

# Stellenplanentwurf



**2025**  
mit Erläuterungen  
und Übersichten

# Stellenplanentwurf 2025

## A) Stellenplanrahmen 2024

Im Stellenplan 2024 wurden insgesamt 1.474,00 Planstellen vorgehalten.

## B) Stellenplan 2025

### 1. Stellenzugang und Stellenabgang

#### a) Stellenzugang

12,00 Planstellen - s. Anlage 1 -

#### b) Stellenabgang

12,00 Planstellen - s. Anlage 2 -

### 2. Anhebung, Herabstufung und Umwandlung von Planstellen

#### a) Beamte

Aufgrund von Stellenbewertungen sind verschiedene Planstellen anzuheben. Beförderungen im Rahmen des Stellenplanes 2025 sind bei evtl. freien Planstellen möglich - s. Anlage 3 -.

Das Dienstrechtsmodernisierungsgesetz für die Beamtinnen und Beamten ist zum 01.07.2016 in Kraft getreten. Das Gesetz sieht u. a. eine Reduzierung der Anzahl der Laufbahngruppen vor. Seit dem Stellenplan 2017 werden zwei Laufbahngruppen mit jeweils zwei Einstiegsämtern dargestellt. Der ehemals einfache und mittlere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 1, der gehobene und höhere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 2 gefasst.

Bisherige Bezeichnung	Zukünftige Bezeichnung
A 9 mittlerer Dienst, Kreisamtsinspektor (A 9 mD)	A 9 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 1, Kreisamtsinspektor (A 9 1.2)
A 9 gehobener Dienst, Kreisinspektor (A 9 gD)	A 9 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisinspektor (A 9 2.1)
A 13 gehobener Dienst, Kreisoberamtsrat (A 13 gD)	A 13 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.1)
A 13 höherer Dienst, Kreisrat (A 13 hD)	A 13 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.2)

#### b) Tariflich Beschäftigte

Aufgrund von Stellenbewertungen ist die Anhebung bzw. Herabstufung von einigen Planstellen erforderlich - s. Anlage 3 -.

### **c) Umwandlung von Planstellen**

Aus stellenplanrechtlichen Gründen sind

13,00 Beamtenstellen in Arbeitnehmerstellen und  
11,25 Arbeitnehmerstellen in Beamtenstellen

umzuwandeln - s. Anlage 3 a -.

### **3. Verlagerung von Planstellen**

Verlagerungen von Planstellen sind vorzunehmen, wenn aufgrund von Stellenbewertungen festgestellte Höhergruppierungsansprüche im Arbeitnehmerbereich nach den tariflichen Vorschriften zu erfüllen sind und evtl. benötigte höherwertige Planstellen innerhalb der Gesamtverwaltung bereitgestellt werden können. Weiterhin können Beförderungsstellen für Beamte entsprechend verlagert werden.

Die sich aufgrund organisatorischer Veränderungen ergebenden Verlagerungen von Planstellen sind ebenfalls in Anlage 4 darzustellen.

### **4. Stellenbestand**

Die Planentwicklung beim Kreis Gütersloh von 2000 bis 2025 ergibt sich aus der Anlage 6. Der Stellenbestand nach dem Stellenplanentwurf 2025 bleibt unter Berücksichtigung der Zugänge und Abgänge unverändert bei 1.474,00 Planstellen.

### **C) Auszubildende**

Zum 01.01.2025 befinden sich 96 Auszubildende in der Ausbildung bzw. in einem ausbildungsähnlichen Verhältnis beim Kreis Gütersloh. Damit ist die Zahl im Vergleich zum Vorjahr (01.01.2024) seit Jahren nun wieder angestiegen.

Der Anstieg der Ausbildungszahlen ist insbesondere in den Jobfamilien Technik und Gesundheit auf der mittleren Dienst-Ebene zu verzeichnen. Deutlich hervor heben sich hier die Ausbildungszahlen im Ausbildungsberuf Notfallsanitäter/in. Neben der Übernahme von Auszubildenden von der Stadt Rheda-Wiedenbrück wurden hier zudem die Anzahl der neu eingestellten Auszubildenden erhöht.

Aufgrund der Personalbedarfsprognosen und des demografischen Wandels bewegen sich die geplanten Einstellungszahlen für 2025 auf ähnlich hohem Niveau wie im Vorjahr.

Die Bewerbungszahlen für die Einstellungen zum Sommer 2025 sind weiterhin auf niedrigem Niveau, was auch den Trend auf dem allgemeinen Ausbildungsmarkt spiegelt. Lediglich die Anzahl der Bewerbungen für den Ausbildungsberuf Notfallsanitäter/in sind nach wie vor hoch.

