

# Stellenplanentwurf

## 2018

mit Erläuterungen  
und Übersichten





## Stellenplanentwurf 2018

### A) Stellenplanrahmen 2017

Der Kreistag des Kreises Gütersloh hat in seiner Sitzung am 06.03.2017 den Stellenplan 2017 beschlossen.

Ergänzend zu dem Stellenplanentwurf hat der Kreistag folgende Änderungen vorgenommen:

#### Abteilung Ordnung

Zugang 1,00 Planstelle - EG 11

Einrichtung 1,00 kw-Vermerk

#### Abteilung Gesundheit

Zugang 0,50 Planstelle - EG 6

#### Abteilung Bildung

Zugang 3,00 Planstellen - EG 11

#### Abteilung Jugend

Zugang 3,00 Planstellen - 2,00 EG 8 und 1,00 EG 11

#### Abteilung Tiefbau

Zugang 1,00 Planstelle - EG 11

#### Abteilung Umwelt

Zugang 1,00 Planstelle mit kw-Vermerk - EG 11

Verlängerung 0,50 kw-Vermerk

Die Gesamtzahl der Planstellen erhöht sich von ursprünglich 1.155,50 auf 1.165,00.

### B) Stellenplan 2018

#### 1. Stellenzugang und Stellenabgang

##### a) Stellenzugang

3,50 Planstellen - s. Anlage 1 -

##### b) Stellenabgang

2,25 Planstellen - s. Anlage 2 -

Bei den zuvor genannten Zu- und Abgängen handelt es sich um bereits vom Kreisausschuss bzw. Kreistag im Vorgriff auf den Haushalt und Stellenplan 2018 beschlossene Veränderungen. Darüber hinaus ergeben sich noch weitere Stellenplanveränderungen, die durch entsprechende Mitteilungsvorlagen in den Fachausschüssen dargestellt werden. Diese zusätzlichen Stellenplanveränderungen, welche bislang noch nicht im Entwurf dieses Stellenplans berücksichtigt worden sind, weil diese gebündelt im Rahmen der Haushaltsplanberatungen Anfang des Jahres 2018 beschlossen werden sollen, werden nachfolgend dargestellt.

<b>Abteilung</b>	<b>Kurzbeschreibung</b>	<b>Stellenanteil</b>
0.2	Liegenschaftsverwaltung, Haushaltsangelegenheiten, Beschaffungen	1,00
1.2/1.3	Umsetzung E-Gouvernement / Digitalisierung	1,00
2.2	Schwertransporte	0,50
2.4	Sozialpsychiatrischer Dienst	0,50
2.4	Bislang aus dem "Honorartopf" der Abteilung 2.4 finanzierte Stundenerhöhungen im SG 2.4.2	1,00
2.5	Datenschutz	0,50
3.1	Streichung der zwei Stellen zur kommunalen Koordinierung der Bildungsangebote für Neuzugewanderte die über DS-Nr. 4309/1 eingerichtet worden sind.	-2,00
5.2	Zuwanderungsbedingte Fallzahlensteigerung	1,00
5.3	Zuwanderungsbedingte Fallzahlensteigerung	1,00
5.4	Zuwanderungsbedingte Fallzahlensteigerung	2,00
<b>Zwischensumme Allgemeine Kreisumlage</b>		<b>6,50</b>
3.5	Kindertagespflege	1,50
3.5	Neues SG Kindertagesbetreuung inkl. SB Investitionskosten Kindertagesbetreuung	1,00
3.5	Entlastung Regionalstellenleitungen	0,75
<b>Zwischensumme Jugendamtsumlage</b>		<b>3,25</b>
2.6	Verwaltung RD	0,50
2.6	Ersatz Rettungswache aufgrund SGL 2.6.3	1,00
<b>Zwischensumme Gebührenhaushalt</b>		<b>1,50</b>
<b>Gesamt</b>		<b>11,25</b>

## **2. Anhebung, Herabstufung und Umwandlung von Planstellen**

### **a) Beamte**

Aufgrund von Stellenbewertungen sind verschiedene Planstellen anzuheben. Beförderungen im Rahmen des Stellenplanes 2018 sind bei evtl. freien Planstellen möglich - s. Anlage 3 -.

Das Dienstrechtsmodernisierungsgesetz für die Beamtinnen und Beamten ist zum 01.07.2016 in Kraft getreten. Das Gesetz sieht u. a. eine Reduzierung der Anzahl der Laufbahngruppen vor. Seit dem Stellenplan 2017 werden zwei Laufbahngruppen mit jeweils zwei Einstiegsämtern dargestellt. Der ehemals einfache und mittlere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 1, der gehobene und höhere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 2 gefasst.

Bisherige Bezeichnung	Zukünftige Bezeichnung
A 9 mittlerer Dienst, Kreisamtsinspektor (A 9 mD)	A 9 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 1, Kreisamtsinspektor (A 9 1.2)
A 9 gehobener Dienst, Kreisinspektor ( A 9 gD)	A 9 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisinspektor (A 9 2.1)
A 13 gehobener Dienst, Kreisoberamtsrat (A 13 gD)	A 13 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.1)
A 13 höherer Dienst, Kreisrat (A 13 hD)	A 13 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.2)

### **b) Tariflich Beschäftigte**

Aufgrund von Stellenbewertungen ist die Anhebung von einigen Planstellen erforderlich - s. Anlage 3 -.

