

Stellenplanentwurf

2017

mit Erläuterungen
und Übersichten



Stellenplanentwurf 2017

A) Stellenplanrahmen 2016

Der Kreistag des Kreises Gütersloh hat in seiner Sitzung am 29.02.2016 den Stellenplan 2016 beschlossen.

Entgegen dem Stellenplanentwurf hat der Kreistag folgende Änderungen vorgenommen:

Referat Presse, Kultur und Archiv

Einrichtung 0,25 kw-Vermerk

Abteilung IT und Zentrale Dienste

0,25 Planstelle Zugang - EG 8

Abteilung Gebäudewirtschaft

0,75 Planstelle Zugang - EG 8

Abteilung Finanzen

0,25 Planstelle Abgang - A 12

Abteilung Ordnung

10,00 Planstellen Zugang - 4,50 EG 9, 0,50 EG 8 und 5,00 EG 5 (davon 3,00 EG 5 mit kw-Vermerk)

Abteilung Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung

0,75 Planstelle Zugang - EG 6

Abteilung Gesundheit

1,75 Planstellen Zugang - 0,75 EG 15 und 1,00 EG 6

Einrichtung 0,25 kw-Vermerk

Abteilung Recht und Kommunalaufsicht

0,25 Planstelle Abgang - A 12

Abteilung Bildung

8,25 Planstellen Zugang - 0,50 A 7, 1,00 EG 10, 5,75 EG 6 und 1,00 S 11 (davon 1,00 S 11 mit kw-Vermerk)

Abteilung Soziales

Einrichtung 0,50 kw-Vermerk

Abteilung Jugend

4,00 Planstellen Zugang mit kw-Vermerk - 1,00 EG 8 und 3,00 S 14

1,00 Planstelle Abgang aus kw-Vermerk

Abteilung Geoinformation, Kataster und Vermessung

Einrichtung 1,00 kw-Vermerk

Leitung Dezernat 5

0,50 Planstelle Abgang - EG 8

Abteilung Steuerung

0,50 Planstelle Abgang - EG 10

Abteilung Arbeit

0,50 Planstelle Zugang - EG 9

Einrichtung 0,50 kw-Vermerk

Abteilung Arbeit und Ausbildung

3,50 Planstellen Zugang - EG 9

Einrichtung 0,50 kw-Vermerk

Abteilung Materielle Hilfen

4,00 Planstellen Zugang - EG 9

Wegfall 0,50 kw-Vermerk

Die Gesamtzahl der Planstellen erhöht sich von ursprünglich 1.100,00 auf 1.131,25.

B) Stellenplan 2017

1. Stellenzugang und Stellenabgang

a) Stellenzugang

28,25 Planstellen - s. Anlage 1 -

b) Stellenabgang

4,00 Planstellen - s. Anlage 2 -

2. Anhebung, Herabstufung und Umwandlung von Planstellen

a) Beamte

Aufgrund von Stellenbewertungen sind verschiedene Planstellen anzuheben. Beförderungen im Rahmen des Stellenplanes 2017 sind bei evtl. freien Planstellen möglich - s. Anlage 3 -.

Das Dienstrechtsmodernisierungsgesetz für die Beamtinnen und Beamten ist zum 01.07.2016 in Kraft getreten. Das Gesetz sieht u. a. eine Reduzierung der Anzahl der Laufbahngruppen vor. Zukünftig gibt es zwei Laufbahngruppen mit jeweils zwei Einstiegsämtern. Der ehemals einfache und mittlere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 1, der gehobene und höhere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 2 gefasst. Für den Stellenplan 2017 "sichtbare" Veränderungen ergeben sich bei der Darstellung der bisherigen Verzahnungsämter (A 9 mD, A 9 gD bzw. A 13 mD, A 13 hD):

Bisherige Bezeichnung	Zukünftige Bezeichnung
A 9 mittlerer Dienst, Kreisamtsinspektor (A 9 mD)	A 9 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 1, Kreisamtsinspektor (A 9 1.2)
A 9 gehobener Dienst, Kreisinspektor (A 9 gD)	A 9 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisinspektor (A 9 2.1)
A 13 gehobener Dienst, Kreisoberamtsrat (A 13 gD)	A 13 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.1)
A 13 höherer Dienst, Kreisrat (A 13 hD)	A 13 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.2)

b) Tariflich Beschäftigte

Aufgrund von Stellenbewertungen ist die Anhebung von einigen Planstellen erforderlich - s. Anlage 3 -.

