

Stellenplanentwurf

2016

mit Erläuterungen
und Übersichten



Stellenplanentwurf 2016

A) Stellenplanrahmen 2015

Der Kreistag des Kreises Gütersloh hat in seiner Sitzung am 02.03.2015 den Stellenplan 2015 beschlossen.

Entgegen dem Stellenplanentwurf hat der Kreistag noch folgende Änderungen vorgenommen:

Abteilung Ordnung

0,5 Stelle Zugang - EG 9

Abteilung Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung

1,0 Stelle Zugang - A 14

Abteilung Soziales

3,0 Stellen Zugang - 0,5 EG 10 und 2,5 EG 11 (davon 1,0 EG 11 mit kw-Vermerk)

Die Gesamtzahl der Planstellen erhöht sich von ursprünglich 1.078,25 auf 1.082,75 Stellen

B) Stellenplan 2016

1. Stellenzugang und Stellenabgang

a) Stellenzugang

20,5 Planstellen - s. Anlage 1 -

b) Stellenabgang

3,25 Planstelle - s. Anlage 2 -

2. Anhebung und Umwandlung von Planstellen

a) Beamte

Aufgrund von Stellenbewertungen sind verschiedene Stellen anzuheben. Beförderungen im Rahmen des Stellenplanes 2016 sind bei evtl. freien Stellen möglich - s. Anlage 3 -.

b) Tariflich Beschäftigte

Aufgrund von Stellenbewertungen ist die Anhebung von einigen Planstellen erforderlich - s. Anlage 3 -.

Darüber hinaus wurden im Bereich des Jobcenters im Jahr 2015 im Rahmen der Personalentwicklung allgemeine Sachbearbeitungsstellen in themenbezogene Koordinationsstellen umgewandelt. Insofern erfolgt ebenfalls eine Anhebung der entsprechenden Stellen.

c) Umwandlung und Herabstufung von Planstellen

Aus stellenplanrechtlichen Gründen sind

25,50 Beamtenstellen in Arbeitnehmerstellen und
16,25 Arbeitnehmerstellen in Beamtenstellen

umzuwandeln - s. Anlage 3 a -.

3. Verlagerung von Planstellen

Verlagerungen von Planstellen sind vorzunehmen, wenn aufgrund von Stellenbewertungen festgestellte Höhergruppierungsansprüche im Arbeitnehmerbereich nach den tariflichen Vorschriften zu erfüllen sind und evtl. benötigte höherwertige Stellen innerhalb der Gesamtverwaltung bereitgestellt werden können. Weiterhin können Beförderungsstellen für Beamte entsprechend verlagert werden.

Die im Rahmen der Reorganisation der Abteilung 5.2 und der Abteilung 5.3 vorgenommene Verlagerung von Planstellen ist ebenfalls in Anlage 4 auszuweisen.

4. Stellenbestand

Die Aufstellungen über den Stellenplan 2016 nebst Stellenübersichten ergeben sich aus den Anlagen 8, 9 und 10.

Die Planentwicklung beim Kreis Gütersloh von 2000 bis 2016 ergibt sich aus der Anlage 7. Der Stellenbestand nach dem Stellenplanentwurf 2016 erhöht sich unter Berücksichtigung der Zugänge und Abgänge von bisher 1.082,75 auf 1.100,00 Stellen (s. Anlage 5).

C) Nachwuchskräfte

Zum 01.01.2016 befinden sich 31 Nachwuchskräfte in der Ausbildung beim Kreis Gütersloh. Damit ist die Zahl im Vergleich zum Vorjahr (01.01.2015) um 5 Personen angestiegen.

Zu diesen 31 Auszubildenden kommen noch zwei Personen hinzu, die in einem ausbildungsähnlichen Verhältnis mit dem Kreis Gütersloh stehen: Eine Person absolviert im Referat Presse, Kultur und Archiv das Volontariat Presse- und Öffentlichkeitsarbeit. Eine weitere Person wurde im Rahmen einer Umschulung zum Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste im Kreisarchiv eingestellt. Diese 2 Ausbildungsbereiche sind unten in der Tabelle auch mit aufgeführt worden.

Eine Personalbedarfsprognose sowie die Tatsache, dass es im Fachbereich 5 aufgrund von Fluktuationen immer Bedarf an Verwaltungspersonal gibt, zeigen, dass die Einstellungszahlen in den Ausbildungsberufen Bachelor of Laws und Verwaltungsfachangestellte/r im Vergleich zum Vorjahr ungefähr gleich bleiben müssen. Daher ist beabsichtigt, im Jahr 2016 pro Ausbildungsberuf 5 Personen einzustellen. In den Fachberufen erfolgt die Ausbildung nach wie vor über Bedarf. Sofern sich nach Ausbildungsende Stellenbedarfe ergeben, kann eine befristete oder unbefristete Übernahme geprüft werden.

Da sich die Verabschiedung der entsprechenden Regelungen zum neuen Notfallsanitätergesetz verzögert haben und insbesondere zunächst noch die Finanzierungsfrage der neuen Ausbildung zum Notfallsanitäter/in abgeklärt werden musste, werden nun diese beabsichtigten 4 Ausbildungsplätze erst im Jahr 2016 zur Verfügung gestellt.

