstellt, die über die Bedarfssituation berichtet.

Umwelt

Der Kreisausschuss hat in seiner Sitzung am 08.09.2021 (DS-Nr. 5533) der Einrichtung von

1,00 Planstelle = EG 11

für einen Mobilfunkkoordinator befristet bis zum 31.12.2024 zugestimmt.

Leitung Dezernat 6

Der Kresiausschuss hat in seiner Sitzung am 19.05.2021 (DS-Nr. 5448) der Einrichtung von

1,00 Planstelle = A 16

für die Leitung des Dezernats 6 zugestimmt.

Gesundheit

Für das Förderprogramm zur Stärkung der Suchtberatung für wohnungslose Menschen, das um zwei Jahre verlängert werden soll, sollte neben der bereits eingerichteten 0,50 Planstelle eine weitere 0,50 Planstelle bei einem Träger eingerichtet werden. Da die Übertragung nicht realisiert werden konnte, soll

0,50 Planstelle = S 14

eingerichtet werden.

Zur weiteren Bewältigung der Corona-Pandemie hat der Kreisausschuss in seiner Sitzung am 21.06.2021 (DS-Nr. 5482) der Einrichtung von

7,50 Planstellen = EG 6

befristet bis zum 30.06.2022 zugestimmt. Von den insgesamt bis Ende 2021 eingerichteten 60 Stellen sollen zudem 18 Stellen entfristet, bei 28,25 Stellen die Befristung bis zum 31.12.2022 verlängert und bei 13,75 Stellen die Befristung bis zum 30.06.2022 verlängert werden.

Bevölkerungsschutz

Aufgrund einer Umstrukturierung der Koordinierungsgruppe des Stabes (KGS) soll eine bestehende Planstelle bedarfsgerecht um

0,52 Planstelle = EG 11

auf eine volle Stelle aufgestockt werden.

In der Kreisleitstelle sollen

6,00 Planstellen = A 9 1.2

eingerichtet werden. Für die Haushaltsplanberatungen 2022 wird eine Fachvorlage erstellt, die über die Bedarfssituation berichtet.

Stellenmehrbedarf für 2022 insgesamt **27,52** **Planstellen (davon 19,02 im umlagefinanzierten Bereich)**

kw-Vermerke

Folgende kw-Vermerke/ku-Vermerke wurden bereits bzw. sollen eingerichtet, verlängert oder gestrichen werden:

Abt. 0.7 (Revision)	Einrichtung kw-Vermerke	0,50 Planstelle EG 10 Rechnungsprüfung sowie 1,00 Planstelle EG 11 Rechnungsprüfung (Einrichtung aufgrund der befristeten Aufgabenübernahme von der Stadt Harsewinkel bis zum 31.12.2025, vgl. DS-Nr. 5491)
Abt. 2.2 (Straßenverkehr)	Einrichtung kw-Vermerk	0,50 Planstelle EG 6 (Einrichtung aufgrund der befristeten Aufgabenübernahme von der Stadt Harsewinkel bis zum 31.12.2022, vgl. DS-Nr. 5491)
Abt. 2.3 (Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung)	Einrichtung kw-Vermerk	1,00 Planstelle EG 14 (Einrichtung bis zum 31.12.2023 im Bereich Tierschutzbeschwerden sowie zur Ausbildung der amtlichen Fachassistenten, vgl. DS-Nr. 5511)
Abt. 3.1 (Bildung)	Einrichtung kw-Vermerk	0,50 Planstelle EG 12 (Projektkoordination 5G-Lernorte bis zum 30.04.2024, vgl. DS-Nr. 5523)
	Streichung kw-Vermerk	0,25 Planstelle EG 6
Abt. 3.5 (Jugend)	Einrichtung kw-Vermerk	1,00 Planstelle S15 (Landesprogramm "Kinderstark NRW")
Abt. 4.1 (Geoinformation, Kataster und Vermessung)	Einrichtung kw-Vermerke	1,00 Planstelle EG 10 1,00 Planstelle EG 9a