Zum 01.01.2017 tritt die neue Entgeltordnung in Kraft. Für die Umsetzung der sich daraus ergebenden Veränderungen wurde zwischen den Vertragsparteien eine Übergangsfrist bis zum 31.12.2017 vereinbart. Aus diesem Grund wurde entschieden, dass alle Veränderungen, die sich aus der neuen Entgeltordnung ergeben, im Stellenplan 2018 abzubilden sind.

c) Umwandlung von Planstellen

Aus stellenplanrechtlichen Gründen sind

10,75 Beamtenstellen in Arbeitnehmerstellen und
3,75 Arbeitnehmerstellen in Beamtenstellen

umzuwandeln - s. Anlage 3 a -.

3. Verlagerung von Planstellen

Verlagerungen von Planstellen sind vorzunehmen, wenn aufgrund von Stellenbewertungen festgestellte Höhergruppierungsansprüche im Arbeitnehmer-

bereich nach den tariflichen Vorschriften zu erfüllen sind und evtl. benötigte höherwertige Planstellen innerhalb der Gesamtverwaltung bereitgestellt werden können. Weiterhin können Beförderungstellen für Beamte entsprechend verlagert werden.

Die sich aufgrund organisatorischer Veränderungen ergebenden Verlagerungen von Planstellen sind ebenfalls in Anlage 4 darzustellen.

4. Stellenbestand

Die Planentwicklung beim Kreis Gütersloh von 2000 bis 2017 ergibt sich aus der Anlage 7. Der Stellenbestand nach dem Stellenplanentwurf 2017 erhöht sich unter Berücksichtigung der Zugänge und Abgänge von bisher 1.131,25 auf 1.155,50 Planstellen (s. Anlage 5).

C) Auszubildende

Zum 01.01.2017 befinden sich 43 Auszubildende in der Ausbildung beim Kreis Gütersloh. Damit ist die Zahl im Vergleich zum Vorjahr (01.01.2016) um 12 Personen angestiegen.

Zu diesen 43 Auszubildenden kommen noch zwei Personen hinzu, die in einem ausbildungsähnlichen Verhältnis mit dem Kreis Gütersloh stehen: Eine Person absolviert im Referat Presse, Kultur und Archiv das Volontariat Presse- und Öffentlichkeitsarbeit. Eine weitere Person wurde im Rahmen einer Umschulung zum Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste im Kreisarchiv eingestellt. Diese 2 Ausbildungsbereiche sind unten in der Tabelle auch mit aufgeführt worden.

Eine Personalbedarfsprognose sowie die Tatsache, dass es insbesondere vermehrt im Dezernat 5 aufgrund von Fluktuationen immer Bedarf an Verwaltungspersonal gibt, zeigen, dass die Einstellungszahlen in den Ausbildungsberufen Bachelor of Laws und Verwaltungsfachangestellte/r im Vergleich zum Vorjahr ungefähr gleich bleiben müssen. Daher ist wieder beabsichtigt, im Jahr 2017 pro Ausbildungsberuf 5 Personen einzustellen. In den Fachberufen erfolgt die Ausbildung nach wie vor über Bedarf. Sofern sich nach Ausbildungsende Stellenbedarfe ergeben, kann eine befristete oder unbefristete Übernahme geprüft werden. Wie auch im Vorjahr werden 2017 wieder 4 Auszubildende als Notfallsanitäter/in eingestellt.

Die Bewerbungszahlen für die Einstellungen zum 01.09.2017 liegen für die 16 extern ausgeschriebenen Ausbildungsplätze bei zur Zeit 348 Bewerbungen. Die Bewerberzahlen sind im Vergleich zum Vorjahr gesunken, da weniger Ausbildungsberufe angeboten wurden. Nach wie vor ist das Interesse an den Verwaltungsberufen größer als an den Fachberufen. In den Verwaltungsberufen sind die Bewerberzahlen nahezu identisch wie im Vorjahr, in den Fachberufen sind sie rückläufig. Eine Ausnahme stellt hier der neue Ausbildungsberuf Notfallsanitäter/in dar.

Die Einzelheiten der aktuellen Ausbildungssituation mit einem Ausblick auf 2017 sind der folgenden Übersicht zu entnehmen.