Die Bewerbungszahlen für die Einstellungen zum 01.08.2016 bzw. 01.09.2016 liegen für die 23 extern ausgeschriebenen Ausbildungsplätze bei zur Zeit 527 Bewerbungen. 1 Stelle "Vermessungsoberinspektoranwärter/in" wird aufgrund der Studienabschlüsse der Bewerber/innen erst Anfang 2016 ausgeschrieben. Die Bewerberzahlen sind im Vergleich zum Vorjahr angestiegen. Nach wie vor ist das Interesse an den Verwaltungsberufen größer als an den Fachberufen.

Die Einzelheiten der aktuellen Ausbildungssituation mit einem Ausblick auf 2016 sind der folgenden Übersicht zu entnehmen.

Ausbildungsbereich	Bestehende Ausbildungsverhältnisse 01.01.2016 (01.01.2015)						Ausbildungsabschluss 2016 (2015)						Neueinstellungen	
	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich	gesamt	weiblich	männlich	2016	2015
Gehobener Dienst (inkl. Aufstieg)	13	(10)	9	(6)	4	(4)	3	(3)	2	(2)	1	(1)	5	6
Verwaltungsfachangestellte/r	13	(13)	10	(12)	3	(1)	3	(6)	2	(6)	1	(0)	5	6
Vermessungstechniker/in / Geomatiker/in	2	(2)	1	(1)	1	(1)	2	(0)	1	(0)	1	(0)	2	0
Vermessungsoberinspektoranwärter/in	1	(0)	0	(0)	1	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	2	1
Fachinformatiker/in	1	(1)	0	(0)	1	(1)	1	(0)	0	(0)	1	(0)	1	0
Medizinische/r Fachangestellte/r	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	1	0
Straßenwärter/in	1	(0)	0	(0)	1	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	2	1
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste (Umschulung)	1	(0)	0	(0)	1	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	1
Volontär/in	1	(1)	1	(1)	0	(0)	1	(0)	1	(0)	0	(0)	1	0
Notfallsanitäter/in	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	4	0
insgesamt	33	(27)	21	(20)	12	(7)	10	(9)	6	(8)	4	(1)	23	15

Der auf der Grundlage dieser Erläuterungen aufgestellte Stellenplanentwurf 2016 ergibt sich aus den Anlagen 8, 9 und 10.

Gütersloh, den 24.11.2015



Landrat

Stellenzugang

Anlage 1

Abteilung Ordnung

Aufgrund der Anpassung des Rettungsdienstbedarfsplans und der damit verbundenen veränderten Rettungsmittelvorhaltung wurden mit Beschluss des Kreistages vom 15.06.2015 (DS-Nr. 4073)

5 Planstellen = EG 5

eingerrichtet.

Aufgrund der Anpassung des Rettungsdienstbedarfsplans sowie dem dazugehörigen "Konzept Notfallsanitäter im Kreis Gütersloh" wurden mit Beschluss des Kreistages vom 28.09.2015 (DS-Nr. 4074/3)

3,5 Planstellen = EG 5

eingerrichtet. Die Stellen sind für 5 Jahre befristet und daher mit einem kw-Vermerk versehen worden.

Um den massiven Fallzahlenanstieg im Asylbereich abfangen zu können, hat der Kreistag mit Beschluss am 28.09.2015 (DS-Nr. 4136)

2 Planstellen = EG 9

eingerrichtet.

Abteilung Straßenverkehr

Aufgrund erhöhter Fallzahlen hat der Kreistag in der Sitzung am 28.09.2015 (DS-Nr. 4132) im Bereich der Bußgeldstelle

2 Planstellen = EG 8

eingerrichtet.

Der Kreistag hat in der Sitzung am 28.09.2015 (DS-Nr. 4133) im Bereich der Zulassungsstelle

2 Planstellen = EG 8

eingerrichtet.

Abteilung Jugend, Familie und Sozialer Dienst

Um den akuten Zustrom unbegleiteter minderjähriger Flüchtlinge abzufangen, hat der Kreistag in der Sitzung am 28.09.2015 (DS-Nr. 4142)

5,5 Planstellen = S 14

0,5 Planstelle = EG 8

eingrichtet. Die Stellen sind zunächst für 1 Jahr befristet und sind daher mit einem kw-Vermerk versehen worden.

Stellenmehrbedarf für 2016 insgesamt 20,5 Planstellen

KW-Vermerke /KU-Vermerke

Im Rahmen von politischen Beschlussfassungen wurden kw-/ku-Vermerke bei Stellen eingerichtet:

Dies sind:

Abtl. 2.1 kw-Vermerk 3,5 Stellen EG 5

Abtl. 3.5 kw-Vermerk 5,5 Stellen S 14
0,5 Stelle EG 8
0,5 Stelle EG 8

Darüber hinaus wurde im Rahmen einer Stellenbewertung eine A12-Stelle mit einem KU-Vermerk versehen.