Die Einzelheiten der aktuellen Ausbildungssituation mit einem Ausblick auf 2025 sind der folgenden Übersicht zu entnehmen:

Ausbildungsbereich gestaffelt nach Ebenen des mittleren und gehobenen Dienstes	bestehende Ausbildungsverhältnisse		Ausbildungsabschlüsse		geplante Neueinstellungen	
	01.01.2024	01.01.2025	2024	2025	2024	2025
Bachelor of Laws (gD)	12	11	4	3	6	7
Quereinsteigende Verwaltungsfachwirt/in (gD, 2 Jahre)	2	2	0	2	2	2
Volontär/in (gD)	1	1	1	0	1	0
<b>SUMME Jobfamilie Verwaltung gD:</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Bachelor of Arts -Verwaltungsinformatik (gD)	0	1	0	0	1	1
Bachelor of Science - angewandte Geodäsie (gD)	2	1	0	0	1	0
Vermessungsoberinspektoranwärter/in (gD)	1	0	1	0	1	0
Bauingenieur (gD)	1	1	0	0	1	0
<b>SUMME Jobfamilie Technik gD:</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
Bachelor of Science - Soziale Arbeit (gD)	0	1	0	0	1	1
<b>SUMME Jobfamilie Soziales gD:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Verwaltungsfachangestellte/r (mD)	7	9	1	1	5	5
Verwaltungswirt/in (mD, 2 Jahre)	8	9	3	5	4	5
Fachangestellte/r für Medien- u. Informationsdienste (m. D.)	1	1	0	0	0	1
<b>SUMME Jobfamilie Verwaltung mD:</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>11</b>
Vermessungstechniker/in / Geomatiker/in (mD)	1	4	0	0	2	1
Fachinformatiker/in (mD)	1	2	0	1	0	0
Straßenwärter/in (mD)	2	3	0	1	1	0
Brandmeisteranwärter/in (mD)	0	2	0	0	2	0
<b>SUMME Jobfamilie Technik mD:</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>
Medizinische/r Fachangestellte/r (mD)	0	1	0	0	1	0
Notfallsanitäter/in (mD)	24	37	8	7	8	10
Hygienekontrolleur/in (mD)	2	2	0	1	0	0
<b>SUMME Jobfamilie Gesundheit mD:</b>	<b>26</b>	<b>40</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
Lebensmittelkontrolleur/in (mD)	2	1	1	1	0	0
amtliche Fachassistenten (mD, 6 Monate) *	7	7	5	7	7	7
amtl. Kontrollassistenten (mD, 6 Monate) *	0	0	0	0	0	0
<b>SUMME Jobfamilie Lebensmittel mD:</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>insgesamt</b>	<b>74</b>	<b>96</b>	<b>24</b>	<b>29</b>	<b>44</b>	<b>40</b>

\* Die amtl. FA bzw. KA beginnen immer unterjährig ihre Ausbildung. Zur besseren Übersichtlichkeit werden sie zum 01.01. mit dargestellt.

Der auf Grundlage dieser Erläuterungen aufgestellte Stellenplanentwurf 2025 ergibt sich aus den Anlagen 6, 7 und 8.

Gütersloh, den 04.11.2024



Landrat

## Stellenzugang

## Anlage 1

Soweit in den einzelnen Erläuterungen zu den Stellenzugängen auf keine Drucksachenummer (DS-Nr.) verwiesen wird, wird im Rahmen der Haushaltsplanberatungen eine Fachvorlage erstellt, die über die Bedarfssituation berichtet.

## Personal und Organisation

Zum weiteren Ausbau der Personalentwicklung sowie aufgrund von gestiegenem Bedarf an Organisationsberatung und Projekten sollen

**2,00** Planstellen = EG 11

eingerrichtet werden.

## IT und Zentrale Dienste

Im Rahmen der Digitalisierung soll zur Unterstützung

**1,00** Planstelle = A 12

für die IT-Projektsteuerung und das Controlling eingerichtet werden.

Zusätzlich soll aufgrund des gestiegenen Betreuungsbedarfs für den Bereich Back-Office-Administration

**1,00** Planstelle = EG 11

sowie zur Etablierung einer neuen Struktur im User-Help-Desk

**1,00** Planstelle = EG 9b

eingerrichtet werden.

## **Bildung**

Für den Bereich Digitalisierung und Prozessmanagement in der Abteilung Bildung und in der Abteilung Kommunales Integrationszentrum soll

**1,00** Planstelle = EG 11

eingerrichtet werden. Es ist geplant, dass die Stelle für beide Abteilungen tätig wird.

Aufgrund gestiegener Fallzahlen im Bereich der zu betreuenden Grundschullehrkräfte soll

**0,25** Planstelle = A 11

eingerrichtet werden.

Zusätzlich soll aufgrund gestiegener Schülerzahlen in den Förderschulen des Kreises Gütersloh

**0,25** Planstelle = EG 7

für die Sekretariate eingerrichtet werden.

## **Soziales**

Für den Bereich Digitalisierung und Prozessmanagement soll

**1,00** Planstelle = EG 11

eingerrichtet werden.

## Ordnung

Aufgrund von zusätzlichen Aufgaben im Bereich der Standesamtsaufsicht und den Namensänderungen durch Gesetzesänderungen soll

**0,50** Planstelle = EG 11

eingerrichtet werden.

Im Bereich der Einbürgerungs- und Ausländerbehörde sollen aufgrund von gestiegenen Fallzahlen und diversen gesetzlichen Änderungen

**2,00** Planstellen = EG 9c

**1,00** Planstelle = EG 6

eingerrichtet werden. Die Stelle nach EG 6 soll mit einem k.w.-Vermerk bis zum 31.12.2027 befristet werden.