Ausbildungsbereich	Bestehende Ausbildungsverhältnisse 01.01.2017 (01.01.2016)						Ausbildungsabschluss 2017 (2016)						Neueinstellungen	
	insgesamt		weiblich		männlich		insgesamt		weiblich		männlich		2017	2016
Gehobener Dienst (inkl. Aufstieg)	14	(13)	9	(9)	5	(4)	4	(3)	2	(2)	2	(1)	5	5
Verwaltungsfachangestellte/r	15	(13)	11	(10)	4	(3)	4	(3)	4	(2)	0	(1)	5	5
Vermessungstechniker/in / Geomatiker/in	2	(2)	0	(1)	2	(1)	0	(2)	0	(1)	0	(1)	2	2
Vermessungsoberinspektoranwärter/in	2	(1)	1	(0)	1	(1)	1	(0)	0	(0)	1	(0)	0	1
Fachinformatiker/in	1	(1)	0	(0)	1	(1)	0	(1)	0	(0)	0	(1)	0	1
Medizinische/r Fachangestellte/r	2	(0)	1	(0)	1	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	2
Straßenwärter/in	3	(1)	0	(0)	3	(1)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	0	2
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste (Umschulung)	1	(1)	0	(0)	1	(1)	1	(0)	0	(0)	1	(0)	evtl. 1	0
Volontär/in	1	(1)	1	(1)	0	(0)	0	(1)	0	(1)	0	(0)	0	1
Notfallsanitäter/in	4	(0)	0	(0)	4	(0)	0	(0)	0	(0)	0	(0)	4	4
insgesamt	45	(33)	23	(21)	22	(12)	10	(10)	6	(6)	4	(4)	16-17	23

Der auf Grundlage dieser Erläuterungen aufgestellte Stellenplanentwurf 2017 ergibt sich aus den Anlagen 8, 9 und 10.

Gütersloh, den 28.10.2016

S.-G. Monauer

Landrat

Stellenzugang

Anlage 1

Abteilung Personal und Organisation

Aufgrund deutlicher Mehrbedarfe (u. a. Personalentwicklung, Ausbildung) im Bereich der Abteilung Personal und Organisation wurden mit Beschluss des Kreistages vom 26.09.2016 (DS-Nr. 4359)

1,00 Planstelle = EG 11

0,50 Planstelle = EG 9

eingerrichtet.

Abteilung IT und Zentrale Dienste

Aufgrund deutlicher Mehrbedarfe (u. a. aufgrund von mehr PC-Arbeitsplätzen, Nebenstellen, Umzüge) im Bereich der Abteilung IT und Zentrale Dienste wurde mit Beschluss des Kreistages vom 26.09.2016 (DS-Nr. 4359)

1,00 Planstelle = EG 9

eingerrichtet.

Abteilung Gebäudewirtschaft

Aufgrund deutlicher Mehrbedarfe (u. a. aufgrund von Neuanmietungen und Umzügen) im Bereich der Abteilung Gebäudewirtschaft wurde mit Beschluss des Kreistages vom 26.09.2016 (DS-Nr. 4359)

0,25 Planstelle = EG 8

eingerrichtet.

Abteilung Straßenverkehr

Aufgrund der Veränderung des Stellenbedarfs und der Änderung der Aufbauorganisation in der Abteilung Straßenverkehr wurden mit Beschluss des

Kreistages vom 26.09.2016 (DS-Nr. 4354)

1,50 Planstellen = EG 6
0,50 Planstelle = EG 9
0,50 Planstelle = EG 12

eingerrichtet. 0,50 Planstelle EG 6 und 0,50 Planstelle EG 9 wurden befristet eingerichtet und sind daher mit einem kw-Vermerk versehen worden.

Abteilung Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung

Aufgrund der Erhebung von Gebühren für Regelkontrollen in der Lebensmittelüberwachung wurde mit Beschluss des Kreisausschusses vom 14.09.2016 (DS-Nr. 4341)

0,50 Planstelle = EG 8

eingerrichtet.

Abteilung Bildung

Zur kommunalen Koordinierung der Bildungsangebote für Neuzugewanderte aufgrund der Förderrichtlinie des Bundesministeriums für Bildung und Forschung wurden mit Beschluss des Kreisausschusses vom 13.06.2016 (DS-Nr. 4309/1)

2,00 Planstellen = EG 11

mit kw-Vermerk eingerichtet.

Abteilung Steuerung

Im Bereich der Abteilung Steuerung ist aus Sicht der Verwaltung die Einrichtung von

4,00 Planstellen = EG 9

notwendig. Zum Zeitpunkt der Erstellung des Stellenplanentwurfs lag hierüber noch kein politischer Beschluss vor.

Abteilung Arbeit

Im Bereich der Abteilung Arbeit ist aus Sicht der Verwaltung die Einrichtung von

3,00 Planstellen = EG 9

notwendig. Zum Zeitpunkt der Erstellung des Stellenplanentwurfs lag hierüber noch kein politischer Beschluss vor.