Abtl. 3.1 ku-Vermerk 0,5 Stelle A 12

Stellenabgang

Anlage 2

Abteilung Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung

amtl. Fachassistenten	0,25	Planstelle	=	EG 4
	1,0	Planstelle	=	EG 5

Die Stellenanteile können eingespart werden, weil ehemals tariflich Beschäftigte aus dem Bereich der Fleischbeschau aus dem Dienst ausgeschieden sind.

Abteilung Schule, Bildungsberatung und Sport

Tarifbeschäftigte	0,5	Planstelle	=	EG 12
-------------------	-----	------------	---	-------

Der Stellenanteil kann aufgrund der Zusammenlegung zweier Sachgebiete eingespart werden.

Abteilung Jugend, Familie und Sozialer Dienst

Tarifbeschäftigte	1,0	Planstelle	=	EG 8
-------------------	-----	------------	---	------

Der Stellenanteil kann aufgrund des Wegfalls der Aufgabe "Betreuungsgeld" eingespart werden.

Abteilung Tiefbau

Beamte	0,5	Planstelle	=	A 12
--------	-----	------------	---	------

Im Rahmen der Nachbesetzung der Stelle des Verwaltungsleiter sowie einer Sachbearbeiterstelle kann ein Stellenanteil von 0,5 eingespart werden.

Stellenabgang 2016 insgesamt 3,25 Planstellen

Anhebung / Herabstufung von PlanstellenAnlage 3

Bezeichnung der Stelle	Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<u>Beamte</u>					
1,00 Kreisoberinspektor/in	A 10	Abteilung 0.2	Kreisamtfrau/Kreisamtmann	A 11	
0,50 Kreisamträtin/Kreisamtsrat	A 12	Service 1.2 - ATZ	Kreisoberrätin/Kreisoberrat	A 14	
0,50 Kreisamträtin/Kreisamtsrat	A 12	Service 1.2 - ATZ	Kreisoberamtsrätin/Kreisoberamtsrat	A 13 gD	
1,00 Kreishauptsekretär/in	A 8	Abteilung 2.2	Kreisamtsinspektor/in	A 9 mD	
0,50 Kreisamtfrau/Kreisamtmann	A 11	Abteilung 3.1	Kreisamträtin/Kreisamtsrat	A 12	
1,00 Kreisinspektor/in	A 9 gD	Abteilung 3.5	Kreisamtsinspektor/in	A 9 mD	
0,75 Kreisinspektor/in	A 9 gD	Abteilung 3.5	Kreisoberinspektor/in	A 10	
1,00 Kreisinspektor/in	A 9 gD	Abteilung 3.5	Kreisamtfrau/Kreisamtmann	A 11	
1,00 Kreisamtsinspektor/in	A 9 mD	Abteilung 4.2	Kreisoberinspektor/in	A 10	
1,00 Kreisoberinspektor/in	A 10	Abteilung 4.2	Kreishauptsekretär/in	A 8	
1,00 Kreisrätin/Kreisrat	A 13 hD	Abteilung 4.4	Kreisoberamtsrätin/Kreisoberamtsrat	A 13 gD	
0,50 Kreisamträtin/Kreisamtsrat	A 12	Abteilung 4.4	Kreisamtfrau/Kreisamtmann	A 11	
1,00 Kreisrätin/Kreisrat	A 13 hD	Abteilung 5.4	Kreisoberrätin/Kreisoberrat	A 14	
0,50 Kreisamtfrau/Kreisamtmann	A 11	Abteilung 5.4	Kreisoberinspektor/in	A 10	