## Bevölkerungsschutz

Für zusätzliche Aufgaben in den Bereichen Zivil- und Brandschutz soll

**1,00 Planstellen** = EG 11

eingerrichtet werden.

**Stellenmehrbedarf für 2025 insgesamt: 12,00 Planstellen**

## kw-Vermerke

Folgende kw-Vermerke wurden bereits bzw. sollen eingerichtet, verlängert oder gestrichen werden:

Ref. 0.7	Streichung kw-Vermerke (Revision und Datenschutz)	1,75 Planstellen EG 11 (Rechnungsprüfung sowie Aufgabenübernahme IDR)
Abt. 2.5	Streichung kw-Vermerk (Recht und Kommunalaufsicht)	0,50 Planstelle EG 13 (juristische Sachbearbeitung)
Abt. 3.2	Verlängerung kw-Vermerk Einrichtung kw-Vermerk (Kommunales Integrationszentrum)	0,50 Planstelle EG 9c (Sprachmittler/in Ukrainisch, bis 31.12.2026) 0,50 Planstelle EG 10 (Projektmanager/in KOMM-AN)
Abt. 3.3	Einrichtung kw-Vermerk (Soziales)	0,75 Planstelle A 9 1.2 (Sachbearbeitung BAföG, bis 31.12.2027)
Abt. 6.1	Verlängerung kw-Vermerk (Ordnung)	1,00 Planstelle EG 8 (Einbürgerungen, bis 31.12.2027, DS-Nr. 6264) 6,00 Planstellen EG 9a (Aufenthalt, bis 31.12.2027, DS-Nr. 6264) 1,00 Planstelle EG 6 (Servicepoint, bis 31.12.2027, DS-Nr. 6264)
Abt. 6.2	Verlängerung kw-Vermerk (Gesundheit)	1,00 Planstelle EG 14 (Weiterbildungsarzt/-ärztin, bis 31.12.2028)

Stellenabgang

Bildung

**0,50 Planstelle** = EG 12

Eine mit kw-Vermerk versehene Stelle für die Projektkoordination 5G.NRW kann abgebaut werden.

**1,00 Planstelle** = S 12

Eine mit kw-Vermerk versehene Stelle Sozialarbeiter/in an einer Schule des Kreises Gütersloh kann abgebaut werden.

Jugend

**1,00 Planstelle** = S 15

Eine mit kw-Vermerk versehene Stelle für die Netzwerkkoordination Kinderstark NRW kann abgebaut werden (DS-Nr. 6220).

Bauen, Wohnen, Immissionen

**1,00 Planstelle** = A 11

Eine aufgrund der befristeten Aufgabenübernahme der Stadt Harsewinkel mit kw-Vermerk versehene Stelle kann abgebaut werden.

Umwelt

**1,00 Planstelle** = EG 11

Eine mit kw-Vermerk versehene Stelle für die Mobilfunkkoordination kann abgebaut werden.

### **Arbeit und Steuerung**

**3,00 Planstellen** = EG 3

Die mit kw-Vermerk versehenen Stellen für Arbeitsplätze nach dem Teilhabechancengesetz können abgebaut werden.

### **Leistungen**

**3,50 Planstellen** = EG 9c

Im Bereich der Leistungsgewährung können Planstellen abgebaut werden.

### **Gesundheit**

**1,00 Planstelle** = S 14

Eine mit kw-Vermerk versehene Stelle Sozialarbeiter/in im Rahmen des Projektes der aufsuchenden Suchtberatung für wohnungslose und von Wohnungslosigkeit bedrohte Menschen kann abgebaut werden.

**Stellenabgang 2025 insgesamt 12,00 Planstellen**

**Anhebung / Herabstufung von Planstellen****Anlage 3**

Bezeichnung der Planstelle		Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<b>Beamte</b>						
1,00	SB Aufenthaltsrecht	A 8	6.1	SB Aufenthaltsrecht	A 9 1.2	
1,00	SB Medizinalaufsicht	A 11	6.2	SB Medizinalaufsicht	A 10	
1,00	Koordinator/in Technik	A 9 1.2	6.3	Koordinator/in Technik	A 11	