Abteilung Arbeit und Ausbildung

Im Bereich der Abteilung Arbeit und Ausbildung ist aus Sicht der Verwaltung die Einrichtung von

2,50 Planstellen = EG 9

notwendig. Zum Zeitpunkt der Erstellung des Stellenplanentwurfs lag hierüber noch kein politischer Beschluss vor.

Mit DS-Nr. 4321 hat der Kreistag in seiner Sitzung vom 27.06.2016

4,00 Planstellen = EG 9

mit kw-Vermerk eingerichtet. Hintergrund ist das ESF-Modellprojekt zur Optimierung der beruflichen Eingliederung von Zuwanderern.

Abteilung Materielle Hilfen

Im Bereich der Abteilung Materielle Hilfen ist aus Sicht der Verwaltung die Einrichtung von

7,00 Planstellen = EG 9

notwendig. Zum Zeitpunkt der Erstellung des Stellenplanentwurfs lag hierüber noch kein politischer Beschluss vor.

Stellenmehrbedarf für 2017 insgesamt **28,25** **Planstellen**

kw-Vermerke

Im Rahmen von politischen Beschlussfassungen wurden kw-Vermerke eingerichtet, verlängert bzw. gestrichen.

Dies sind:

Abt. 2.2	Einrichtung kw-Vermerke	0,50 Planstelle EG 6, 0,50 Planstelle EG 9 (DS-Nr. 4354)
Abt. 3.1	Einrichtung kw-Vermerke	2,00 Planstellen EG 11 (DS-Nr. 4309/1)
Abt. 3.5	Verlängerung kw-Vermerke	0,50 Planstelle EG 8, 3,50 Planstellen S 14 (DS-Nr. 4347)
	Streichung kw-Vermerke	2,25 Planstellen S 14 (DS-Nr. 4297 + 4349)
Abt. 5.3	Einrichtung kw-Vermerke	4,00 Planstellen EG 9 (DS-Nr. 4321)

Zusätzlich zu den zuvor aufgeführten Veränderungen bei den kw-Vermerken ist aus Sicht der Verwaltung die Verlängerung des 0,50 kw-Vermerks im Bereich der Abteilung 4.5 (DS-Nr.:3511, Erarbeitung eines Landschaftsplanes für die Stadt Gütersloh) notwendig. Hierüber lag zum Zeitpunkt der Erstellung des Stellenplanentwurfs noch kein politischer Beschluss vor.

Stellenabgang

Anlage 2

Abteilung Bildung

Tariflich Beschäftigte	0,50	Planstelle	=	EG 6
Tariflich Beschäftigte	0,50	Planstelle	=	EG 10

Aufgrund der Überprüfung der durch die Übernahme der Förderschulen anfallenden zusätzlichen Aufgaben wurde festgestellt, dass über den Stellenplan 2017 insgesamt 1,00 Planstelle abgebaut werden kann.

Abteilung Jugend

Tariflich Beschäftigte	2,00	Planstellen	=	S 14
------------------------	------	-------------	---	------

Aufgrund der Fallzahlenentwicklung im Bereich der unbegleiteten minderjährigen Flüchtlinge können 2,00 Planstellen, die mit einem kw-Vermerk zum 31.12.2016 eingerichtet waren, planmäßig abgebaut werden.

Abteilung Arbeit

Tariflich Beschäftigte	0,50	Planstelle	=	EG 9
------------------------	------	------------	---	------

Der über die DS-Nr. 4218 eingerichtete kw-Vermerk kann über den Stellenplan 2017 vollzogen werden.

Abteilung Arbeit und Ausbildung

Tariflich Beschäftigte	0,50	Planstelle	=	EG 9
------------------------	------	------------	---	------

Der über die DS-Nr. 4218 eingerichtete kw-Vermerk kann über den Stellenplan 2017 vollzogen werden.