Anhebung / Herabstufung von Planstellen

Anlage 3

Bezeichnung der Stelle	Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
Arbeitnehmer					
1,00 Sachbearbeiter/in	EG 5	Service 1.2	Sachbearbeiter/in	EG 6	
1,00 Organisator/in	EG 10	Service 1.2	Organisator/in	EG 11	
0,50 Sachbearbeiter/in	EG 9	Service 1.2	Sachbearbeiter/in	EG 8	
0,75 Sachbearbeiter/in	EG 8	Service 1.4	Sachbearbeiter/in	EG 9	
1,00 techn. Sachbearbeiter/in	EG 13	Service 1.4	techn. Sachbearbeiter/in	EG 12	
0,50 Sachbearbeiter/in	EG 5	Abteilung 2.0	Sachbearbeiter/in	EG 8	
2,25 Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 2.1	Sachbearbeiter/in	EG 8	
1,50 Sachbearbeiter/in	EG 5	Abteilung 2.2	Sachbearbeiter/in	EG 6	
3,00 Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 2.2	Sachbearbeiter/in	EG 8	
1,00 Sachbearbeiter/in	EG 11	Abteilung 2.2	Sachbearbeiter/in	EG 10	
0,50 Sachbearbeiter/in	EG 5	Abteilung 2.4	Sachbearbeiter/in	EG 6	
1,75 Arzthelferin	EG 8	Abteilung 2.4	Arzthelferin	EG 6	
0,50 Sachbearbeiter/in	EG 8	Abteilung 2.4	Sachbearbeiter/in	EG 6	
1,00 Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 2.4	Sachbearbeiter/in	EG 8	
0,25 Sachgebietsleiter/in	EG 12	Abteilung 3.1	Sachbearbeiter/in	EG 6	
0,50 Sachbearbeiter/in	EG 6	Abteilung 3.1	Sachbearbeiter/in	EG 5	
2,00 Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 3.1	Sachbearbeiter/in	EG 8	
0,25 Sachbearbeiter/in	EG 6	Abteilung 3.1	Sachbearbeiter/in	EG 8	
0,75 Hausmeister/in	EG 5	Abteilung 3.1	Hausmeister/in	EG 6	
0,50 Sachbearbeiter/in	EG 8	Abteilung 3.3	Sachbearbeiter/in	EG 5	
0,25 Sachbearbeiter/in	EG 11	Abteilung 3.3	Sachbearbeiter/in	EG 10	
0,50 SB Wirtschaftliche Jugendhilfe	EG 10	Abteilung 3.5	SB Wirtschaftliche Jugendhilfe	EG 9	
1,25 Sozialarbeiter/in BezSozDienst	S 15	Abteilung 3.5	Sozialarbeiter/in BezSozDienst	S 14	
1,00 Sozialarbeiter/in Pflegekinderd.	S 15	Abteilung 3.5	Sozialarbeiter/in Pflegekinderd.	S 14	
1,00 SB Elterngeld	EG 6	Abteilung 3.5	SB Elterngeld	EG 9	
1,00 techn. Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 4.1	techn. Sachbearbeiter/in	EG 8	
1,00 techn. Sachbearbeiter/in	EG 10	Abteilung 4.1	techn. Sachbearbeiter/in	EG 11	
1,00 techn. Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 4.1	techn. Sachbearbeiter/in	EG 10	
1,00 Sachgebietsleiter/in	EG 14	Abteilung 4.1	Sachgebietsleiter/in	EG 13	
0,50 Sachbearbeiter/in	EG 6	Abteilung 4.2	Sachbearbeiter/in	EG 5	
0,50 Schreibdienst	EG 6	Abteilung 4.2	Sachbearbeiter/in	EG 8	

1,00	techn. Sachbearbeiter/in	EG 13	Abteilung 4.4	techn. Sachbearbeiter/in	EG 10
0,25	Sachbearbeiter/in	EG 11	Abteilung 4.4	Sachbearbeiter/in	EG 8
1,00	EL/Beschaffung von AMDL	EG 8	Abteilung 5.1	EL/Beschaffung von AMDL	EG 11
0,50	SB Maßnahmeadministration	EG 10	Abteilung 5.1	SB Maßnahmeadministration	EG 9
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 5.2	Koordination Berufliche Bildung und Aktivierung	EG 10
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 5.2	Koordination lokale Arbeitsmarktbeziehungen und - analysen	EG 10
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 5.2	Koordination Reha/SB	EG 10
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 5.3	Koordination Integration von Bewerbern mit	EG 10
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 5.3	Migrationshintergrund	EG 10
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 5.3	Koordination Psyche/Sucht	EG 10
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 5.3	Koordination Jugendfallmanagement/U25	EG 10
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 5.3	Koordination Erwerbsfähigkeitsprüfung	EG 10
6,50	SB Erstberatungsstelle Jobcenter	EG 9	Abteilung 5.4	SB Erstberatungsstelle Jobcenter	EG 10
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 8	Abteilung 5.4	Sachbearbeiter/in	EG 9