**Anhebung / Herabstufung von Planstellen**

**Anlage 3**

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<b>Arbeitnehmer</b>					
1,00 freigestelltes Personalratsmitglied	EG 9c	0.4	freigestelltes Personalratsmitglied	EG 12	
1,00 freigestelltes Personalratsmitglied	EG 9c	0.4	freigestelltes Personalratsmitglied	EG 11	
1,00 IT-Administrator/in	EG 9b	1.3	IT-Administrator/in	EG 11	
1,00 SB qualifizierte Sachbearbeitung	EG 10	2.2	SB qualifizierte Sachbearbeitung	EG 9a	
7,00 Lebensmittelkontrolleur/in	EG 9b	2.3	Lebensmittelkontrolleur/in	EG 9c	
1,00 SB Haushaltsabwicklung/ Erhebung Essensgeld	EG 8	3.1	SB Haushaltsabwicklung/ Erhebung Essensgeld	EG 7	
0,50 Medienpädagoge/in	EG 12	3.1	Medienpädagoge/in	EG 11	
2,00 SB Erst-/ Änderungsanträge	EG 8	3.3	SB Erst-/ Änderungsanträge	EG 9a	
1,00 SB Ärztlicher Dienst	EG 5	3.3	SB Ärztlicher Dienst	EG 7	
0,75 SB Registratur	EG 4	3.3	SB Registratur	EG 5	
1,00 SB Verwaltung Betreuungsstelle	EG 9c	3.3	SB Verwaltung Betreuungsstelle	EG 9a	
1,00 SB Verwaltung Wohnraumförderung/ Submission	EG 10	4.2	SB Verwaltung Wohnraumförderung/ Submission	EG 9c	
0,50 SB Abfall/ Altlastenberatung	EG 9a	4.5	SB Abfall/ Altlastenberatung (Technik)	EG 11	
0,50 SB Kreisplanung/ Umweltausschuss	EG 6	4.5	SB Abfall/ Altlastenberatung (Technik)	EG 11	
1,00 Sachgebietsleitung	EG 12	5.2	Abteilungsleitung	EG 14	
0,50 Projektassistenz Rehapro	EG 9c	5.2	Projektassistenz Rehapro	EG 6	
1,00 SB Leistungsgewährung	EG 9c	5.4	SB Leistungsgewährung mit Koordinierungsfunktion	EG 10	
14,00 SB Aufenthaltsrecht	EG 8	6.1	SB Aufenthaltsrecht	EG 9a	
1,00 SB Asyl gD	EG 9c	6.1	SB Asyl (Haft und Verwaltungsgericht)	EG 10	
2,00 SB Masernschutz	EG 6	6.2	SB Masernschutz	EG 8	
1,00 Rettungswachenleitung	EG 9c	6.3	Rettungswachenleitung	EG 9b	

**Umwandlung von Planstellen**

**Anlage 3 a**

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
1,00 SB Haushaltsangelegenheiten/ Liegenschaften	EG 9c	0.2	SB Haushaltsangelegenheiten/ Liegenschaften	A 10	
1,00 SB Personal	A 11	1.2	SB Personal	EG 11	
1,00 kfm. Gebäudeverwaltung/ Objektverwaltung	A 11	1.4	kfm. Gebäudeverwaltung/ Objektverwaltung	EG 11	
0,50 SB Reinigungsmanagement	A 11	1.4	SB Reinigungsmanagement	EG 9b	
1,00 SB Zahlungsverkehr	A 8	1.5	SB Zahlungsverkehr	EG 8	
1,50 SB Zulassung	A 7	2.2	SB Zulassung	EG 7	
1,00 Sachgebietsleitung	EG 12	2.2	Sachgebietsleitung	A 12	
1,00 Lebensmittelchemiker/in	EG 14	2.3	Lebensmittelchemiker/in	A 14	
1,00 SB Verwaltung	A 10	3.2	SB Verwaltung	EG 9c	
0,50 SB Teilhabe an Bildung	A 11	3.3	SB Teilhabe an Bildung	EG 11	
0,50 SB Widersprüche/ Klagen	A 10	3.3	SB Erst- und Änderungsanträge, Parkausweise	EG 9a	
1,00 SB Wirtschaftliche Jugendhilfe gD	A 10	3.5	SB Wirtschaftliche Jugendhilfe gD	EG 9c	
1,00 ASD Koordination/ stellv. Regionalstellenleitung	A 11	3.5	ASD Koordination/ stellv. Regionalstellenleitung	S 17	
0,25 SB Gutachten/ Marktdaten	EG 11	4.1	SB Gutachten/ Marktdaten	A 12	
1,00 SB EDV/ Kat.erneuerung	EG 12	4.1	SB EDV/ Kat. Erneuerung	A 12	
1,00 baurechtl. Verf./ Submission	A 12	4.2	baurechtl. Verf./ Submission	EG 12	
1,00 Sachgebietsleitung	A 12	5.3	Sachgebietsleitung	EG 12	
1,00 SB Leistungsgewährung	A 10	5.4	SB Leistungsgewährung mit Koordinierungsfunktion	EG 10	
1,00 SB Aufenthaltsrecht	EG 8	6.1	SB Aufenthaltsrecht	A 9 1.2	
1,00 SB Asyl	EG 9c	6.1	SB Asyl	A 10	
2,00 SB Asyl	EG 9c	6.1	SB Asyl (Haft und Verwaltungsgericht)	A 11	
1,00 Abteilungsleitung	B 2	6.2	Abteilungsleitung	EG 15	
1,00 Sachgebietsleitung	EG 12	6.2	Sachgebietsleitung	A 12	
0,50 Psychiatriekoordination	EG 12	6.2	Psychiatriekoordination	A 12	
0,50 Teamleitung Erstermittlung	EG 9c	6.2	Psychiatriekoordination	A 12	
1,00 SB Rettungsdienst	EG 11	6.3	SB Rettungsdienst	A 11	