Abt. 4.2	Einrichtung kw-Vermerke (Bauen, Wohnen, Immissionen)	1,00 Planstelle EG 9a sowie 2,00 Planstellen EG 11 (Einrichtung aufgrund der befristeten Aufgabenübernahme der Stadt Harsewinkel bis zum 31.12.2023, vgl. DS-Nr. 5491)
Abt. 4.5	Einrichtung kw-Vermerk (Umwelt)	1,00 Planstelle EG 11 (Mobilfunkkoordinator, vgl. DS-Nr. 5448)
Abt. 5.4	Streichung kw-Vermerk (Materielle Hilfen)	0,50 Planstelle EG 6 (Verschiebung der Stelle in einen anderen Aufgabenbereich, vgl. Anlage 4)
Abt. 6.2	Einrichtung kw-Vermerk (Gesundheit)	7,50 Planstellen EG 6 (für die Bewältigung der Corona-Pandemie bis 30.06.2022, vgl. DS-Nr. 5482) 0,50 Planstelle S14 (zusätzliche Stelle für das "Förderprogramm zur Stärkung der Suchtberatung für wohnungs- lose Menschen" bis zum 30.11.2024)
	Verlängerung kw-Vermerk	10,25 Planstellen EG 6 (für die Bewältigung der Corona-Pandemie bis zum 30.06.2022, vgl. DS-Nr. 5482) 23,75 Planstellen EG 6 (für die Bewältigung der Corona-Pandemie bis zum 31.12.2022, vgl. DS-Nr. 5482) 2,00 Planstellen EG 9a (für die Bewältigung der Corona-Pandemie bis zum 30.06.2022, vgl. DS-Nr. 5482) 2,00 Planstellen EG 9a (für die Bewältigung der Corona-Pandemie bis zum 31.12.2022, vgl. DS-Nr. 5482) 1,50 Planstellen EG 9c (für die Bewältigung der Corona-Pandemie bis zum 30.06.2022, vgl. DS-Nr. 5482) 2,50 Planstellen EG 9c (für die Bewältigung der Corona-Pandemie bis zum 31.12.2022, vgl. DS-Nr. 5482) 1,00 Planstelle EG 14 (Weiterbildungsarzt/-ärztin, vgl. DS-Nr. 5541) 0,50 Planstelle S14 (Verlängerung des "Förderprogramm zur Stärkung der Suchtberatung für wohnungslose Menschen" bis zum 30.11.2024)
	Streichung kw-Vermerk	1,00 Planstelle EG 9a (Entfristung für die Bewältigung der Corona-Pandemie, vgl. DS-Nr. 5482) 13,00 Planstellen EG 9c (Entfristung für die Bewältigung der Corona-Pandemie, vgl. DS-Nr. 5482) 3,00 Planstellen EG 12 (Entfristung für die Bewältigung der Corona-Pandemie, vgl. DS-Nr. 5482) 1,00 Planstelle EG 15 (Entfristung für die Bewältigung der Corona-Pandemie, vgl. DS-Nr. 5482)
Abt. 6.3	Einrichtung kw-Vermerk (Bevölkerungsschutz)	1,00 Planstelle A 13 2.1 (Einrichtung zur Kompensation der neuen Dezernatsleitung, vgl. DS-Nr. 5448)

Stellenabgang

Geoinformation, Kataster und Vermessung

1,00 Planstelle = EG 9a
0,50 Planstelle = EG 7

Durch die Katastermodernisierung und damit verbundene Prozessoptimierungen in einzelnen Aufgabenfeldern können Stellen abgebaut werden. An weiteren Stellen werden kw-Vermerke angebracht.

Tiefbau

2,00 Planstellen = EG 6

Zwei mit einem kw-Vermerk versehene Stellen können abgebaut werden.

Materielle Hilfen

1,50 Planstellen = EG 6

Die mit einem kw-Vermerk versehenen Planstellen in der Abteilung Materielle Hilfen können aufgrund der Arbeitserleichterung nach Einführung der Bildungskarte abgebaut werden.

Stellenabgang 2022 insgesamt **5,00** **Planstellen (davon 3,50 im umlagefinanzierten Bereich)**

Anhebung / Herabstufung von PlanstellenAnlage 3

Bezeichnung der Planstelle		Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
Beamte						
1,00	Vertretung AL/ SB Controlling/ HH/ Rewe/	A 11	1.5	SB Finanzcontrolling und Haushalt	A 12	
0,75	SB HH/ Rewe/ Beteiligungsverwaltung	A 12	1.5	SB Finanzwirtschaft	A 11	
1,00	Sachbearbeiter/in Verkehrslenkung	A 9 2.1	2.2	SB Verkehrssicherung und Verkehrslenkung	A 11	
0,50	Sachbearbeiter/in Geflügel	A 8	2.3	Sachbearbeiter/in Geflügel	A 7	
1,00	Baugenehmigung	A 12	4.2	Baugenehmigung und Bauüberwachung	A 11	
1,00	SB Namensänderung/ Fischerei/ Standesamtsaufsicht	A 10	6.1	SB Namensänderung/ Fischerei/ Standesamtsaufsicht	A 11	
1,00	Sachbearbeiter/in Katastrophenschutz	A 9 1.2 + Z	6.3	SB Katastrophenschutz	A 11	