Umwandlung von Planstellen

Anlage 3 a

Bezeichnung der Stelle	Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
1,00 Sachbearbeiter/in	A 9 gD	Abteilung 0.2	Sachbearbeiter/in	EG 8	
1,00 Sachbearbeiter/in	A 8	Service 1.2	Sachbearbeiter/in	EG 8	
0,50 Sachbearbeiter/in	A 8	Service 1.2	Sachbearbeiter/in	EG 6	
1,00 Serviceleiter/in	A 14	Service 1.4	Serviceleiter/in	EG 14	
0,25 Sachbearbeiter/in	A 8	Service 1.4	Sachbearbeiter/in	EG 8	
0,50 Sachbearbeiter/in	EG 8	Abteilung 2.2	Sachbearbeiter/in	A 8	
0,50 Ärztin/Arzt	EG 14	Abteilung 2.4	Ärztin/Arzt	A 15	
0,50 Ärztin/Arzt	EG 15	Abteilung 2.4	Ärztin/Arzt	A 15	
0,50 Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 2.4	Sachbearbeiter/in	A 10	
0,25 Sachgebietsleiter/in	EG 12	Abteilung 3.1	Sachbearbeiter/in	A 11	
0,50 Sachbearbeiter/in	A 9 gD	Abteilung 3.1	Sachbearbeiter/in	EG 9	
0,75 Sachbearbeiter/in	A 11	Abteilung 3.3	Sachbearbeiter/in	EG 11	
1,00 Sachbearbeiter/in	EG 9	Abteilung 3.3	Sachbearbeiter/in	A 9 gD	
1,00 Sachbearbeiter/in Heimaufsicht	A 11	Abteilung 3.3	Sachbearbeiter/in Heimaufsicht	EG 11	
0,25 Sachbearbeiter/in	EG 11	Abteilung 3.3	Sachbearbeiter/in	A 11	
1,00 Regionalstellenleiter/in	A 12	Abteilung 3.5	Regionalstellenleiter/in	S 18	
1,00 SB Elterngeld	A 10	Abteilung 3.5	SB Elterngeld	EG 11	
0,50 Sozialarbeiter/in Wendepunkt	A 11	Abteilung 3.5	Sozialarbeiter/in Wendepunkt	S 15	
1,00 SB Kinderbetreuung/Elternbeiträge	A 9 gD	Abteilung 3.5	SB Kinderbetreuung/Elternbeiträge	EG 9	
2,75 Sozialarbeiter/in BezSozDienst	A 10	Abteilung 3.5	Sozialarbeiter/in BezSozDienst	S 14	
3,00 Sozialarbeiter/in Pflegekinderdienst	A 9 gD	Abteilung 3.5	Sozialarbeiter/in Pflegekinderdienst	S 14	
2,00 Sozialarbeiter/in BezSozDienst	A 9 gD	Abteilung 3.5	Sozialarbeiter/in BezSozDienst	S 14	
0,75 Sozialarbeiter/in Jugendarbeit / Gemeinwesen / Vormundschaften	A 10	Abteilung 3.5	Sozialarbeiter/in Jugendarbeit / Gemeinwesen / Vormundschaften	S 15	
1,00 techn. Sachbearbeiter/in	A 9 gD	Abteilung 4.1	techn. Sachbearbeiter/in	EG 11	
1,00 techn. Sachbearbeiter/in	A 12	Abteilung 4.4	techn. Sachbearbeiter/in	EG 11	
1,00 techn. Sachbearbeiter/in	A 10	Abteilung 4.4	techn. Sachbearbeiter/in	EG 11	
1,00 techn. Sachbearbeiter/in	A 10	Abteilung 4.4	techn. Sachbearbeiter/in	EG 12	
1,00 techn. Sachbearbeiter/in	A 9 gD	Abteilung 4.4	techn. Sachbearbeiter/in	EG 12	

0,25 Sachbearbeiter/in	EG 11	Abteilung 4.4	Sachbearbeiter/in	A 11
1,00 techn. Sachbearbeiter/in	A 12	Abteilung 4.4	Sachbearbeiter/in	EG 12
1,00 Controller/in	EG 10	Abteilung 5.1	Controller/in	A 10
1,00 Arbeitsberater/in	EG 9	Abteilung 5.3	Arbeitsberater/in	A 10
0,50 Persönliche Ansprechperson in der Grundbetreuung	A 8	Abteilung 5.3	Persönliche Ansprechperson in der Grundbetreuung	EG 8
1,00 SB Leistungsgewährung g.D.	EG 9	Abteilung 5.4	SB Leistungsgewährung g.D.	A 9 gD
1,00 Sachgebietsleiter/in	A 12	Abteilung 5.4	Sachgebietsleiter/in	EG 12
1,00 SB Erstberatungsstelle Jobcenter	EG 9	Abteilung 5.4	SB Erstberatungsstelle Jobcenter	A 11
1,00 SB Leistungsgewährung g.D.	EG 9	Abteilung 5.4	SB Leistungsgewährung g.D. mit Koordinationsaufgaben	A 10
1,00 Sachbearbeiter/in	EG 8	Abteilung 5.4	Sachbearbeiter/in	A 10
3,50 SB Leistungsgewährung g.D.	EG 9	Abteilung 5.4	SB Leistungsgewährung g.D.	A 10
1,00 SB Unterhaltsheranziehung m.D.	EG 9	Abteilung 5.4	SB Unterhaltsheranziehung m.D.	A 9 mD+Z
1,00 SB Leistungsgewährung m.D.	EG 8	Abteilung 5.4	SB Leistungsgewährung m.D.	A 8
0,50 Grundsatzsachbearbeiter/-in	EG 9	Abteilung 5.4	Grundsatzsachbearbeiter/-in	A 10
0,50 Außendienstmitarbeiter/in	EG 8	Abteilung 5.4	Außendienstmitarbeiter/in	A 8

Verlagerung bzw. Austausch von Planstellen

Anlage 4

Bezeichnung der Stelle	Besold./ Entgelt- gruppe	bisher ausgewiesen unter	künftig ausgewiesen unter	Besold./ Entgelt- gruppe	neue Bezeichnung
<u>Beamte</u> 1,00 Sachbearbeitung	A 10	Abteilung Arbeit	Abteilung Arbeit und Ausbildung	A 10	Sachbearbeitung
<u>Arbeitnehmer</u> 2,75 Sachbearbeitung	EG 9	Abteilung Arbeit und Ausbildung	Abteilung Arbeit	EG 9	Sachbearbeitung