Verlagerung bzw. Austausch von PlanstellenAnlage 4

<b>Bezeichnung der Planstelle</b>	<b>Besold./ Entgelt- gruppe</b>	<b>bisher ausgewiesen unter</b>	<b>künftig ausgewiesen unter</b>	<b>Besold./ Entgelt- gruppe</b>	<b>neue Bezeichnung</b>
0,50 Altersteilzeit	A 10	1.2 - Altersteilzeit	1.2 - Personal und Organisation	EG 11	SB Mitarbeitergewinnung/ Rekrutierung
0,50 Altersteilzeit	A 11	1.2 - Altersteilzeit	1.2 - Personal und Organisation	EG 11	SB Mitarbeitergewinnung/ Rekrutierung
0,50 Altersteilzeit	A 12	1.2 - Altersteilzeit	1.2 - Personal und Organisation	EG 12	Sachgebietsleitung
1,50 Altersteilzeit	A 13 2.1	1.2 - Altersteilzeit	1.2 - Personal und Organisation	EG 12	Sachgebietsleitung
0,25 SB Parkausweise	EG 9a	2.2 - Straßenverkehr	3.3 - Soziales	EG 9a	SB Parkausweise
0,25 SB Parkausweise	EG 9a	2.2 - Straßenverkehr	3.3 - Soziales	EG 5	SB Parkausweise
0,50 Projektverwaltung Rehapro	EG 9c	5.2 - Arbeit und Steuerung	5.3 - Arbeit und Ausbildung	EG 9c	Projektverwaltung Rehapro
0,50 Projektassistenz Rehapro	EG 6	5.2 - Arbeit und Steuerung	5.3 - Arbeit und Ausbildung	EG 6	Projektassistenz Rehapro
1,00 IT-Grundsatzsachbearbeitung	EG 11	5.4 - Leistungen	5.2 - Arbeit und Steuerung	EG 11	IT-Grundsatzsachbearbeitung
1,00 Poststelle/Telefonzentrale	EG 5	5.2 - Arbeit und Steuerung	5.4 - Leistungen	EG 5	Poststelle/Telefonzentrale

## Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2024

Abteilung/Referat		Zugang (Anlage 1)	Abgang (Anlage 2)	Anzahl Plan- stellen 2025 inkl. Anlage 4	Bemerkungen
0	Landrat/Kreisdirektorin			4,00	
0.2	Polizeiverwaltung			18,70	
0.3	Presse, Kultur und Archiv			9,50	
0.4	Personalrat			4,75	
0.5	Büro des Kreistages			4,00	
0.6	Gleichstellungsstelle			0,75	
0.7	Revision und Datenschutz			8,75	
1.0	Leitung Dezernat 1			1,50	
1.2	Personal und Organisation	2,00		26,50	
	Personalgestellungen			2,75	
1.3	IT und Zentrale Dienste	3,00		37,25	
1.4	Gebäudewirtschaft			26,25	
1.5	Finanzen			21,75	
2.0	Leitung Dezernat 2			1,50	
2.2	Straßenverkehr			80,14	
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberw. x)			123,45	
2.5	Recht und Kommunalaufsicht			3,25	
3.1	Bildung	1,50	1,50	78,93	
3.2	Kommunales Integrationszentrum			16,50	
3.3	Soziales	1,00		66,70	
3.5	Jugend		1,00	117,05	
4.0	Leitung Dezernat 4			1,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung			57,50	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen		1,00	38,45	
4.4	Tiefbau			66,50	
4.5	Umwelt		1,00	32,90	
5.0	Leitung Dezernat 5			2,00	
5.2	Arbeit und Steuerung		3,00	62,50	
5.3	Arbeit und Ausbildung			58,00	
5.4	Leistungen		3,50	127,50	
6.0	Leitung Dezernat 6			1,50	
6.1	Ordnung	3,50		46,52	
6.2	Gesundheit		1,00	89,09	
6.3	Bevölkerungsschutz x)	1,00		236,07	
	<b>Summe:</b>	<b>12,00</b>	<b>12,00</b>	<b>1.474,00</b>	

x) Abt. Bevölkerungsschutz

x) Abt. Bevölkerungsschutz

x) Abt. Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung

davon 180,00 Planstellen - Rettungsdienst - gebührenrelevant -

davon 38,00 Planstellen - Kreisleitstelle - im wesentlichen gebührenfinanziert -

davon 76,00 Planstellen - Fleischbeschau - gebührenrelevant -

**Planstellenentwicklung bei der Kreisverwaltung Gütersloh**

**Anlage 6**

Innerhalb des Zeitraumes von 2000 - 2025 ist folgende Planstellenentwicklung zu verzeichnen:

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Angestellte	Arbeiter
2000	918	295,5	529,5	93
2001	836,5 [1]	294,5	469	73
2002	819,5 [2]	295,5	455	69
2003	816,25	296,75	452,5	67
2004	800,75	294,75	442,5	63,5
2005	791,25	295,75	435	60,5