Zum 01.01.2017 ist die neue Entgeltordnung in Kraft getreten. Für die Umsetzung der sich daraus ergebenden Veränderungen wurde zwischen den Vertragsparteien eine Übergangsfrist bis zum 31.12.2017 vereinbart. Aus diesem Grund wurde entschieden, dass Veränderungen der neuen Entgeltordnung - wie zum Beispiel die Aufgliederung der alten Entgeltgruppe 9 in die Entgeltgruppen 9a, 9b und 9c -, im Stellenplan 2019 abzubilden sind.

### **c) Umwandlung von Planstellen**

Aus stellenplanrechtlichen Gründen sind

7,25 Beamtenstellen in Arbeitnehmerstellen und  
4,75 Arbeitnehmerstellen in Beamtenstellen

umzuwandeln - s. Anlage 3 a -.

### **3. Verlagerung von Planstellen**

Verlagerungen von Planstellen sind vorzunehmen, wenn aufgrund von Stellenbewertungen festgestellte Höhergruppierungsansprüche im Arbeitnehmerbereich nach den tariflichen Vorschriften zu erfüllen sind und evtl. benötigte höherwertige Planstellen innerhalb der Gesamtverwaltung bereitgestellt werden können. Weiterhin können Beförderungstellen für Beamte entsprechend verlagert werden.

Die sich aufgrund organisatorischer Veränderungen ergebenden Verlagerungen von Planstellen sind ebenfalls in Anlage 4 darzustellen.

### **4. Stellenbestand**

Die Planentwicklung beim Kreis Gütersloh von 2000 bis 2018 ergibt sich aus der Anlage 7. Der Stellenbestand nach dem Stellenplanentwurf 2018 erhöht sich unter Berücksichtigung der bisher vom Kreisausschuss bzw. Kreistag beschlossenen Zugänge und Abgänge von bisher 1.165,00 auf 1.166,25 Planstellen (s. Anlage 5). Die weiteren über gesonderte Vorlagen noch darzustellenden Veränderungen sind darin noch nicht berücksichtigt.

### C) Auszubildende

Zum 01.01.2018 befinden sich 46 Auszubildende in der Ausbildung beim Kreis Gütersloh. Damit ist die Zahl im Vergleich zum Vorjahr (01.01.2017) leicht angestiegen.

Zu diesen 47 Auszubildenden kommen noch vier Personen hinzu, die in einem ausbildungsähnlichen Verhältnis mit dem Kreis Gütersloh stehen: Eine Person absolviert im Referat Presse, Kultur und Archiv das Volontariat Presse- und Öffentlichkeitsarbeit. Drei weitere Personen wurden als sog. "Quereinsteigende" eingestellt. Sie waren bereits im Berufsleben aktiv bzw. haben ein Studium abgeschlossen und absolvieren nun eine 2jährige berufliche Qualifizierung beim Kreis Gütersloh mit dem Abschluss "Verwaltungsfachwirt/in". Diese 2 Ausbildungsbereiche sind unten in der Tabelle auch mit aufgeführt worden.

Eine Personalbedarfsprognose sowie die Tatsache, dass es insbesondere vermehrt im Dezernat 5 aufgrund von Fluktuationen immer Bedarf an Verwaltungspersonal gibt, zeigen, dass die Einstellungszahlen in den Ausbildungsberufen Bachelor of Laws und Verwaltungsfachangestellte/r im Vergleich zum Vorjahr nahezu gleich bleiben müssen. Um den Bedarf, vor allem auf der mittleren-Dienst-Ebene, abdecken zu können, wird ab dem Einstellungsjahr 2018 wieder im mittleren Dienst zum/zur Verwaltungswirt/in ausgebildet.

Ein hoher Personalbedarf ist auch im Bereich des Rettungsdienstes vorhanden, so dass hier die Anzahl der Notfallsanitäter-Auszubildenden im Jahr 2018 auf 8 Personen erhöht wird. Ebenso bietet der Kreis Gütersloh seit Sommer 2017 auch die Ausbildung zum/zur Rettungssanitäter/in an.

Da diese Ausbildung in der Regel nur 4 Monate dauert, ist dieser Ausbildungszweig unten in der Tabelle nicht mit aufgeführt. Im Anschluss an die Ausbildung zum/zur Rettungssanitäter/in werden die Auszubildenden bei vorhandenen freien Stellen (befristet) übernommen.

In den anderen Fachberufen erfolgt die Ausbildung nach wie vor über Bedarf. Sofern sich nach Ausbildungsende Stellenbedarfe ergeben, kann eine befristete oder unbefristete Übernahme geprüft werden.

Die Bewerbungszahlen für die Einstellungen zum Sommer 2018 lagen für die bislang 17 extern ausgeschriebenen Ausbildungsplätze bei 440 Bewerbungen. Die Bewerberzahlen sind im Vergleich zum Vorjahr gestiegen. Es wurden jedoch auch mehrere Ausbildungsberufe angeboten. Die Ausbildungsplätze Notfallsanitäter/in und Volontariat sind in den v. g. Zahlen noch nicht mit aufgeführt, da sie zu einem späteren Zeitpunkt ausgeschrieben wurden bzw. werden.

Nach wie vor ist das Interesse an den Verwaltungsberufen größer als an den Fachberufen. Eine Ausnahme stellt hier der Ausbildungsberuf Notfallsanitäter/in dar.