Stellenentwicklung und Stellenbestand**Anlage 5**

	Stellenbestand lt. Stellenplan		*) Veränderung für 2016		künftiger Stellenbestand 2016
	2014	2015	Abgang	Zugang	
Beamte	264	250,50	10,50	0	240,00
Arbeitnehmer	780,5	832,25	0	27,75	860,00
gesamt	1.044,50	1.082,75	10,50	27,75	1.100,00

*) s. Anlage 1, Anlage 2 und die Erläuterungen zur Umwandlung von Planstellen

Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2015

Abteilung/Service		Zugang (Anlage 1)	Abgang (Anlage 2)	Stellenzahl 2016 inkl. Anlage 4	Bemerkungen
0	Landrat/Kreisdirektorin	0	0	4,00	
0.2	Polizeiverwaltung	0	0	12,00	
0.3	Presse, Kultur und Archiv	0	0	6,00	
0.4	Personalrat	0	0	3,75	
0.5	Büro des Kreistages	0	0	3,00	
0.6	Gleichstellungsstelle	0	0	0,75	
0.7	Revision	0	0	5,50	
1.0	Fachbereichsleiter 1	0	0	1,50	
1.2	Personal, Organisation und IT	0	0	34,00	
	Personalgestellungen	0	0	3,25	
	Altersteilzeit	0	0	3,50	
1.4	Gebäudewirtschaft	0	0	14,75	
1.5	Finanzen	0	0	17,75	
2.0	Fachbereichsleiter 2	0	0	1,50	
2.1	Ordnung x)	10,5	0	131,75	7,0 St. Zugang (DS-Nr. 4073 u. DS-Nr. 4136) 3,5 St. Zugang mit kw-Vermerk (DS-Nr. 4074/3)
2.2	Straßenverkehr	4	0	61,50	4,0 St. Zugang (DS-Nr. 4132 u. DS-Nr. 4133)
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberw. x)	0	1,25	110,25	1,25 St. Abgang
2.4	Gesundheit	0	0	62,25	
2.5	Recht und Kommunalaufsicht	0	0	3,00	
3.1	Schule, Bildungsberatung und Sport	0	0,5	68,25	0,5 St. Abgang
3.3	Soziales	0	0	62,50	
3.5	Jugend, Familie und Sozialer Dienst	6	1	85,25	6,0 St. Zugang mit kw-Vermerk (DS-Nr. 4142) 1,0 St. Abgang
4.0	Fachbereichsleiter 4	0	0	1,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung	0	0	61,00	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen	0	0	38,00	
4.4	Tiefbau	0	0,5	61,00	0,5 St. Abgang
4.5	Umwelt	0	0	24,00	
5.0	Fachbereichsleiter 5	0	0	2,50	
5.1	Steuerung	0	0	24,50	
5.2	Arbeitsvermittlung	0	0	40,25	
5.3	Fallmanagement	0	0	46,25	
5.4	Materielle Hilfen	0	0	105,00	
	Summe:	20,5	3,25	1.100,00	

x) Abt. Ordnung

x) Abt. Veterinärwesen und Lebensmittel-
überwachung

davon 95,5 Stellen - Rettungsdienst - gebührenrelevant -

davon 76 Stellen - Fleischschau - gebührenrelevant -

Planstellenentwicklung bei der Kreisverwaltung Gütersloh

Anlage 7

Innerhalb des Zeitraumes von 2000 – 2016 ist folgende Planstellenentwicklung zu verzeichnen:

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Angestellte	Arbeiter
2000	918	295,5	529,5	93
2001	836,5[1]	294,5	469	73
2002	819,5[2]	295,5	455	69
2003	816,25	296,75	452,5	67
2004	800,75	294,75	442,5	63,5
2005	791,25	295,75	435	60,5

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Arbeitnehmer (ab 01.10.2005 Angestellte u. Arbeiter durch TVöD zusammengefasst)
2006	794,25[3]	264,25	530
2007	794,75[4]	259,25	535,5
2008	820,00[5]	272	548
2009	822,5	274,5	548
2010	823[6]	267	556
2011	923[7]	269	654
2012	1028,75[8]	289,5	739,25
2013	1035,75	282	753,75
2014	1044,5	264,00	780,50
2015	1082,75 [9]	250,50	832,25
2016	1100,00	240,00	860,00

[1] Stellenabgänge Altenheim und Sonderkindergärten

= 57 Planstellen

[2] Stellenabgänge Abfallwirtschaft

= 10,5 Planstellen

* Werkstatt für behinderte Menschen/Wohnheim für behinderte Menschen

[3] Stellenzugänge aufgrund der Übernahme der Berufskollegs von der Stadt Gütersloh