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Arbeitnehmer (ab 01.10.2005 Angestellte u. Arbeiter durch TVöD zusammengefasst)
2006	794,25 [3]	264,25	530
2007	794,75 [4]	259,25	535,5
2008	820 [5]	272	548
2009	822,5	274,5	548
2010	823 [6]	267	556
2011	923 [7]	269	654
2012	1.028,75 [8]	289,5	739,25
2013	1.035,75	282	753,75
2014	1.044,50	264,00	780,50
2015	1.082,75 [9]	250,50	832,25
2016	1.131,25	241,00	890,25
2017	1.165	235,25	929,75
2018	1177,5	235,75	941,75
2019	1.214,15 [10]	237,15	977,00
2020	1.251,3 [11]	261,15	990,15
2021	1.332 [12]	261,75	1.070,25
2022	1.382,47	264,95	1.117,52
2023	1.458,00	269,06	1.188,94
2024	1.474 [13]	264,51	1.209,49
2025	1.474	260,01	1.213,99

- [1] Stellenabgänge Altenheim und Sonderkindergärten = 57 Planstellen
- [2] Stellenabgänge Abfallwirtschaft = 10,5 Planstellen
- [3] Stellenzugänge aufgrund der Übernahme der Berufskollegs von der Stadt Gütersloh = 8 Planstellen
- [4] Stellenzugänge im Rettungsdienst aufgrund der Veränderung der Arbeitszeit = 6 Planstellen
- [5] Stellenzugänge aufgrund der Verwaltungsstrukturreform NRW = 23,5 Planstellen
- [6] Stellenzugänge Rettungsdienst = 5 Planstellen
- [7] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II = 100 Planstellen
- [8] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II = 103,5 Planstellen
- [9] Stellenzugänge Rettungsdienst = 27 Planstellen
- [10] Stellenzugänge Rettungsdienst / Kreisleitstelle = 27 Planstellen
- [11] Stellenzugänge Kreisleitstelle = 30 Planstellen
- [12] Stellenzugänge Abteilung Gesundheit (Corona) = 65 Planstellen
- [13] Stellenabgänge Abteilung Gesundheit (Corona) = 58,9 Planstellen

**Stellenplan**
**Beamte**
**Anlage 7**

Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl der Planstellen 2025		Zahl der Planstellen 2024	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2024	Erläuterungen
		insgesamt	davon aus- gesondert			
Landrat	B 7	1,00		1,00	1,00	
Kreisdirektor	B 5	1,00		1,00	1,00	
Ltd. Direktor	B 2	4,00		5,00	5,00	
	A 16	4,00		4,00	3,00	
Direktor	A 15	13,75		13,75	9,75	
Oberrat	A 14	16,00		15,00	15,00	
Verwaltungsrat	A 13 2.2	0,00		0,00	0,00	
Verwaltungsrat + Zulage	A 13 2.1 + Z	0,00		0,00	0,00	0,50 k.u.
Verwaltungsrat	A 13 2.1	13,25		14,75	14,75	
Amtsrat	A 12	40,95		38,20	38,20	
Amtmann	A 11	56,76		59,01	56,51	
Oberinspektor	A 10	49,50		50,50	47,75	
Inspektor	A 9 2.1	0,00		1,00	1,00	
Amtsinspektor + Zulage	A 9 1.2 + Z	0,00		0,00	0,00	0,75 k.w.
Amtsinspektor	A 9 1.2	50,55		48,55	47,55	
Hauptsekretär	A 8	6,25		8,25	8,25	
Obersekretär	A 7	2,00		3,50	3,50	
Sekretär	A 6	1,00		1,00	1,00	
<b>insgesamt</b>		<b>260,01</b>		<b>264,51</b>	<b>253,26</b>	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

## Stellenplan

## Tariflich Beschäftigte

## Anlage 8

Entgeltgruppe/ Sondertarif	Zahl der Stellen 2025	Zahl der Stellen 2024	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2024	Erläuterungen
15	27,50	26,50	24,50	
14	23,75	23,75	19,75	1,50 k.w.
13	16,25	16,25	14,25	
12	72,25	72,75	66,75	2,00 k.w.
11	133,43	123,18	108,93	5,25 k.w. // 1,0 k.u.
10	62,50	61,50	58,00	0,50 k.w.
9c	159,40	160,90	144,50	1,50 k.w.
9b	22,85	28,35	25,00	0,35 k.w.
9a	130,23	112,48	107,68	6,00 k.w.
8	86,59	101,59	96,84	3,00 k.w.
7	46,15	42,40	41,90	
6	104,19	105,19	100,09	2,00 k.w.
5	14,05	14,05	12,05	
4	45,25	46,00	43,00	
3	3,00	6,00	3,00	2,50 k.w.
2	1,50	1,50	0,00	
N	103,00	103,00	93,00	
S 18	4,00	4,00	4,00	
S 17	3,00	2,00	2,00	
S 15	14,75	15,75	14,50	
S 14	51,05	52,05	48,60	2,00 k.w.
S 12	11,50	12,50	12,50	
S 11	0,80	0,80	0,80	
S 08b	1,00	1,00	1,00	
Stundenvergütung	76,00	76,00	76,00	
<b>insgesamt</b>	<b>1.213,99</b>	<b>1.209,49</b>	<b>1.118,64</b>	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