Die Einzelheiten der aktuellen Ausbildungssituation mit einem Ausblick auf 2018 sind der folgenden Übersicht zu entnehmen:

Ausbildungsbereich	Bestehende Ausbildungsverhältnisse 01.01.2018 (01.01.2017)						Ausbildungsabschluss 2018 (2017)						Neueinstellungen	
	insgesamt		weiblich		männlich		insgesamt		weiblich		männlich		2018	2017
Bachelor of Laws	13	(14)	11	(9)	2	(5)	4	(4)	4	(2)	0	(2)	6	5
Verwaltungsfachangestellte/r	14	(15)	9	(11)	5	(4)	6	(4)	4	(4)	2	(0)	5	4
Verwaltungswirt/in	1	(1)	0	(0)	1	(1)	1	(0)	0	(0)	1	(0)	5	0
Quereinsteigende Verwaltungsfachwirt/in	3	(0)	1	(0)	2	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	0
Vermessungstechniker/in / Geomatiker/in	3	(2)	0	(0)	3	(2)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	1	1
Vermessungsoberinspektoranwärter/in	1	(2)	1	(1)	0	(1)	1	(1)	1	(0)	0	(1)	0	0
Fachinformatiker/in	1	(1)	0	(0)	1	(1)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	0

Medizinische/r Fachangestellte/r	2	(2)	1	(1)	1	(1)	1	(0)	1	(0)	0	(0)	0	0
Straßenwärter/in	3	(3)	0	(0)	3	(3)	1	(0)	0	(0)	1	(0)	0	0
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	0	(1)	0	(0)	0	(1)	0	(1)	0	(0)	0	(1)	0	0
Volontär/in	1	(1)	1	(1)	0	(0)	1	(0)	1	(0)	0	(0)	1	0
Notfallsanitäter/in	8	(4)	2	(0)	6	(4)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	8	4
insgesamt	50	(45)	26	(23)	24	(22)	15	(10)	11	(6)	4	(4)	26	14

Der auf Grundlage dieser Erläuterungen aufgestellte Stellenplanentwurf 2018 ergibt sich aus den Anlagen 8, 9 und 10.

Gütersloh, den 14.11.2017



Landrat

## Stellenzugang - Soweit bisher vom Kreisausschuss bzw. Kreistag beschlossen

Anlage 1

### Abteilung Ordnung

Zur Abdeckung des Personalbedarfs aufgrund der Einführung des Prostituiertenschutzgesetzes und der Änderung der Gewerbeordnung für das Bewachungsgewerbe wurde mit Beschluss des Kreisausschusses vom 29.05.2017 (DS-Nr. 4522)

**0,50 Planstelle** = EG 9c

**0,25 Planstelle** = EG 8

eingerrichtet.

### Abteilung Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung

Aufgrund einer Änderung des Ausführungsgesetzes zum Tiergesundheitsgesetz und zum Tierische Nebenprodukte-Beseitigungsgesetz NRW ist es möglich, Tätigkeiten unter fachlicher Aufsicht und Verantwortung eines amtlichen Tierarztes von einer Veterinärassistenz durchführen zu lassen. Aus diesem Grund wurde mit Beschluss des Kreisausschusses vom 04.10.2017 (DS-Nr. 4585)

**1,00 Planstelle** = EG 7

eingerrichtet. Gleichzeitig soll 0,50 Planstelle EG 14 abgebaut werden (vgl. Anlage 2).

### Abteilung Gesundheit

Für die Beratung bei Glücksspielsucht und für die Einführung und Pflege eines Qualitätsmanagementsystems wurde mit Beschluss des Kreisausschusses vom 29.05.2017 (DS-Nr. 4504)

**0,50 Planstelle** = S 14

eingerrichtet.

Mit Beschluss des Kreisausschusses vom 29.05.2017 (DS-Nr. 4508) wurde für die Einrichtung eines Kontaktbüros Pflegesselbsthilfe eine mit einem kw-Vermerk versehene

**0,25 Planstelle** = EG 9b

eingerrichtet.



### **Abteilung Jugend**

Für die Übernahme der alleinigen Trägerschaft der Anlauf- und Beratungsstelle "Wendepunkt" hat der Kreisausschuss in der Sitzung vom 04.10.2017 (DS-Nr. 4584)

**1,00 Planstelle** = S 15

eingerrichtet.

**Stellenmehrbedarf für 2018 insgesamt 3,50 Planstellen**

### **kw-Vermerke**

Im Rahmen von politischen Beschlussfassungen wurden kw-Vermerke eingerichtet, verlängert bzw. gestrichen. Dies sind:

Abt. 2.4	Einrichtung kw-Vermerk	0,25 Planstelle EG 9b (DS-Nr. 4508)
Abt. 3.5	Verlängerung kw-Vermerke	3,50 Planstellen S 14 (DS-Nr. 4578)
	Streichung kw-Vermerke	2,50 Planstellen S 14, 2,00 Planstellen EG 8 (DS-Nr. 4578)

## Stellenabgang - Soweit bisher vom Kreisausschuss bzw. Kreistag beschlossen

Anlage 2

### Abteilung Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung

0,50 Planstelle = EG 14

Aufgrund einer Änderung des Ausführungsgesetzes zum Tiergesundheitsgesetz und zum Tierische Nebenprodukte-Beseitigungsgesetz NRW ist es möglich, Tätigkeiten unter fachlicher Aufsicht und Verantwortung eines amtlichen Tierarztes von einer Veterinärassistentin durchführen zu lassen. Aus diesem Grund wurde mit Beschluss des Kreisausschusses vom 04.10.2017 1,00 Planstelle Veterinärassistentin eingerichtet (vgl. Anlage 1). Gleichzeitig soll 0,50 Planstelle Tierarzt abgebaut werden (DS-Nr. 4585).