Anhebung / Herabstufung von Planstellen

Anlage 3

Bezeichnung der Planstelle		Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<u>Arbeitnehmer</u>						
1,00	Prüfer/in	EG 11	0.7	Rechnungsprüfer/in	EG 10	
0,50	Datenschutz	EG 13	0.7	Datenschutz	EG 11	
1,50	Druckerei	EG 4	1.3	Druckerei	EG 5	
1,00	Poststelle Gütersloh	EG 6	1.3	Poststelle Gütersloh	EG 5	
0,50	Reinigungsdienst	EG 2	1.4	Reinigungsdienst	EG 3	
0,50	SB Verwaltung	EG 11	2.3	SB Fleischhygiene Einteilung	EG 9a	
1,00	SB Personaleinteilung/ Vergütungen	EG 8	2.3	SB Fleischhygiene	EG 10	
1,00	SB Geräteverleih/ Medienberatung	EG 6	3.1	SB Geräteverleih/ Medienberatung	EG 8	
2,00	Hausmeister/in	EG 6	3.1	Hausmeister/in	EG 7	
0,25	SB Erst-/Änderungsanträge	EG 9a	3.3	SB Ärztlicher Dienst	EG 5	
0,75	SB Ärztlicher Dienst	EG 7	3.3	SB Ärztlicher Dienst	EG 5	
0,50	SB Fachberatung der Vermittlungsstellen in der Kindertagespflege	S 14	3.5	SB Fachberatung der Vermittlungsstellen in der Kindertagespflege	S 15	
2,00	SB Unterhaltsvorschuss	EG 8	3.5	SB Unterhaltsvorschuss	EG 9a	
0,25	Sozialarbeiter/in	S 15	3.5	Sozialarbeiter/in	S 14	
0,25	Sozialarbeiter/in	S 17	3.5	Sozialarbeiter/in	S 14	
0,50	SB Gebäudeeinmessungspflicht	EG 9a	4.1	Technische Sachbearbeitung	EG 10	
0,25	SB Ersterfassung Digitalisierung	EG 9a	4.1	Technische Sachbearbeitung	EG 10	
0,25	SB Katasterauskunft	EG 8	4.1	SB Kaufpreissammlung	EG 9a	
0,75	SB Übernahme Vermessungsschriften	EG 9a	4.1	SB Übernahme Vermessungsschriften	EG 7	
1,00	SB Katastererneuerung	EG 8	4.1	SB Katastererneuerung	EG 9a	
0,50	SB Wohnraumförderung	EG 10	4.2	SB Wohnraumförderung, Überwachung	EG 9a	

Bezeichnung der Planstelle		Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
Arbeitnehmer						
0,50	SB Wohnraumförderung	EG 10	4.2	SB Submission, Verwaltung	EG 9c	
0,50	baur. Verfügungen/Submission	EG 10	4.2	baur. Verfügungen/Submission	EG 11	
0,50	SB Abfall/ Altlastenberatung	EG 10	4.5	SB Abfall/ Altlastenberatung	EG 9a	
0,50	SB Kreisplanung/Umweltausschuss	EG 9a	4.5	SB Kreisplanung/Umweltausschuss	EG 6	
1,00	Poststelle/ Telefonzentrale	EG 6	5.2	SB Poststelle/ Telefonzentrale	EG 5	
1,00	Vertretung AL/ Sachgebietsleitung	EG 13	5.4	Vertretung AL/ Sachgebietsleitung	EG 12	
1,00	SB Leistungsgewährung	EG 6	5.4	SB Leistungsgewährung	EG 9c	
0,77	Sachbearbeiter/in Asyl	EG 8	6.1	Sachbearbeiter/in Asyl	EG 9a	
1,00	SB Hygienekonzepte	EG 10	6.2	SB Rechtsberatung	EG 12	
1,00	SB IT-Systemspezialist/in / Administrator/in	EG 11	6.2	SB Erstermittlung (Spezialbereiche Lebensmittel, Cluster)	EG 9c	
1,00	Facharzt/Fachärztin	EG 15	6.2	Teamleitung Ersterfassung und Datenabgleich	EG 9a	
1,00	SB Rechtsberatung	EG 12	6.2	SB Erstermittlung	EG 6	
1,00	stellv. Teamleitung Kontaktmanagement	EG 9b	6.2	Teamleitung Kontaktmanagement	EG 9c	
1,00	Teamleitung Spezialteam (medizinisch)	EG 15	6.2	SB Hotline Reiserückkehrer	EG 6	
1,00	SB Ersterfassung und Datenabgleich	EG 9b	6.2	Teamleitung Ersterfassung und Datenabgleich	EG 9c	
1,00	stellv. Teamleitung Quarantäne/ externe GA	EG 9b	6.2	Teamleitung Kita-Schule/ Spezialteam	EG 9c	
1,00	Administration mobile Datenerfassung	EG 11	6.3	Administration mobile Datenerfassung	EG 10	