Stellenabgang 2017 insgesamt **4,00** **Planstellen**

Anhebung / Herabstufung von PlanstellenAnlage 3

Bezeichnung der Planstelle		Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<u>Beamte</u>						
0,50	Kreisamtsinspektor/in	A 9 1.2	0.7	Kreisoberinspektor/in	A 10	
1,00	Kreisverwaltungsdirektor/in	A 15	1.3	Kreisoberrat / Kreisoberrätin	A 14	
0,75	Kreisoberrat / Kreisoberrätin	A 14	2.3	Kreisverwaltungsdirektor/in	A 15	
1,00	Kreisoberrat / Kreisoberrätin	A 14	2.3	Kreisamtfrau/Kreisamtmann	A 11	
1,00	Kreisoberrat / Kreisoberrätin	A 14	2.4	Kreisverwaltungsdirektor/in	A 15	
1,00	Kreisoberinspektor/in	A 10	3.1	Kreisamtfrau/Kreisamtmann	A 11	
1,00	Kreisamtsinspektor/in	A 9 1.2	3.3	Kreisoberinspektor/in	A 10	
1,00	Kreishauptsekretär/in	A 8	3.5	Kreisamtsinspektor/in	A 9 2.1	
0,75	Kreisinspektor/in	A 9 2.1	3.5	Kreisoberinspektor/in	A 10	
1,00	Kreisamtsrat / Kreisamtsrätin	A 12	4.5	Kreisverwaltungsrat / Kreisverwaltungsrätin	A 13 2.1	
1,00	Kreisverwaltungsrat / Kreisverwaltungsrätin	A 13 2.1	5.3	Kreisverwaltungsrat / Kreisverwaltungsrätin	A 13 2.2	

Anhebung / Herabstufung von Planstellen

Anlage 3

Bezeichnung der Planstelle		Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<u>Arbeitnehmer</u>						
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 9	0.2	Sachbearbeiter/in	EG 10	
1,00	Leiter/in / Presseferent/in	EG 14	0.3	Leiter/in / Presseferent/in	EG 15	
0,50	Vorsitzende/r	EG 8	0.4	Vorsitzende/r	EG 9	
1,00	freigest. Personalratsmitglied	EG 9	0.4	freigest. Personalratsmitglied	EG 11	
1,00	Sachgebietsleiter/in	EG 13	1.2	Abteilungsleiter/in	EG 14	
0,25	Sachbearbeiter/in	EG 8	1.3	Sachbearbeiter/in	EG 6	
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 8	1.5	Sachbearbeiter/in	EG 10	
4,50	Sachbearbeiter/in Asyl	EG 9	2.1	Sachbearbeiter/in Asyl	EG 8	
0,50	Schlauchpfleger/in	EG 5	2.1	Schlauchpfleger/in	EG 6	
0,50	Schlauchpfleger/in	EG 4	2.1	Schlauchpfleger/in	EG 6	
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 11	2.3	Sachbearbeiter/in	EG 12	
0,25	Sachbearbeiter/in	EG 6	2.3	Sachbearbeiter/in	EG 9	
0,50	Sachbearbeiter/in	EG 5	2.3	Sachbearbeiter/in	EG 8	
0,25	Sachbearbeiter/in	EG 6	2.3	Sachbearbeiter/in	EG 8	
0,50	Sachbearbeiter/in	EG 9	3.1	Sachbearbeiter/in	EG 8	
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 5	3.1	Sachbearbeiter/in	EG 6	
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 6	3.1	Sachbearbeiter/in	EG 8	
1,00	Sachbearbeiter/in	EG 8	3.1	Sachbearbeiter/in	EG 6	
0,50	Pädagoge / Pädagogin	EG 8	3.1	Pädagoge / Pädagogin	EG 11	
0,50	Sachbearbeiter/in	EG 12	4.1	Sachbearbeiter/in	EG 9	
0,50	Sachbearbeiter/in	EG 12	4.1	Sachbearbeiter/in	EG 6	
1,00	techn. Sachbearbeiter/in	EG 12	4.4	techn. Sachbearbeiter/in	EG 11	
1,00	Krauffahrer/in	EG 6	4.4	techn. Sachbearbeiter/in	EG 9	
1,00	Datenqualitätsmanagement AKDN	EG 10	5.2	Datenqualitätsmanagement AKDN	EG 11	
1,00	SB Leistgew. gD mit Koordaufg.	EG 9	5.4	SB Leistgew. gD mit Koordaufg.	EG 10	
1,00	SB Leistungsgewährung mD	EG 9	5.4	SB Leistungsgewährung mD	EG 8	
1,00	SB Unterhaltsh.gD + fachaufs. Aufg.	EG 9	5.4	SB Unterhaltsh.gD + fachaufs. Aufg.	EG 11	
4,50	SB Unterhaltsheranziehung gD	EG 9	5.4	SB Unterhaltsheranziehung gD	EG 10	
1,00	SB BuT + fachaufsichtliche Aufg.	EG 9	5.4	SB BuT + fachaufsichtliche Aufg.	EG 10	