### Abteilung Bildung

0,25 Planstelle = EG 13

Der über die DS-Nr. 4218 eingerichtete kw-Vermerk kann über den Stellenplan 2018 vollzogen werden.

### Abteilung Jugend

0,50 Planstelle = EG 8

Das BVerfG hatte in seiner Entscheidung vom 21.07.2015 die Regelungen zum Betreuungsgeld für nichtig erklärt. Zur Abwicklung der zu diesem Zeitpunkt noch bestehenden Restfälle wurde zunächst 0,50 Planstelle beibehalten und mit einem kw-Vermerk versehen. Dieser kw-Vermerk kann über den Stellenplan 2018 vollzogen werden (DS-Nr. 4578).

0,50 Planstelle = S 14

0,50 Planstelle = EG 8

Stellenmehrbedarfe, die sich aufgrund der unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge ergeben haben, wurden seinerzeit mit einem kw-Vermerk eingerichtet, um flexibel und bedarfsgerecht auf die Entwicklung der Fallzahlen reagieren zu können. Aufgrund der jüngsten Entwicklungen kann 0,50 mit einem kw-Vermerk versehene Planstelle soziale Arbeit und 0,50 mit einem kw-Vermerk versehene Planstelle wirtschaftliche Jugendhilfe über den Stellenplan 2018 abgebaut werden.

**Stellenabgang 2018 insgesamt            2,25    Planstellen**

Anhebung / Herabstufung von PlanstellenAnlage 3

Bezeichnung der Planstelle		Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<b><u>Beamte</u></b>						
0,50	Sachbearbeiter/in	A 9 1.2	0.2	Sachbearbeiter/in	A 10	
1,00	Ausbildungsleiter/in + PE	A 11	1.2	Ausbildungsleiter/in + PE	A 12	
0,50	ATZ Beamte	A 10	1.2	ATZ Beamte	A 12	
1,00	SB Controlling, HH / REWE	A 10	1.5	SB Controlling, HH / REWE	A 11	
0,75	SB Teamleitung (Bußg.)	A 11	2.2	SGL Ordnungswidrigkeiten	A 12	
1,00	Sachgebietsleiter/in	A 12	2.6	Abteilungsleiter/in	A 13	
1,00	Sachbearbeiter/in	A 11	2.6	Sachgebietsleiter/in	A 12	
1,00	Sachbearbeiter/in	A 9 2.1	3.3	Sachbearbeiter/in	A 10	
1,00	Sachbearbeiter/in	A 8	4.2	Sachbearbeiter/in	A 10	
2,00	Controller/in	A 10	5.1	Controller/in	A 11	

Anhebung / Herabstufung von Planstellen

Anlage 3

Bezeichnung der Planstelle		Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<b>Arbeitnehmer</b>						
0,50	BEM-Beauftragte/r	EG 4	1.3	BEM-Beauftragte/r	EG 9c	
0,25	BEM-Beauftragte/r	EG 8	1.3	BEM-Beauftragte/r	S 12	
0,25	Sachbearbeiter/in	EG 12	1.3	BEM-Beauftragte/r	S 12	
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 8	1.4	Sachbearbeiter/in	EG 9a	
0,25	Sachbearbeiter/in	EG 13	2.2	Sachbearbeiter/in	EG 8	
1,00	SB hoher Ermittlungsaufw. / Admin	EG 8	2.2	SB hoher Ermittlungsaufw. / Admin	EG 9a	
1,00	Techniker/in	EG 6	2.2	Techniker/in	EG 8	
1,00	SB Fahrzeugführerermittlung	EG 6	2.2	SB Fahrzeugführerermittlung	EG 4	
0,50	SB Gebührenang.	EG 6	2.3	SB Gebührenang.	EG 7	
1,00	SB Personaleinteilung	EG 9	2.3	SB Personaleinteilung	EG 8	
1,00	Zulassungspr. nicht ärztl. Heilberufe	EG 6	2.4	Zulassungspr. nicht ärztl. Heilberufe	EG 7	
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 8	2.4	Sachbearbeiter/in	EG 6	
0,25	Sachbearbeiter/in	EG 8	2.4	Sachbearbeiter/in	EG 7	
1,00	Administrator/in Digitalfunk	EG 8	2.6	Administrator/in Digitalfunk	EG 9a	
1,00	Stationsleiter/in	EG 9	2.6	Sachgebietsleiter/in	EG 12	
19,00	Rettungsassistent/in	EG 6	2.6	Notfallsanitäter/in	N	
13,00	Rettungsassistent/in	EG 5	2.6	Notfallsanitäter/in	N	
2,75	Hausmeister/in	EG 6	3.1	Hausmeister/in	EG 7	
1,00	Pädagoge/in	EG 14	3.1	Psychologe/in	EG 13	
0,50	Sachbearbeiter/in	EG 8	3.3	Sachbearbeiter/in	EG 5	
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 5	3.3	Sachbearbeiter/in	EG 8	
0,50	Sachbearbeiter/in	EG 13	3.5	Sozialarbeiter/in	S 15	
1,00	techn. Sachbearbeiter/in	EG 11	4.1	techn. Sachbearbeiter/in	EG 12	
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 6	4.2	Sachbearbeiter/in	EG 8	
1,00	techn. Sachbearbeiter/in	EG 10	4.4	techn. Sachbearbeiter/in	EG 11	
0,25	Sachbearbeiter/in	EG 12	4.5	Sachbearbeiter/in	EG 9a	
3,50	SB Maßnahmeservice	EG 9	5.1	SB Maßnahmeservice	EG 10	
0,50	Controller/in Datenschutz	EG 10	5.1	Controller/in Datenschutz	EG 11	
0,50	Fachbetreuung E-Akte	EG 10	5.1	Fachbetreuung E-Akte	EG 11	
1,00	SB Leistungsgewährung mD	EG 8	5.4	SB Leistungsgewährung gD	EG 9c	
1,00	Leistungsgewährung gD	EG 9	5.4	SB Erstberatungsstelle Jobcenter	EG 10	
3,00	Sachbearbeiter/in	EG 6	5.4	Sachbearbeiter/in	EG 7	
1,00	Sachgebietsleiter/in	EG 12	5.4	Sachgebietsleiter/in	EG 13	
2,00	Sachgebietsleiter/in	EG 11	5.4	Sachgebietsleiter/in	EG 12	
1,00	SB Leistungsgewährung gD	EG 10	5.4	SB Leistungsgewährung gD	EG 9a	