Umwandlung von Planstellen

Anlage 3 a

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
1,00 SB Freie Heilfürsorge/ Haushaltsangelegenheiten	A 9 1.2	0.2	SB Personalangelegenheiten	EG 9a	
1,00 SB Personalangelegenheiten	EG 10	0.2	SB Personalangelegenheiten	A 10	
1,00 Ausbildungsleitung Fachberufe/ PE	A 11	1.2	Ausbildungsleitung Fachberufe/ PE	EG 11	
1,00 SB Personal/Ausbildung u. Praktikum	EG 9a	1.2	SB Abrechnung und Ausbildung/ PE	A 8	
1,00 Sachbearbeiter/in Halterpflichten	A 10	2.2	Sachbearbeiter/in Halterpflichten	EG 9c	
1,00 Sachbearbeiter/in Zulassung	EG 7	2.2	Sachbearbeiter/in Zulassung	A 7	
0,25 SB Budgetierung	EG 6	3.1	Leitung Schulsekretariate/ Schulentwicklungsplanung	A 12	
0,50 SB Schülerfahrkosten	A 8	3.1	SB Schülerfahrkosten	EG 8	
1,00 SB KOMM AN NRW Verwaltungsfachkraft	EG 9c	3.1	SB KOMM AN NRW Verwaltungsfachkraft	A 10	
1,00 SB Fachstelle	EG 11	3.3	SB Fachstelle	A 11	
1,00 Ärztin/Arzt	A 15	3.3	Ärztin/Arzt	EG 15	
1,00 Sachgebietsleiter/in	EG 12	3.3	Sachgebietsleiter/in	A 12	
1,00 SB stationäre Pflege	EG 9c	3.3	SB stationäre Pflege	A 10	
0,50 SB Wirtschaftliche Jugendhilfe BTHG gD	EG 11	3.5	SB Wirtschaftliche Jugendhilfe BTHG gD	A 11	
1,00 Sozialarbeiter/in JHiS	A 11	3.5	Sozialarbeiter/in JHiS	S 12	
1,00 Sozialarbeiter/in BezSozDienst	A 10	3.5	Sozialarbeiter/in BezSozDienst	S 14	
0,50 Baulasten/ Submission/ WBS	A 11	4.2	SB Submission, Verwaltung	EG 9c	
1,00 Submission/ EDV	A 10	4.2	SB Submission/ EDV	EG 9c	
1,00 SB Finanzen/ EL/ Beschaffung von AMDL	A 10	5.2	SB Haushalt, Controlling u. Planung/Beschaffung	EG 11	
0,50 Persönliche Ansprechperson in der Grundbetreuung	A 8	5.3	Persönliche Ansprechperson in der Grundbetreuung	EG 8	
0,50 Arbeitsberater/in	A 10	5.3	Persönliche Ansprechperson in der Grundbetreuung	EG 8	
0,50 Arbeitsberater/in	EG 9c	5.3	Arbeitsberater/in	A 10	
0,50 SB Bewacher/ Makler/ Schornsteinfeger/ Handwerk	EG 9a	6.1	SB Bewacher/ Makler/ Schornsteinfeger/ Handwerk	A 10	
0,50 Ärztin/Arzt	A 15	6.2	Ärztin/Arzt	EG 15	
0,50 SB Hygienekonzepte	A 10	6.2	SB Digitalisierung und Wissensmanagement	EG 11	
1,00 SB Leitung Koordinierungsgruppe	EG 12	6.2	Sachgebietsleitung	A 12	

Verlagerung bzw. Austausch von PlanstellenAnlage 4

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppe	bisher ausgewiesen unter	künftig ausgewiesen unter	Besold./ Entgelt- gruppe	neue Bezeichnung
0,50 Sachbearbeitung BuT mD	EG 6	5.4 - Materielle Hilfen	1.2 - Personal und Organisation	EG 11	Organisator/in
1,00 Grundsatzsachbearbeitung und Qualitätsmanagement	A 11	5.4 - Materielle Hilfen	5.2 - Arbeit und Steuerung	A 11	Grundsatzsachbearbeitung und Qualitätsmanagement
1,00 Ausbildungscoach	EG 9c	5.3 - Arbeit und Ausbildung	5.2 - Arbeit und Steuerung	EG 11	SB Grundsatzsachbearbeitung
1,00 Persönliche Ansprechperson in der Grundbetreuung	EG 8	5.2 - Arbeit und Steuerung	5.3 - Arbeit und Ausbildung	EG 8	Persönliche Ansprechperson in der Grundbetreuung
0,16 Sekretariat	EG 8	2.0 - Leitung Dezernat 2	6.0 - Leitung Dezernat 6	EG 8	Sekretariat
0,09 Sekretariat	EG 8	2.0 - Leitung Dezernat 2	2.2 - Straßenverkehr	EG 8	Sachbearbeitung Budgetierung
0,18 Sachbearbeiter/in Asyl	EG 8	6.1 - Ordnung	6.0 - Leitung Dezernat 6	EG 8	Sekretariat
0,10 Teamleitung Erstermittlung	EG 9c	6.2 - Gesundheit	6.0 - Leitung Dezernat 6	EG 8	Sekretariat
0,06 SB Seuchen-/ und Trinkwasserhygiene	EG 6	6.2 - Gesundheit	6.0 - Leitung Dezernat 6	EG 8	Sekretariat

Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2021

Abteilung/Referat		Zugang (Anlage 1)	Abgang (Anlage 2)	Anzahl Plan- stellen 2022 inkl. Anlage 4	Bemerkungen
0	Landrat/Kreisdirektorin			4,00	
0.2	Polizeiverwaltung			14,50	
0.3	Presse, Kultur und Archiv	1,00		8,50	1,00 St. Zugang (DS-Nr. 5479)
0.4	Personalrat	2,00		4,75	2,00 St. Zugang (Anlage 1)
0.5	Büro des Kreistages			4,00	
0.6	Gleichstellungsstelle			0,75	
0.7	Revision und Datenschutz	1,50		8,25	1,50 St. Zugang (DS-Nr. 5491)
1.0	Leitung Dezernat 1			1,50	
1.2	Personal und Organisation			16,25	
	Personalgestellungen			2,75	
	Altersteilzeit			3,00	
1.3	IT und Zentrale Dienste	1,00		29,25	1,00 St. Zugang (Anlage 1)
1.4	Gebäudewirtschaft			20,25	
1.5	Finanzen			21,75	
2.0	Leitung Dezernat 2			1,50	
2.2	Straßenverkehr			69,64	
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberw. x)	2,00		115,95	2,00 St. Zugang (DS-Nr. 5511)
2.5	Recht und Kommunalaufsicht			2,75	
3.1	Bildung	1,50		84,00	0,50 St. Zugang (DS-Nr. 5523); 1,00 St. Zugang (Anlage 1)
3.3	Soziales			60,30	
3.5	Jugend	2,00		99,50	2,00 St. Zugang (Anlage 1)
4.0	Leitung Dezernat 4			1,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung		1,50	57,00	1,50 St. Abgang (Anlage 2)
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen			38,95	
4.4	Tiefbau		2,00	63,50	2,00 St. Abgang (Anlage 2)
4.5	Umwelt	1,00		28,90	1,00 St. Zugang (DS-Nr. 5533)
5.0	Leitung Dezernat 5			2,00	
5.2	Arbeit und Steuerung			58,00	
5.3	Arbeit und Ausbildung			62,00	
5.4	Materielle Hilfen		1,50	120,00	1,50 St. Abgang (Anlage 2)
6.0	Leitung Dezernat 6	1,00		1,50	1,00 St. Zugang (DS-Nr. 5448); 0,5 St. verschoben
6.1	Ordnung			31,27	
6.2	Gesundheit	8,00		141,69	0,50 St. Zugang (Anlage 1); 7,50 St. Zugang (DS-Nr. 5482)
6.3	Bevölkerungsschutz x)	6,52		175,07	6,52 Zugang (Anlage 1)
	Summe:	27,52	5,00	1.354,52	

x) Abt. Bevölkerungsschutz
x) Abt. Bevölkerungsschutz
x) Abt. Veterinärwesen und Lebensmittel-
überwachung

davon 124,00 Planstellen - Rettungsdienst - gebührenrelevant -
davon 39,00 Planstellen - Kreisleitstelle - im wesentlichen gebührenfinanziert -
davon 76,00 Planstellen - Fleischbeschau - gebührenrelevant -

Planstellenentwicklung bei der Kreisverwaltung Gütersloh

Anlage 6

Innerhalb des Zeitraumes von 2000 - 2022 ist folgende Planstellenentwicklung zu verzeichnen:

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Angestellte	Arbeiter
2000	918	295,5	529,5	93
2001	836,5[1]	294,5	469	73
2002	819,5[2]	295,5	455	69
2003	816,25	296,75	452,5	67
2004	800,75	294,75	442,5	63,5
2005	791,25	295,75	435	60,5