= 8 Planstellen

[4] Stellenzugänge im Rettungsdienst aufgrund der Veränderung der Arbeitszeit

= 6 Planstellen

[5] Stellenzugänge aufgrund der Verwaltungsstrukturreform NRW

= 23,5 Planstellen

[6] Stellenzugänge Rettungsdienst

= 5 Planstellen

[7] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II

= 100 Planstellen

[8] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II

= 103,5 Planstellen

[9] Stellenzugänge Rettungsdienst

= 27 Planstellen

Stellenplan
Beamte
Anlage 8

Laufbahngruppen und Amtsbezeichnungen	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen 2016		Zahl der Stellen 2015	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2015	Erläuterungen
		insgesamt	davon aus- gesondert			
Wahlbeamte						
Landrat	B 7	1,00		1,00	1,00	
Kreisdirektor	B 5	1,00		1,00	1,00	
Höherer Dienst						
Ltd. Direktor	B 2	3,00		3,00	3,00	
	A 16	5,00		5,00	5,00	
Direktor	A 15	13,50		12,50	12,50	
Oberrat	A 14	22,50		22,00	21,00	
Rat	A 13	1,00		3,00	2,00	
Gehobener Dienst						
Oberamtsrat	A 13	15,00		13,50	13,50	1,0 k.u.
Amtsrat	A 12	27,25		31,75	30,75	0,5 k.u.
Amtmann	A 11	58,75		59,00	58,00	
Oberinspektor	A 10	39,00		34,75	33,50	
Inspektor	A 9	3,25		15,25	13,50	
Mittlerer Dienst						
Amtsinspektor + Zulage	A 9	5,50		4,50	4,50	
Amtsinspektor	A 9	24,25		24,25	24,25	
Hauptsekretär	A 8	19,00		19,00	18,00	
Obersekretär	A 7	1,00		1,00	-	
Sekretär	A 6	0,00		-	-	
insgesamt		240,00		250,50	241,50	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Stellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Stellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

Stellenplan

Tariflich Beschäftigte

Anlage 9

Tarifvertrag	Entgeltgruppe	Zahl der Stellen 2016	Erläuterungen	Zahl der Stellen 2015	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2015	Erläuterungen
	15	7,00		7,50	7,00	
	14	10,5		11,00	11,00	
	13	12		13,00	12,50	
	12	40,25	1 k.w.	32,25	31,50	
	11	72,5	3,5 k.w.	69,75	66,75	
	10	49,25		36,50	35,00	
	9	193,75	4,5 k.w.	221,25	215,50	
	8	126,25	1,5 k.w.	115,25	113,00	
	7	1,00		1,00	1,00	
	6	145,00	0,25 k.w.	142,50	141,00	
	5	55,50	3,5 k.w.	50,25	49,25	
	4	1,50		2,00	2,00	
	3	6,00		6,00	6,00	
	2	3,00	1 k.w.	3,00	3,00	
	1	0,00		0,00	0,00	
	S 18	4	1 k.w.	3,00	3,00	
	S 17	1		1,00	1,00	
	S 15	11	1,5 k.w.	12,00	10,50	
	S 14	39,5	6,25 k.w.	24,00	21,50	
	S 12	0		0,00	0,00	
	S 11	3,5		3,50	3,50	
	S 8	1,50		1,50	1,50	
TV Fleisch- untersuchung	Stundenvergütung	76		76,00	76,00	
insgesamt		860	24	832,25	811,5	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Stellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Stellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

Stellenübersicht

Aufteilung nach Organisationseinheiten

Beamte

Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Wahlbeamte		Höherer Dienst				Gehobener Dienst					Mittlerer Dienst					gesamt	
		B 7	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6		A 5
0	Landrat/Kreisdirektorin	1	1																2,00
0.2	Polizeiverwaltung					1			1		2			2,5	0,5				7,00
0.3	Presse, Kultur und Archiv																		0,00
0.4	Personalrat									0,5									0,50
0.5	Büro des Kreistages							1		1									2,00
0.6	Gleichstellungsstelle																		0,00
0.7	Revision						1			1				0,5					2,50
1.0	Fachbereichsleiter 1			1															1,00
1.2	Personal, Organisation und IT					1				1	2,5	1		2,5		1			9,00
	Personalgestellungen										1								1,00
	Altersteilzeit					0,5	0,5		1		1	0,5							3,50
1.4	Gebäudewirtschaft										2					0,25			2,25
1.5	Finanzen						1			2		2		1	1				7,00
2.0	Fachbereichsleiter 2			1															1,00
2.1	Ordnung					1			1	3	5,5	2,5		3	0,5				16,50
2.2	Straßenverkehr						1				1			8	2				12,00
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittel- überw.				1	3	9			2				1	2,25				18,25
2.4	Gesundheit				1	3	1		1	0,5	2	1			2				11,50
2.5	Recht und Kommunalaufsicht						2			1									3,00
3.1	Schule, Bildungsberatung und Sport					1	1		1	1,5	1,75	1		0,5	0,5				8,25
3.3	Soziales						2		2	1,75	13,5	1	1	3	3				27,25
3.5	Jugend, Familie und Sozialer Dienst					1			2	1	12,25	7	0,75	3,75	2				29,75
4.0	Fachbereichsleiter 4			1															1,00
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung				1	1			2	4	2								10,00
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen				1		2		1	4	5,5	4	0,5	1,5	1				20,50
4.4	Tiefbau					1	1		1		2,25								5,25
4.5	Umwelt									1	1	2		0,5					4,50
5.0	Fachbereichsleiter 5				1														1,00
5.1	Steuerung										1,5	4,5							6,00
5.2	Arbeit							1		1		1							3,00
5.3	Arbeit und Ausbildung								1	2		5			1,5				9,50
5.4	Materielle Hilfen						1				1	6,5	1	2	2,5				14,00
	SUMME	1,00	1,00	3,00	5,00	13,50	22,50	1,00	15,00	27,25	58,75	39,00	3,25	29,75	19,00	1,00	0,00	0,00	240,00