Umwandlung von PlanstellenAnlage 3 a

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
1,00 Teamsprecher/in Asyl	EG 11	2.1	Teamsprecher/in Asyl	A 11	
0,25 SGL Ordnungswidrigkeiten	EG 12	2.2	SGL Ordnungswidrigkeiten	A 12	
0,25 SB Teamleitung (Bußg.)	A 11	2.2	SB Bußgeld ger. Ermittlungsaufw.	EG 8	
1,00 Tierärztin/Tierarzt	A 14	2.3	Tierärztin/Tierarzt	EG 14	
0,25 Sachbearbeiter/in	S 11	3.3	Sachbearbeiter/in	A 11	
0,75 Fachstelle Kinderbetreuung	EG 11	3.5	Fachstelle Kinderbetreuung	A 9 2.1	
0,50 Sachbearbeiter/in	EG 12	3.5	Adoptionsvermittlungsstelle	A 11	
1,00 Sachgebietsleiter/in	A 12	4.2	Sachbearbeiter/in	EG 11	
1,00 Arbeitsberater/in	A 10	5.2	Arbeitsberater/in	EG 9c	
1,00 SB Leistgew. gD mit Koordaufg.	A 10	5.4	SB Leistgew. gD mit Koordauf.	EG 10	
1,00 SB Erstberatungsstelle Jobcenter	A 10	5.4	SB Erstberatungsstelle Jobcenter	EG 10	
1,00 SB Leistungsgewährung gD	A 10	5.4	SB Leistungsgewährung gD	EG 9c	
1,00 Leistungssachb. gD Selbstst.	EG 10	5.4	Leistungssachb. gD Selbstst.	A 10	
1,00 Sachbearbeiter/in	A 9 1.2	5.4	Sachbearbeiter/in	EG 9a	
1,00 Grundsatzsachbearbeitung	EG 11	5.4	Grundsatzsachbearbeitung	A 11	

Verlagerung bzw. Austausch von PlanstellenAnlage 4

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppe	bisher ausgewiesen unter	künftig ausgewiesen unter	Besold./ Entgelt- gruppe	neue Bezeichnung
<b><u>Beamte</u></b>					
0,25 Sachbearbeiter/in	A 11	Abteilung IT und Zentrale Dienste	Abteilung Gebäudewirtschaft	A 11	Sachbearbeiter/in
0,50 Sachbearbeiter/in	A 10	Abteilung Bauen, Wohnen, Immissionen	Altersteilzeit	A 10	Sachbearbeiter/in
<b><u>Arbeitnehmer</u></b>					
0,25 Sprachheilbeauftragte/r	EG 13	Abteilung Bildung	Abteilung Straßenverkehr	EG 13	Sachbearbeiter/in
0,50 Sprachheilbeauftragte/r	EG 13	Abteilung Bildung	Abteilung Jugend	EG 13	Sozialarbeiter/in
0,50 Sachbearbeiter/in	EG 12	Abteilung Bauen, Wohnen, Immissionen	Abteilung Jugend	EG 12	Sozialarbeiter/in
0,25 Sachbearbeiter/in	EG 12	Abteilung Bauen, Wohnen, Immissionen	Abteilung IT und Zentrale Dienste	EG 12	Sachbearbeiter/in
0,25 Sachbearbeiter/in	EG 12	Abteilung Bauen, Wohnen, Immissionen	Abteilung Umwelt	EG 12	Sachbearbeiter/in

Entwicklung und Bestand der Planstellen

Anlage 5

	Stellenbestand lt. Stellenplan		*) Veränderung für 2018		künftiger Stellenbestand 2018
	2016	2017	Abgang	Zugang	
Beamte	241	235,25	2,50	0,00	232,75
Arbeitnehmer	890,25	929,75	0,00	3,75	933,50
<b>gesamt</b>	<b>1.131,25</b>	<b>1.165,00</b>	<b>2,50</b>	<b>3,75</b>	<b>1.166,25</b>