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Arbeitnehmer (ab 01.10.2005 Angestellte u. Arbeiter durch TVöD zusammengefasst)
2006	794,25[3]	264,25	530
2007	794,75[4]	259,25	535,5
2008	820,00[5]	272	548
2009	822,5	274,5	548
2010	823[6]	267	556
2011	923[7]	269	654
2012	1028,75[8]	289,5	739,25
2013	1035,75	282	753,75
2014	1044,5	264,00	780,50
2015	1082,75 [9]	250,50	832,25
2016	1131,25	241,00	
2017	1165,00	235,25	929,75
2018	1177,50	235,75	941,75
2019	1214,15 [10]	237,15	977,00
2020	1251,3 [11]	261,15	990,15
2021	1332,00 [12]	261,75	1070,25
2022	1354,52	267,50	1087,02

[1] Stellenabgänge Altenheim und Sonderkindergärten	=	57 Planstellen
[2] Stellenabgänge Abfallwirtschaft	=	10,5 Planstellen
* Werkstatt für behinderte Menschen/Wohnheim für behinderte Menschen		
[3] Stellenzugänge aufgrund der Übernahme der Berufskollegs von der Stadt Gütersloh	=	8 Planstellen
[4] Stellenzugänge im Rettungsdienst aufgrund der Veränderung der Arbeitszeit	=	6 Planstellen
[5] Stellenzugänge aufgrund der Verwaltungsstrukturreform NRW	=	23,5 Planstellen
[6] Stellenzugänge Rettungsdienst	=	5 Planstellen
[7] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II	=	100 Planstellen
[8] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II	=	103,5 Planstellen
[9] Stellenzugänge Rettungsdienst	=	27 Planstellen
[10] Stellenzugänge Rettungsdienst / Kreisleitstelle	=	27 Planstellen
[11] Stellenzugänge Kreisleitstelle	=	30 Planstellen
[12] Stellenzugänge Abteilung Gesundheit (Corona)	=	65 Planstellen

Stellenplan
Beamte
Anlage 7

Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl der Planstellen 2022		Zahl der Planstellen 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2021	Erläuterungen
		insgesamt	davon aus- gesondert			
Landrat	B 7	1,00		1,00	1,00	
Kreisdirektor	B 5	1,00		1,00	1,00	
Ltd. Direktor	B 2	4,00		4,00	4,00	
Direktor	A 16	6,00		5,00	4,00	
Oberrat	A 15	14,25		15,75	15,75	
Verwaltungsrat	A 14	15,75		15,75	15,25	
	A 13 2.2	1,00		1,00	1,00	
Verwaltungsrat + Verwaltungsrat	A 13 2.1 + Z	0,00		0,00	0,00	1,0 k.w. // 0,50 k.u.
Amtsrat	A 13 2.1	17,25		17,25	16,75	
Amtmann	A 12	37,50		36,00	35,50	
Oberinspektor	A 11	61,00		58,25	55,75	
Inspektor	A 10	47,75		49,75	45,50	
	A 9 2.1	1,00		2,00	2,00	
Amtsinspektor + Zulage	A 9 1.2 + Z	0,00		1,00	1,00	
Amtsinspektor	A 9 1.2	48,75		43,75	42,75	
Hauptsekretär	A 8	8,25		8,75	7,75	
Obersekretär	A 7	3,00		1,50	1,50	
Sekretär	A 6	0,00		0,00	0,00	
insgesamt		267,50		261,75	250,50	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

Stellenplan

Tariflich Beschäftigte

Anlage 8

Entgeltgruppe/ Sondertarif	Zahl der Stellen 2022	Zahl der Stellen 2021	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2021	Erläuterungen
15	17,50	18,00	17,00	
14	14,00	12,00	11,00	2,00 k.w.
13	15,50	17,00	16,00	1,50 k.w.
12	61,50	61,00	58,00	0,50 k.w.
11	91,97	88,45	76,70	4,25 k.w. // 1,0 k.u.
10	61,25	60,00	56,50	1,50 k.w.
9c	156,80	151,40	140,50	4,00 k.w.
9b	22,85	25,85	23,85	0,35 k.w.
9a	112,22	109,45	100,20	8,50 k.w.
8	93,99	96,35	89,50	1,25 k.w.
7	43,40	42,90	40,90	
6	124,54	124,85	111,10	43,50 k.w.
5	12,20	7,70	7,70	
4	27,75	29,25	29,25	
3	6,00	5,50	4,50	5,50 k.w.
2	1,50	2,00	1,50	
N	76,00	76,00	68,00	
FL	1,00	0,00	0,00	
S 18	4,00	4,00	4,00	
S 17	0,75	1,00	1,00	
S 15	17,00	14,75	14,75	1,00 k.w.
S 14	41,00	39,50	38,80	1,00 k.w.
S 12	6,00	5,00	5,00	
S 11	1,80	1,80	1,80	1,00 k.w.
S 8	0,50	0,50	0,50	
Stundenvergütung	76,00	76,00	76,00	
insgesamt	1.087,02	1.070,25	994,05	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