Umwandlung von PlanstellenAnlage 3 a

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
0,50 freigest. Personalratsmitglied	EG 9	0.4	freigest. Personalratsmitglied	A 12	
0,50 Sachbearbeiter/in	A 11	1.4	Sachbearbeiter/in	EG 9	
1,00 Sachbearbeiter/in	A 8	1.5	Sachbearbeiter/in	EG 8	
0,50 Sachbearbeiter/in	A 9 1.2	2.1	Sachbearbeiter/in	EG 8	
1,00 Sachbearbeiter/in Ersterteilung	EG 8	2.2	Sachbearbeiter/in Ersterteilung	A 8	
1,00 Sachbearbeiter/in Verkehrs- sicherung	A 9 1.2	2.2	Sachbearbeiter/in Verkehrs- sicherung	EG 9	
0,25 Sachbearbeiter/in	EG 6	3.1	Sachbearbeiter/in	A 9 1.2	
0,50 Sachbearbeiter/in	A 7	3.1	Sachbearbeiter/in	EG 6	
0,50 Sachbearbeiter/in	EG 8	3.3	Sachbearbeiter/in	A 8	
0,25 Fachstelle Kinderbetreuung	A 13 2.1	3.5	Fachstelle Kinderbetreuung	EG 11	
1,00 Fachstelle Kinderbetreuung	A 11	3.5	Fachstelle Kinderbetreuung	S 15	
0,50 Projekt Pflegekinderdienst	S 14	3.5	Projekt Pflegekinderdienst	A 10	
1,00 techn. Sachbearbeiter/in	EG 12	4.1	techn. Sachbearbeiter/in	A 11	
0,50 Sachbearbeiter/in	A 9 2.1	4.2	Sachbearbeiter/in	EG 10	
1,00 Abteilungsleiter/in	A 15	4.4	Abteilungsleiter/in	EG 15	
1,00 Sachbearbeiter/in	A 11	4.4	Sachbearbeiter/in	EG 11	
1,00 Arbeitsberater/in	A 10	5.3	Arbeitsberater/in	EG 9	
1,00 Pers. Ansprechp. in der Grundbe.	A 8	5.3	Pers. Ansprechp. in der Grundbe.	EG 8	
1,00 SB Erstberatungsstelle Jobcenter	A 10	5.4	SB Erstberatungsstelle Jobcenter	EG 10	
0,50 Außendienstmitarbeiter/in	A 8	5.4	Außendienstmitarbeiter/in	EG 8	

Verlagerung bzw. Austausch von PlanstellenAnlage 4

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppe	bisher ausgewiesen unter	künftig ausgewiesen unter	Besold./ Entgelt- gruppe	neue Bezeichnung
<u>Beamte</u>					
0,50 Sachbearbeiter/in	A 11	Personalgestellungen	Abteilung Gebäudewirtschaft	A 11	Sachbearbeiter/in
0,50 Sachbearbeiter/in	A 11	Altersteilzeit	Abteilung Tiefbau	A 11	Sachbearbeiter/in
<u>Arbeitnehmer</u>					
0,50 Sachbearbeiter/in	EG 8	Büro des Kreistages	Polizeiverwaltung	EG 8	Sachbearbeiter/in
1,00 Hausmeister/in	EG 4	Abteilung Gebäudewirtschaft	Abteilung Ordnung	EG 4	Schlauchpfleger/in
1,00 Sprachheilbeauftragte/r	EG 13	Abteilung Soziales	Abteilung Bildung	EG 13	Sprachheilbeauftragte/r
2,00 Fachassistenz in der Arbeitsberatung	EG 8	Abteilung Arbeit und Ausbildung	Abteilung Arbeit	EG 8	Fachassistenz in der Arbeitsberatung
0,50 Arbeitsberater/in	EG 9	Abteilung Arbeit	Abteilung Arbeit und Ausbildung	EG 9	Arbeitsberater/in

Entwicklung und Bestand der PlanstellenAnlage 5

	Stellenbestand lt. Stellenplan		*) Veränderung für 2017		künftiger Stellenbestand 2017
	2015	2016	Abgang	Zugang	
Beamte	250,5	241,00	6,75	0,00	234,25
Arbeitnehmer	832,25	890,25	0,00	31,00	921,25
gesamt	1.082,75	1.131,25	6,75	31,00	1.155,50