\*) s. Anlage 1, Anlage 2 und die Erläuterungen zur Umwandlung von Planstellen

## Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2017

Abteilung/Referat		Zugang (Anlage 1)	Abgang (Anlage 2)	Anzahl Plan- stellen 2018 inkl. Anlage 4	Bemerkungen
0	Landrat/Kreisdirektorin	0	0	4,00	
0.2	Polizeiverwaltung	0	0	12,50	
0.3	Presse, Kultur und Archiv	0	0	6,00	
0.4	Personalrat	0	0	3,75	
0.5	Büro des Kreistages	0	0	2,50	
0.6	Gleichstellungsstelle	0	0	0,75	
0.7	Revision	0	0	5,50	
1.0	Leitung Dezernat 1	0	0	1,50	
1.2	Personal und Organisation	0	0	12,50	
	Personalgestellungen	0	0	2,75	
	Altersteilzeit	0	0	3,50	
1.3	IT und Zentrale Dienste	0	0	25,00	
1.4	Gebäudewirtschaft	0	0	15,25	
1.5	Finanzen	0	0	17,50	
2.0	Leitung Dezernat 2	0	0	1,50	
2.1	Ordnung	0,75	0	33,00	0,75 St. Zugang (DS-Nr. 4522)
2.2	Straßenverkehr	0	0	64,25	
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberw. x)	1,00	0,50	112,00	1,00 St. Zugang, 0,50 St. Abgang (DS-Nr. 4585)
2.4	Gesundheit	0,75	0	65,25	0,50 St. Zugang (DS-Nr. 4504), 0,25 St. Zugang (DS-Nr. 4508)
2.5	Recht und Kommunalaufsicht	0	0	2,75	
2.6	Bevölkerungsschutz x)	0	0	111,00	
3.1	Bildung	0	0,25	80,50	0,25 St. Abgang aus kw-Vermerk (DS-Nr. 4218)
3.3	Soziales	0	0	61,50	
3.5	Jugend	1,00	1,50	89,75	1,00 St. Zugang (DS-Nr. 4584), 1,50 St. Abgang aus kw-Vermerk, 4,50 St. Wegfall kw- Vermerk, 3,50 St. Verlängerung kw-Vermerk (DS-Nr. 4578)
4.0	Leitung Dezernat 4	0	0	1,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung	0	0	61,00	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen	0	0	36,50	
4.4	Tiefbau	0	0	62,50	
4.5	Umwelt	0	0	25,25	
5.0	Leitung Dezernat 5	0	0	2,00	
5.1	Steuerung	0	0	28,50	
5.2	Arbeit	0	0	46,00	
5.3	Arbeit und Ausbildung	0	0	53,00	
5.4	Materielle Hilfen	0	0	115,50	
	<b>Summe:</b>	<b>3,50</b>	<b>2,25</b>	<b>1.166,25</b>	

x) Abt. Bevölkerungsschutz

x) Abt. Veterinärwesen und Lebensmittel-  
überwachung

davon 100,50 Planstellen - Rettungsdienst - gebührenrelevant -

davon 76,00 Planstellen - Fleischbeschau - gebührenrelevant -



## Planstellenentwicklung bei der Kreisverwaltung Gütersloh

## Anlage 7

Innerhalb des Zeitraumes von 2000 – 2017 ist folgende Planstellenentwicklung zu verzeichnen:

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Angestellte	Arbeiter
2000	918	295,5	529,5	93
2001	836,5[1]	294,5	469	73
2002	819,5[2]	295,5	455	69
2003	816,25	296,75	452,5	67
2004	800,75	294,75	442,5	63,5
2005	791,25	295,75	435	60,5

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Arbeitnehmer (ab 01.10.2005 Angestellte u. Arbeiter durch TVöD zusammengefasst)
2006	794,25[3]	264,25	530
2007	794,75[4]	259,25	535,5
2008	820,00[5]	272	548
2009	822,5	274,5	548
2010	823[6]	267	556
2011	923[7]	269	654
2012	1028,75[8]	289,5	739,25
2013	1035,75	282	753,75
2014	1044,5	264,00	780,50
2015	1082,75 [9]	250,50	832,25
2016	1131,25	241,00	890,25
2017	1165,00	235,25	929,75
2018	1166,25	232,75	933,50

[1] Stellenabgänge Altenheim und Sonderkindergärten = 57 Planstellen

[2] Stellenabgänge Abfallwirtschaft = 10,5 Planstellen

\* Werkstatt für behinderte Menschen/Wohnheim für behinderte Menschen

[3] Stellenzugänge aufgrund der Übernahme der Berufskollegs von der Stadt Gütersloh = 8 Planstellen

[4] Stellenzugänge im Rettungsdienst aufgrund der Veränderung der Arbeitszeit = 6 Planstellen

[5] Stellenzugänge aufgrund der Verwaltungsstrukturreform NRW = 23,5 Planstellen

[6] Stellenzugänge Rettungsdienst = 5 Planstellen

[7] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II = 100 Planstellen

[8] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II = 103,5 Planstellen

[9] Stellenzugänge Rettungsdienst = 27 Planstellen

**Stellenplan**
**Beamte**
**Anlage 8**

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Planstellen 2018		Zahl der Planstellen 2017	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2017	Erläuterungen
		insgesamt	davon aus- gesondert			
Landrat Kreisdirektor	B 7	1,00		1,00	1,00	
	B 5	1,00		1,00	1,00	
Ltd. Direktor Direktor Oberrat Verwaltungsrat	B 2	3,00		3,00	3,00	
	A 16	5,00		5,00	5,00	
	A 15	13,25		13,25	12,25	
	A 14	19,75		20,75	20,75	
	A 13 2.2	2,00		2,00	2,00	
Verwaltungsrat Amtsrat Amtmann Oberinspektor Inspektor	A 13 2.1	15,25		14,25	14,25	0,25 k.u.
	A 12	28,75		27,25	26,25	0,50 k.u.
	A 11	63,00		60,25	59,00	1,00 k.w.
	A 10	37,50		41,50	39,50	
	A 9 2.1	2,75		3,00	3,00	
Amtsinspektor + Zulage Amtsinspektor Hauptsekretär Obersekretär Sekretär	A 9 1.2	4,00		4,00	4,00	
	A 9 1.2	22,25		23,75	23,75	
	A 8	14,25		15,25	15,25	
	A 7	0,00		0,00	0,00	
	A 6	0,00		0,00	0,00	
<b>insgesamt</b>		<b>232,75</b>		<b>235,25</b>	<b>230,00</b>	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