## Stellenübersicht

## Aufteilung nach Organisationseinheiten

## Beamte

Organisations- einheit	Bezeichnung	Wahlbeamte		Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt					Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt					Gesamt	
		B 7	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13 2.2	A 13 2.1	A 12	A 11	A 10	A 9 2.1	A 9 1.2 + Z	A 9 1.2	A 8	A 7	A 6		A 5
0	Landrat/Kreisdirektorin	1,00	1,00												1,00					3,00
0.2	Polizeiverwaltung					1,00			1,00	0,70	1,00	2,00			0,80	0,00				6,50
0.3	Presse, Kultur und Archiv																			0,00
0.4	Personalrat									1,00										1,00
0.5	Büro des Kreistages								1,00		3,00									4,00
0.6	Gleichstellungsstelle									0,75										0,75
0.7	Revision und Datenschutz						1,00			1,00	0,50									2,50
1.0	Leitung Dezernat 1			1,00																1,00
1.2	Personal und Organisation									3,00	3,25				2,50	1,00				9,75
	Personalgestellungen								0,50											0,50
1.3	IT und Zentrale Dienste									3,00	0,00				1,50					4,50
1.4	Gebäudewirtschaft									1,00	0,50					0,25				1,75
1.5	Finanzen						1,00			1,00	1,00				1,00	1,00				5,00
2.0	Leitung Dezernat 2			1,00																1,00
2.2	Straßenverkehr									4,00	1,00	1,00			4,75	1,00	2,00			13,75
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittel- überwachung				1,00	3,75	7,00			2,00	1,00	2,00			1,75					18,50
2.5	Recht und Kommunalaufsicht					2,00				0,75										2,75
3.1	Bildung					1,00	1,00		1,00	1,75	3,00	1,00			0,75					9,50
3.2	Kommunales Integrationszentrum											1,00								1,00
3.3	Soziales					1,00			1,75	1,75	8,26	7,00			2,00					21,76
3.5	Jugend								1,00	1,00	8,25	5,50			6,50	1,00				23,25
4.0	Leitung Dezernat 4			1,00																1,00
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung				1,00	1,00	1,00		2,00	4,25	1,00									10,25
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen						2,00			3,00	1,50	3,50								10,00
4.4	Tiefbau					1,00			1,00	1,00	2,00									5,00
4.5	Umwelt								1,00		2,00	1,00			2,00					6,00
5.0	Leitung Dezernat 5				1,00															1,00
5.2	Arbeit und Steuerung									1,00	2,50	1,00								4,50
5.3	Arbeit und Ausbildung						1,00			1,00		5,00								7,00
5.4	Leistungen										2,00	8,00			1,00			1,00		12,00
6.0	Leitung Dezernat 6			1,00																1,00
6.1	Ordnung						1,00			3,00	4,00	4,50			2,00					14,50
6.2	Gesundheit				1,00	3,00			1,00	3,00	1,00	1,00				2,00				12,00
6.3	Bevölkerungsschutz						1,00		2,00	2,00	10,00	6,00			23,00					44,00
	<b>SUMME</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>13,75</b>	<b>16,00</b>	<b>0,00</b>	<b>13,25</b>	<b>40,95</b>	<b>56,76</b>	<b>49,50</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>50,55</b>	<b>6,25</b>	<b>2,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>260,01</b>