Stellenübersicht

Aufteilung nach Organisationseinheiten

Tariflich Beschäftigte

Organisations- einheit	Bezeichnung	Entgeltgruppe															zu sam- men	Stun- den vergü- tung
		15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1		
0	Landrat/Kreisdirektorin						1	1									2	
0.2	Polizeiverwaltung						1	2,5	1,5								5	
0.3	Presse, Kultur und Archiv		1		1,5	1	1				1,5						6	
0.4	Personalrat							2	1,25								3,25	
0.5	Büro des Kreistages								1								1	
0.6	Gleichstellungsstelle				0,75												0,75	
0.7	Revision			2		1											3	
1.0	Fachbereichsleiter 1								0,5								0,5	
1.2	Personal, Organisation und IT			1	2	11		2	3,5		3	2,5					25	
	Personalgestellungen							1,25			1						2,25	
1.4	Gebäudewirtschaft		1	1	1			1,25	3,25		3		1		1		12,5	
1.5	Finanzen					1		0,75	9								10,75	
2.0	Fachbereichsleiter 2								0,5								0,5	
2.1	Ordnung			1			1	8	11,75		42,5	45		6			115,3	
2.2	Straßenverkehr				2	1	3	10,00	28,25		4,25	1					49,5	
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung		2			1		9	1		0,5	2,5					16	
2.4	Gesundheit	5	3,5		2	1		9,5	9,75		13,5						44,25	
2.5	Recht und Kommunalaufsicht																0	
3.1	Schule, Bildungsberatung und Sport	1	1	1	1	5	1	2,75	14,50		26,75	2,00	0,5		2		58,5	
3.3	Soziales			1	2	9,5	3,25	3,5	7			1,5					27,75	
3.5	Jugend, Familie und Sozialer Dienst					2		4,5	2		2						10,5	
4.0	Fachbereichsleiter 4							0,5									0,5	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung			2	4	9	7	20	4		5						51	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen				4	7,5	1	2	0,5		1,5	1					17,5	
4.4	Tiefbau		2		9	5,5	2	5	3,25	1	28						55,75	
4.5	Umwelt	1		2	2	10		4			0,5						19,5	
5.0	Fachbereichsleiter 5					0,5			1								1,5	
5.1	Steuerung			1	1	2	8,5	1	3		2						18,5	
5.2	Arbeit				2	0,5	4	28,50	4								39	
5.3	Arbeit und Ausbildung				1		4	25,75	4,25								35	
5.4	Materielle Hilfen				5	4	11,5	49,0	11,5		10						91	
	SUMME	7,00	10,50	12,00	40,25	72,50	49,25	193,75	126,25	1,00	145,00	55,50	1,50	6,00	3,00	0,00	723,50	76,00

Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst

Abt. 2.4 = S 14 =	5,5	St., S 15 =	1	St.
Abt. 3.1 = S 17 =	0	St., S 18 =	0	St., S 8 = 1,50 St.
Abt. 3.3 = S 12 =	0	St., S 8 =	0	St., S 15 = 4 St., S 11 = 3,5 St.
Abt. 3.5 = S 18 =	4	St., S 17 =	1	St., S 15 = 6,00 St., S 14 = 34,00 St.

Tariflich Beschäftigte insgesamt =

860,00 St.

Stellenübersicht**Dienstkräfte in der Ausbildungszeit usw.****I. Nachwuchskräfte und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte***

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehene Einstellungen 2016	beschäftigt am 31.10.2015	Erläuterungen
Vermessungsinspektoranw.	Anwärterbezüge	2	1	
Inspektoranwärter	Anwärterbezüge	-	9	
Bachelor of Laws	Ausbildungsvergütung	5	4	
Verwaltungsfachangest.	Ausbildungsvergütung	5	13	
Fachinformatiker	Ausbildungsvergütung	1	1	
Vermessungstechniker/in/Geomatiker/in	Ausbildungsvergütung	2	2	
Straßenwärter	Ausbildungsvergütung	2	1	
Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste	Ausbildungsvergütung	-	1	Umschulung
medizinische Fachangestellte	Ausbildungsvergütung	1	-	
Notfallsanitäter/in	Ausbildungsvergütung	4	-	
Volontär/in	ausbildungsähnliche	1	1	
Praktikanten	Pauschalvergütung	-	3	
insgesamt		23	36	

* siehe nähere Ausführungen Seite 2 und 3 des Stellenplanentwurfs