*) s. Anlage 1, Anlage 2 und die Erläuterungen zur Umwandlung von Planstellen

Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2016

Abteilung/Referat		Zugang (Anlage 1)	Abgang (Anlage 2)	Anzahl Plan- stellen 2017 inkl. Anlage 4	Bemerkungen
0	Landrat/Kreisdirektorin	0	0	4,00	
0.2	Polizeiverwaltung	0	0	12,50	
0.3	Presse, Kultur und Archiv	0	0	6,00	
0.4	Personalrat	0	0	3,75	
0.5	Büro des Kreistages	0	0	2,50	
0.6	Gleichstellungsstelle	0	0	0,75	
0.7	Revision	0	0	5,50	
1.0	Leitung Dezernat 1	0	0	1,50	
1.2	Personal und Organisation	1,50	0	12,50	1,50 St. Zugang (DS-Nr. 4359)
	Personalgestellungen	0	0	2,75	
	Altersteilzeit	0	0	3,00	
1.3	IT und Zentrale Dienste	1,00	0	24,25	1,00 St. Zugang (DS-Nr. 4359)
1.4	Gebäudewirtschaft	0,25	0	15,25	0,25 St. Zugang (DS-Nr. 4359)
1.5	Finanzen	0	0	17,50	
2.0	Leitung Dezernat 2	0	0	1,50	
2.1	Ordnung x)	0	0	142,75	
2.2	Straßenverkehr	2,50	0	64,00	2,50 St. Zugang davon 1,00 St. mit kw-Vermerk (DS-Nr. 4354)
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberw. x)	0,50	0	111,50	0,50 St. Zugang (DS-Nr. 4341)
2.4	Gesundheit	0	0	64,00	
2.5	Recht und Kommunalaufsicht	0	0	2,75	
3.1	Bildung	2,00	1,00	78,50	2,00 St. Zugang mit kw-Vermerk (DS-Nr. 4309/1) 1,00 St. Abgang "Überprüfung Stellenbedarf Übernahme Förderschulen"
3.3	Soziales	0	0	61,50	
3.5	Jugend	0	2,00	86,25	2,00 St. Abgang, 4,00 St. Verlängerung kw-Vermerk (DS-Nr. 4347), 0,75 St. Wegfall kw-Vermerk (DS-Nr. 4349)
4.0	Leitung Dezernat 4	0	0	1,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung	0	0	61,00	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen	0	0	38,00	
4.4	Tiefbau	0	0	61,50	
4.5	Umwelt	0	0	24,00	
5.0	Leitung Dezernat 5	0	0	2,00	
5.1	Steuerung	4,00	0	28,00	4,00 St. Zugang (Verwaltungsvorschlag)
5.2	Arbeit	3,00	0,50	46,50	3,00 St. Zugang (Verwaltungsvorschlag), 0,50 St. Abgang aus kw-Vermerk (DS-Nr. 4218)
5.3	Arbeit und Ausbildung	6,50	0,50	52,50	4,00 St. Zugang mit kw-Vermerk (DS-Nr. 4321), 2,50 St. Zugang (Verwaltungsvorschlag), 0,50 St. Abgang aus kw-Vermerk (DS-Nr. 4218)
5.4	Materielle Hilfen	7,00	0	116,00	7,00 St. Zugang (Verwaltungsvorschlag)
	Summe:	28,25	4,00	1.155,50	

x) Abt. Ordnung

x) Abt. Veterinärwesen und Lebensmittel-
überwachung

davon 100,50 Planstellen - Rettungsdienst - gebührenrelevant -

davon 76,00 Planstellen - Fleischbeschau - gebührenrelevant -

Planstellenentwicklung bei der Kreisverwaltung Gütersloh

Anlage 7

Innerhalb des Zeitraumes von 2000 – 2017 ist folgende Planstellenentwicklung zu verzeichnen:

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Angestellte	Arbeiter
2000	918	295,5	529,5	93
2001	836,5[1]	294,5	469	73
2002	819,5[2]	295,5	455	69
2003	816,25	296,75	452,5	67
2004	800,75	294,75	442,5	63,5
2005	791,25	295,75	435	60,5

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Arbeitnehmer (ab 01.10.2005 Angestellte u. Arbeiter durch TVöD zusammengefasst)
2006	794,25[3]	264,25	530
2007	794,75[4]	259,25	535,5
2008	820,00[5]	272	548
2009	822,5	274,5	548
2010	823[6]	267	556
2011	923[7]	269	654
2012	1028,75[8]	289,5	739,25
2013	1035,75	282	753,75
2014	1044,5	264,00	780,50
2015	1082,75 [9]	250,50	832,25
2016	1131,25	241,00	890,25
2017	1155,50	234,25	921,25

[1] Stellenabgänge Altenheim und Sonderkindergärten

= 57 Planstellen

[2] Stellenabgänge Abfallwirtschaft

= 10,5 Planstellen

* Werkstatt für behinderte Menschen/Wohnheim für behinderte Menschen

[3] Stellenzugänge aufgrund der Übernahme der Berufskollegs von der Stadt Gütersloh