## Stellenplan

## Tariflich Beschäftigte

## Anlage 9

Tarifvertrag	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen 2018	Erläuterungen	Zahl der Planstellen 2017	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2017	Erläuterungen
TV für den Öffentlichen Dienst	15	9,75		9,75	9,75	
	14	10,00		10,50	10,50	
	13	12,00	0,25 k.w.	11,00	11,00	
	12	42,50		40,50	37,25	
	11	84,00	5,50 k.w.	86,75	76,75	
	10	62,75		60,25	57,75	
	9	216,25	4,75 k.w.	213,25	203,00	
	8	130,75	0,25 k.w.	133,00	129,25	
	7	9,50		1,00	1,00	
	6	130,00	1,50 k.w.	158,50	156,25	
	5	44,75	6,75 k.w.	58,25	52,75	
	4	1,50		1,00	0,50	
	3	6,00		6,00	6,00	
	2	3,00	1,00 k.w.	3,00	3,00	
N	32,00		0,00	0,00		
TV Sozial- u. Erziehungs- dienst	S 18	4,00	1,00 k.w.	4,00	4,00	
	S 17	0,00		0,00	0,00	
	S 15	13,50		12,00	11,00	
	S 14	40,00	3,50 k.w.	40,00	39,25	
	S 12	0,50		0,00	0,00	
	S 11	4,25	1,00 k.w.	4,50	4,50	
	S 8	0,50		0,50	0,50	
TV Fleisch- untersuchung	Stundenvergütung	76,00		76,00	76,00	
<b>insgesamt</b>		<b>933,50</b>	<b>25,50</b>	<b>929,75</b>	<b>890,00</b>	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

## Stellenübersicht

## Aufteilung nach Organisationseinheiten

## Beamte

Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Besoldungsgruppe															Gesamt		
		B 7	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13 2.2	A 13 2.1	A 12	A 11	A 10	A 9 2.1	A 9 1.2	A 8	A 7		A 6	A 5
0	Landrat/Kreisdirektorin	1,00	1,00																2,00
0.2	Polizeiverwaltung					1,00			1,00		2,00	0,50		2,00	0,50				7,00
0.3	Presse, Kultur und Archiv																		0,00
0.4	Personalrat									1,00									1,00
0.5	Büro des Kreistages								1,00		1,50								2,50
0.6	Gleichstellungsstelle																		0,00
0.7	Revision							1,00		1,00		0,50							2,50
1.0	Leitung Dezernat 1			1,00															1,00
1.2	Personal und Organisation									1,00	2,00	1,00		2,00					6,00
	Personalgestellungen										0,50								0,50
	Altersteilzeit					0,50	0,50		1,00	0,50	0,50	0,50							3,50
1.3	IT und Zentrale Dienste							1,00		1,00			1,50						4,50
1.4	Gebäudewirtschaft										2,00			0,25					2,25
1.5	Finanzen							1,00		1,75	1,00	1,00		1,00					5,75
2.0	Leitung Dezernat 2			1,00															1,00
2.1	Ordnung					1,00			1,00	1,00	4,00	2,50		0,50	0,50				10,50
2.2	Straßenverkehr									2,00			1,00	7,00	3,00				14,00
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittel- überwachung				1,00	3,75	6,25			2,00	1,00			1,75	1,50				17,25
2.4	Gesundheit				1,00	4,00			1,00	0,50	2,00	1,00			2,00				11,50
2.5	Recht und Kommunalaufsicht							2,00		0,75									2,75
2.6	Bevölkerungsschutz								1,00	2,00	0,50			2,00					5,50
3.1	Bildung					1,00	1,00		1,00	1,50	2,75			0,75	0,50				8,50
3.3	Soziales						2,00		2,00	1,75	14,75	3,00		2,00	2,50				28,00
3.5	Jugend					1,00			1,25	1,00	11,50	7,50	1,75	3,75	2,00				29,75
4.0	Leitung Dezernat 4			1,00															1,00
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung				1,00	1,00				2,00	4,00	3,00							11,00
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen				1,00		2,00		1,00	3,00	5,50	4,50		0,50					17,50
4.4	Tiefbau						1,00		1,00		2,00								4,00
4.5	Umwelt								1,00		1,00	2,00		0,50					4,50
5.0	Leitung Dezernat 5				1,00														1,00
5.1	Steuerung										3,50	3,00							6,50
5.2	Arbeit							1,00		1,00		1,00							3,00
5.3	Arbeit und Ausbildung							1,00		2,00		4,00			0,50				7,50
5.4	Materielle Hilfen						1,00				2,00	4,50		1,00	1,00				9,50
	SUMME	1,00	1,00	3,00	5,00	13,25	19,75	2,00	15,25	28,75	63,00	37,50	2,75	26,25	14,25	0,00	0,00	0,00	232,75