## Stellenübersicht

## Aufteilung nach Organisationseinheiten

## Tariflich Beschäftigte

Organisations- einheit	Bezeichnung	Entgeltgruppe TVöD																	Gesamt	Stunden- vergütung
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	N		
0	Landrat/Kreisdirektorin						1,00												1,00	
0.2	Polizeiverwaltung					2,50	3,00	1,00		4,45	1,25								12,20	
0.3	Presse, Kultur und Archiv	1,00		1,00	4,25		1,00				1,00		1,25					9,50		
0.4	Personalrat				1,00	1,00	1,00				0,75							3,75		
0.5	Büro des Kreistages																	0,00		
0.6	Gleichstellungsstelle																	0,00		
0.7	Revision und Datenschutz			2,00		4,25												6,25		
1.0	Leitung Dezernat 1									0,50	0,00						0,50			
1.2	Personal und Organisation	1,00			2,00	10,25		0,00		3,50							16,75			
	Personalgestellungen								1,00	0,25			1,00				2,25			
1.3	IT und Zentrale Dienste		1,00	1,00	6,00	9,50	1,00	1,00	3,00	1,75	1,00	1,00		5,50			31,75			
1.4	Gebäudewirtschaft		1,00	0,00	8,00	3,00			0,50	4,50	1,50	4,00	1,50			0,50	24,50			
1.5	Finanzen				1,00	1,00	2,00			6,75	6,00						16,75			
2.0	Leitung Dezernat 2										0,50						0,50			
2.2	Straßenverkehr		1,00			1,00	2,00			15,00	22,49	13,15	9,25	2,50			66,39			
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung	1,00	6,25			2,50	1,00	7,00		1,75	3,70	1,50	2,75	0,50	1,00		28,95	76,00		
2.5	Recht und Kommunalaufsicht			0,50													0,50			
3.1	Bildung	1,00		5,00		7,68	1,00	1,75		2,00	13,75	22,75	11,00	0,50		0,50	1,50	68,43		
3.2	Kommunales Integrationszentrum		1,00		2,00	7,00	0,50	2,50			1,00		1,50				15,50			
3.3	Soziales	1,00			3,00	11,58	2,00	4,90	1,00	12,41		1,75	0,50	1,00			39,14			
3.5	Jugend	1,00		0,75	1,00	4,25		6,00		8,15			1,00	0,60	2,25		25,00			
4.0	Leitung Dezernat 4									0,50							0,50			
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung			1,00	8,00	8,50	6,00			15,25	4,00	0,00	4,50				47,25			
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen	1,00	1,00		3,00	12,50	1,50	3,00	1,00	2,50	1,50			1,45			28,45			
4.4	Tiefbau		3,00		8,00	11,25			5,00	3,00	3,25	2,00	26,00				61,50			
4.5	Umwelt	1,00	1,00	1,00	7,00	11,50				2,90	1,00		0,50	1,00			26,90			
5.0	Leitung Dezernat 5					0,50				0,50							1,00			
5.2	Arbeit und Steuerung		2,00		3,00	9,50	5,50	31,00		2,00	3,00					2,00	58,00			
5.3	Arbeit und Ausbildung				3,00	1,00	3,00	34,75			1,00		7,25				50,00			
5.4	Leistungen		1,00		9,00	2,50	26,00	58,00		4,00	2,00		13,00	1,00			116,50			
6.0	Leitung Dezernat 6										0,50						0,50			
6.1	Ordnung					1,50	3,00	4,00		18,52	2,50		2,50				32,02			
6.2	Gesundheit	10,50	5,50	3,00	2,00	3,40		2,50	2,35	12,05	9,60		16,69				67,59			
6.3	Bevölkerungsschutz	9,00		1,00	1,00	5,77	2,00	2,00	9,00	8,00	5,30		4,00		42,00		103,00	192,07		
	<b>SUMME</b>	<b>27,50</b>	<b>23,75</b>	<b>16,25</b>	<b>72,25</b>	<b>133,43</b>	<b>62,50</b>	<b>159,40</b>	<b>22,85</b>	<b>130,23</b>	<b>86,59</b>	<b>46,15</b>	<b>104,19</b>	<b>14,05</b>	<b>45,25</b>	<b>3,00</b>	<b>1,50</b>	<b>103,00</b>	<b>1.051,89</b>	<b>76,00</b>

Organisations- einheit	Bezeichnung	Entgeltgruppe TVöD-SuE							Gesamt
		S 18	S 17	S 15	S 14	S 12	S 11	S 08b	
1.3	IT und Zentrale Dienste					1,00			1,00
3.1	Bildung							1,00	1,00
3.3	Soziales					5,00	0,80		5,80
3.5	Jugend	4,00	3,00	13,75	42,55	5,50			68,80
6.2	Gesundheit			1,00	8,50				9,50
	<b>SUMME</b>	<b>4,00</b>	<b>3,00</b>	<b>14,75</b>	<b>51,05</b>	<b>11,50</b>	<b>0,80</b>	<b>1,00</b>	<b>86,10</b>

Tariflich Beschäftigte insgesamt =

1.213,99 St.

**Stellenübersicht**

**I. Auszubildende und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte\***

<b>Bezeichnung</b>	<b>Art der Vergütung</b>	<b>Vorgesehene Einstellungen 2025</b>	<b>Beschäftigt am 31.10.2024</b>	<b>Erläuterungen</b>
amtliche Fachassistenten	TVöD-Vergütung	7		
Bachelor of Arts - Soziale Arbeit	ausbildungsähnliche Vergütung	1	1	
Bachelor of Arts - Verwaltungsinformatik (Inspektoranwärter/in)	Anwärterbezüge	1	1	
Bachelor of Engineering - Bauingenieurwesen	ausbildungsähnliche Vergütung	0	1	
Bachelor of Laws (Inspektoranwärter/in)	Anwärterbezüge	7	11	
Bachelor of Science - angewandte Geodäsie	ausbildungsähnliche Vergütung	0	1	
Brandmeisteranwärter/in	Anwärterbezüge	0	2	
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	Ausbildungsvergütung	1	1	
Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration	Ausbildungsvergütung	0	2	
Hygienekontrolleur/in	bisherige Vergütung	0	2	
Lebensmittelkontrolleur/in	TVöD-Vergütung	0	1	
Medizinische Fachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	0	1	
Notfallsanitäter/in	Ausbildungsvergütung	10	37	
Praktikant/Werksstudent	Pauschalvergütung	4	8	
Quereinsteigende Verwaltungsfachwirt/in	ausbildungsähnliche Vergütung	2	2	
Straßenwärter/in	Ausbildungsvergütung	0	3	
Vermessungsoberinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	0	1	
Vermessungstechniker/in/Geomatiker/in	Ausbildungsvergütung	1	4	
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	5	9	
Verwaltungswirt/in	Anwärterbezüge	5	9	
Volontär/in	ausbildungsähnliche Vergütung	0	1	
insgesamt		44	98	

\* siehe nähere Ausführungen Seite 2 und 3 des Stellenplanentwurfs