Stellenübersicht

Aufteilung nach Organisationseinheiten

Beamte

Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Wahlbeamte		Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt					Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt					Gesamt	
		B 7	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13 2.2	A 13 2.1	A 12	A 11	A 10	A 9 2.1	A 9 1.2 + Z	A 9 1.2	A 8	A 7	A 6		A 5
0	Landrat/Kreisdirektorin	1,00	1,00											1,00					3,00	
0.2	Polizeiverwaltung					1,00			1,00			1,00			0,50				3,50	
0.3	Presse, Kultur und Archiv																		0,00	
0.4	Personalrat									1,00									1,00	
0.5	Büro des Kreistages							1,00		3,00									4,00	
0.6	Gleichstellungsstelle																		0,00	
0.7	Revision und Datenschutz						1,00			1,00	0,50								2,50	
1.0	Leitung Dezernat 1			1,00															1,00	
1.2	Personal und Organisation								3,00	3,25				1,50	1,00				8,75	
	Personalgestellungen							0,50											0,50	
	Altersteilzeit					0,50	0,50	1,00	1,00										3,00	
1.3	IT und Zentrale Dienste									1,00				1,50					2,50	
1.4	Gebäudewirtschaft								1,00	1,00					0,25				2,25	
1.5	Finanzen						1,00		1,00	0,75	1,00			1,00					4,75	
2.0	Leitung Dezernat 2			1,00															1,00	
2.2	Straßenverkehr						1,00		3,00	1,00	1,00			4,75	1,00	2,50			14,25	
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittel- überwachung				1,00	3,75	5,25		3,00	1,00				1,75	1,00	0,50			17,25	
2.5	Recht und Kommunalaufsicht					2,00			0,75										2,75	
3.1	Bildung					1,00	1,00		1,00	2,50	2,75	1,00		0,75					10,00	
3.3	Soziales					1,00	0,00		1,75	1,75	8,50	8,50		2,75					24,25	
3.5	Jugend					1,00			1,00	1,00	8,25	9,25	1,00	5,75	1,00				28,25	
4.0	Leitung Dezernat 4			1,00															1,00	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung				1,00	1,00			3,00	5,00	4,00								14,00	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen				1,00		2,00		1,00	4,00	4,50	4,50		0,00					17,00	
4.4	Tiefbau						2,00		1,00		2,00								5,00	
4.5	Umwelt								1,00		1,00	2,00		1,50					5,50	
5.0	Leitung Dezernat 5				1,00														1,00	
5.2	Arbeit und Steuerung									4,50	2,00								6,50	
5.3	Arbeit und Ausbildung							1,00		3,00	5,00								9,00	
5.4	Materielle Hilfen						1,00			1,00	7,00				1,00				10,00	
6.0	Leitung Dezernat 6				1,00														1,00	
6.1	Ordnung						1,00		1,00	1,00	3,00	3,50		0,50	0,50				10,50	
6.2	Gesundheit			1,00	1,00	3,00				1,50	2,00				2,00				10,50	
6.3	Bevölkerungsschutz								3,00	2,00	9,00	2,00		26,00					42,00	
	SUMME	1,00	1,00	4,00	6,00	14,25	15,75	1,00	17,25	37,50	61,00	47,75	1,00	0,00	48,75	8,25	3,00	0,00	0,00	267,50