## Stellenübersicht

## Aufteilung nach Organisationseinheiten

## Tariflich Beschäftigte

Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Entgeltgruppe															Gesamt	Stunden- vergütung
		15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	N		
0	Landrat/Kreisdirektorin						1,00	1,00									2,00	
0.2	Polizeiverwaltung						3,00	0,75	1,75								5,50	
0.3	Presse, Kultur und Archiv	1,00			1,75	1,00	1,00				1,25						6,00	
0.4	Personalrat					1,00		1,00	0,75								2,75	
0.5	Büro des Kreistages																0,00	
0.6	Gleichstellungsstelle				0,75												0,75	
0.7	Revision			2,00		1,00											3,00	
1.0	Leitung Dezernat 1								0,50								0,50	
1.2	Personal und Organisation		1,00		1,00	3,50		0,50	0,50								6,50	
	Personalgestellungen							1,25			1,00						2,25	
	Altersteilzeit																0,00	
1.3	IT und Zentrale Dienste				1,00	7,50		3,00	1,75		4,25	2,50					20,00	
1.4	Gebäudewirtschaft		1,00	1,00	1,00			2,75	3,25		3,00				1,00		13,00	
1.5	Finanzen					1,00	1,00	0,75	9,00								11,75	
2.0	Leitung Dezernat 2								0,50								0,50	
2.1	Ordnung						2,00	5,00	15,00		0,50						22,50	
2.2	Straßenverkehr				2,00	1,00	3,00	11,25	27,50		3,75	0,75	1,00				50,25	
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung		2,50		1,00			7,75	2,75	1,50	0,75	2,50					18,75	
2.4	Gesundheit	5,75	3,50		2,00	1,00		10,75	7,50	1,25	15,00						46,75	
2.5	Recht und Kommunalaufsicht																0,00	
2.6	Bevölkerungsschutz			1,00	1,00			4,00	1,00		24,00	36,50		6,00		32,00	105,50	
3.1	Bildung	1,00		2,00	1,00	10,50	1,50	3,25	14,50	2,75	31,00	0,50	0,50		2,00		70,50	
3.3	Soziales				2,00	8,50	3,25	3,50	8,00			1,00					26,25	
3.5	Jugend					3,25		4,25	4,00		2,00						13,50	
4.0	Leitung Dezernat 4							0,50									0,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung			2,00	3,00	8,00	6,00	21,50	3,00		6,50						50,00	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen				3,00	8,50	1,50	3,00	1,50		0,50	1,00					19,00	
4.4	Tiefbau	1,00	2,00		8,00	9,25		7,00	3,25	1,00	27,00						58,50	
4.5	Umwelt	1,00		2,00	2,00	11,00		4,25			0,50						20,75	
5.0	Leitung Dezernat 5					0,50			0,50								1,00	
5.1	Steuerung			1,00	2,00	2,00	10,50	1,50	3,00		2,00						22,00	
5.2	Arbeit				2,00	1,50	2,00	31,50	6,00								43,00	
5.3	Arbeit und Ausbildung				1,00		5,00	36,25	3,25								45,50	
5.4	Materielle Hilfen			1,00	7,00	4,00	22,00	50,00	12,00	3,00	7,00						106,00	
	<b>SUMME</b>	9,75	10,00	12,00	42,50	84,00	62,75	216,25	130,75	9,50	130,00	44,75	1,50	6,00	3,00	32,00	794,75	76,00

## Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst

Abt. 1.3 = S 12 =	0,50																		
Abt. 2.4 = S 14 =	6,00	St., S 15 =	1,00	St.															
Abt. 3.1 = S 17 =	0,00	St., S 18 =	0,00	St., S 8 =	0,50	St., S 11 =	1,00	St.											
Abt. 3.3 = S 12 =	0,00	St., S 8 =	0,00	St., S 15 =	4,00	St., S 11 =	3,25	St.											
Abt. 3.5 = S 18 =	4,00	St., S 17 =	0,00	St., S 15 =	8,50	St., S 14 =	34,00	St.											

Tariflich Beschäftigte insgesamt =

933,50 St.

## Stellenübersicht

## Dienstkräfte in der Ausbildungszeit usw.

## I. Auszubildende und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte\*

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehene Einstellungen 2018	Beschäftigt am 31.10.2017	Erläuterungen
Vermessungsinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	0	1	
Inspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	0	12	
Bachelor of Laws	Ausbildungsvergütung	6	1	
Verwaltungsfachangest.	Ausbildungsvergütung	5	14	
Verwaltungswirt/in	Anwärterbezüge	5	0	
Verwaltungswirt/in	Ausbildungsvergütung	0	1	
Fachinformatiker/in	Ausbildungsvergütung	0	1	
Vermessungstechniker/in/Geomatiker/in	Ausbildungsvergütung	1	3	
Straßenwärter/in	Ausbildungsvergütung	0	3	
Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste	Ausbildungsvergütung	0	0	
Medizinische/r Fachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	0	2	
Notfallsanitäter/in	Ausbildungsvergütung	8	8	
Volontär/in	ausbildungsähnliche Vergütung	1	1	
Quereinsteigende Verwaltungsfachwirt/in	ausbildungsähnliche Vergütung	0	3	
Praktikanten	Pauschalvergütung	0	1	
insgesamt		26	51	

\* siehe nähere Ausführungen Seite 4 und 5 des Stellenplanentwurfs