Stellenübersicht

Aufteilung nach Organisationseinheiten

Tariflich Beschäftigte

Organisations- einheit	Bezeichnung	Entgeltgruppe																	Gesamt	Stunden- vergütung	
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	N			FL
0	Landrat/Kreisdirektorin						1,00													1,00	
0.2	Polizeiverwaltung					2,00	3,00	1,50		2,75	1,75										11,00
0.3	Presse, Kultur und Archiv	1,00		1,00	4,25		1,00						1,25							8,50	
0.4	Personalrat							1,00	1,00		0,75								1,00	3,75	
0.5	Büro des Kreistages																			0,00	
0.6	Gleichstellungsstelle				0,75															0,75	
0.7	Revision und Datenschutz			2,00		2,25	1,50													5,75	
1.0	Leitung Dezernat 1										0,50									0,50	
1.2	Personal und Organisation	1,00			0,00	4,50				2,00										7,50	
	Personalgestellungen								1,00	0,25			1,00							2,25	
	Altersteilzeit																			0,00	
1.3	IT und Zentrale Dienste		1,00	1,00	4,00	7,50		2,00	2,00	1,00	1,25		1,00	5,50						26,25	
1.4	Gebäudewirtschaft		1,00	1,00	5,00	1,00				4,50	1,50	3,00	0,50			0,50				18,00	
1.5	Finanzen				1,00	1,00	1,00			6,75	7,25									17,00	
2.0	Leitung Dezernat 2										0,50									0,50	
2.2	Straßenverkehr				1,00	1,00	2,00	1,00		13,00	16,74	12,65	5,75	1,25	1,00					55,39	
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung		6,50			0,50	1,00		7,00	2,25	1,70	1,50	0,75	1,50						22,70	
																				76,00	
2.5	Recht und Kommunalaufsicht																			0,00	
3.1	Bildung	1,00		3,00	1,50	10,50	2,00	2,25		2,00	15,25	21,50	11,00	0,50		0,50	1,50			72,50	
3.3	Soziales	1,00			3,00	7,95	1,00	3,90	1,00	9,40		0,75	0,50	1,00	0,75					30,25	
3.5	Jugend			0,50	1,00	2,75		3,50		6,40	0,75		1,60							16,50	
4.0	Leitung Dezernat 4									0,50										0,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung			1,00	5,00	4,00	8,75			15,75	2,75	1,25	4,50							43,00	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen				3,00	9,00	1,00	2,00		4,00	1,50			1,45						21,95	
4.4	Tiefbau	1,00	1,00		8,00	11,25			3,00	3,00	5,25	2,00	24,00							58,50	
4.5	Umwelt	1,00		1,00	4,00	12,50	0,50			2,90	1,00		0,50							23,40	
5.0	Leitung Dezernat 5					0,50				0,50										1,00	
5.2	Arbeit und Steuerung			1,00	4,00	6,50	6,50	21,00		0,50	6,00			1,00		5,00				51,50	
5.3	Arbeit und Ausbildung				1,00		4,00	40,25			6,25		1,50							53,00	
5.4	Materielle Hilfen				9,00	3,00	23,00	56,50			5,00	3,00	10,50							110,00	
6.0	Leitung Dezernat 6										0,50									0,50	
6.1	Ordnung						2,00	3,00		5,27	10,00		0,50							20,77	
6.2	Gesundheit	8,50	4,50	3,00	5,00	0,50	1,00	16,90	1,85	16,50	7,50	0,75	56,69							122,69	
6.3	Bevölkerungsschutz	3,00		1,00	1,00	3,77		2,00	7,00	8,00	2,30		3,00		26,00			76,00		133,07	
	SUMME	17,50	14,00	15,50	61,50	91,97	61,25	156,80	22,85	112,22	93,99	43,40	124,54	12,20	27,75	6,00	1,50	76,00	1,00	939,97	76,00

Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst

Abt. 1.3: S 12 = 0,50 St.

Abt. 3.1: S 8 = 0,50 St., S 11 = 1,00 St.

Abt. 3.3: S 15 = 5,00 St., S 11 = 0,80 St.

Abt. 3.5: S 18 = 4,00 St., S 17 = 0,75 St., S 15 = 11,00 St., S 14 = 33,50 St., S 12 = 5,50 St.

Abt. 6.2: S 14 = 7,50 St., S 15 = 1,00 St.

Tariflich Beschäftigte insgesamt =

1.087,02 St.

Stellenübersicht

Dienstkräfte in der Ausbildungszeit usw.

I. Auszubildende und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte*

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehene Einstellungen 2022	Beschäftigt am 31.10.2021	Erläuterungen
Bachelor of Arts (Inspektoranwärter/in)	Anwärterbezüge	0	2	
Bachelor of Laws (Inspektoranwärter/in)	Anwärterbezüge	5	15	
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	2	8	
Verwaltungswirt/in	Anwärterbezüge	2	4	
Quereinsteigende Verwaltungsfachwirt/in	ausbildungsähnliche Vergütung	0	3	
Bauoberinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	0	0	
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	Ausbildungsvergütung	1	1	
Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration	Ausbildungsvergütung	1	1	
Medizinische Fachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	1	1	
Hygienekontrolleur/in	bisherige Vergütung	0	1	
Notfallsanitäter/in	Ausbildungsvergütung	4	22	
Brandmeisteranwärter/in	Anwärterbezüge	2	1	
Praktikant/Werkstudent	Pauschalvergütung	1	15	**
Straßenwärter/in	Ausbildungsvergütung	1	2	
Vermessungsoberinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	0	0	
Vermessungstechniker/in/Geomatiker/in	Ausbildungsvergütung	2	5	
Volontär/in	ausbildungsähnliche Vergütung	1	1	
insgesamt		23	82	

* siehe nähere Ausführungen Seite 3 und 4 des Stellenplanentwurfs

** davon 14 Werkstudenten im Corona-Management