= 8 Planstellen

[4] Stellenzugänge im Rettungsdienst aufgrund der Veränderung der Arbeitszeit

= 6 Planstellen

[5] Stellenzugänge aufgrund der Verwaltungsstrukturreform NRW

= 23,5 Planstellen

[6] Stellenzugänge Rettungsdienst

= 5 Planstellen

[7] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II

= 100 Planstellen

[8] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II

= 103,5 Planstellen

[9] Stellenzugänge Rettungsdienst

= 27 Planstellen

Stellenplan
Beamte
Anlage 8

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Planstellen 2017		Zahl der Planstellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2016	Erläuterungen
		insgesamt	davon aus- gesondert			
Landrat Kreisdirektor	B 7	1,00		1,00	1,00	
	B 5	1,00		1,00	1,00	
Ltd. Direktor Direktor Oberrat Verwaltungsrat	B 2	3,00		3,00	3,00	
	A 16	5,00		5,00	5,00	
	A 15	13,25		13,50	12,50	
	A 14	20,75		22,50	21,50	
	A 13 2.2	2,00		1,00	1,00	
Verwaltungsrat Amtsrat Amtmann Oberinspektor Inspektor	A 13 2.1	14,25		14,50	14,50	0,25 k.u.
	A 12	26,25		26,75	26,75	0,50 k.u.
	A 11	59,25		58,50	57,00	
	A 10	40,50		40,75	38,75	
	A 9 2.1	4,00		4,25	4,25	
Amtsinspektor + Zulage Amtsinspektor Hauptsekretär Obersekretär Sekretär	A 9 1.2	4,00		5,50	5,50	
	A 9 1.2	23,00		24,25	23,25	
	A 8	17,00		19,00	18,50	
	A 7	0,00		0,50	0,00	
	A 6	0,00		0,00	0,00	
insgesamt		234,25		241,00	233,50	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

Stellenplan

Tariflich Beschäftigte

Anlage 9

Tarifvertrag	Entgeltgruppe	Zahl der Planstellen 2017	Erläuterungen	Zahl der Planstellen 2016	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2016	Erläuterungen
TV für den Öffentlichen Dienst	15	9,75		7,75	7,75	
	14	10,50		10,50	10,50	
	13	11,00	0,25 k.w.	12,00	12,00	
	12	38,75	1,00 k.w.	40,25	36,25	
	11	80,25	4,50 k.w.	72,75	69,50	
	10	57,25		48,75	47,25	
	9	218,75	4,50 k.w.	208,50	199,75	
	8	131,25	3,25 k.w.	124,50	120,00	
	7	1,00		1,00	1,00	
	6	157,50	1,75 k.w.	155,00	146,75	
	5	58,25	6,75 k.w.	60,25	55,25	
	4	1,00		1,50	1,50	
	3	6,00		6,00	6,00	
	2	3,00	1,00 k.w.	3,00	3,00	
1	0,00		0,00	0,00		
TV Sozial- u. Erziehungs- dienst	S 18	4,00	1,00 k.w.	4,00	4,00	
	S 17	0,00		0,00	0,00	
	S 15	12,00		11,00	11,00	
	S 14	40,00	8,50 k.w.	42,50	36,50	
	S 12	0,00		0,00	0,00	
	S 11	4,50	1,00 k.w.	4,50	3,50	
	S 8	0,50		0,50	0,50	
TV Fleisch- untersuchung	Stundenvergütung	76,00		76,00	76,00	
insgesamt		921,25	33,50	890,25	848,00	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

Stellenübersicht

Aufteilung nach Organisationseinheiten

Beamte

Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Besoldungsgruppe																Gesamt	
		B 7	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13 2.2	A 13 2.1	A 12	A 11	A 10	A 9 2.1	A 9 1.2	A 8	A 7	A 6		A 5
0	Landrat/Kreisdirektorin	1,00	1,00																2,00
0.2	Polizeiverwaltung					1,00		1,00		2,00			2,50	0,50					7,00
0.3	Presse, Kultur und Archiv																		0,00
0.4	Personalrat								1,00										1,00
0.5	Büro des Kreistages							1,00		1,50									2,50
0.6	Gleichstellungsstelle																		0,00
0.7	Revision						1,00		1,00		0,50								2,50
1.0	Leitung Dezernat 1			1,00															1,00
1.2	Personal und Organisation									3,00			2,00						5,00
	Personalgestellungen									0,50									0,50
	Altersteilzeit					0,50	0,50	1,00		0,50	0,50								3,00
1.3	IT und Zentrale Dienste						1,00		1,00		1,00		1,50						4,50
1.4	Gebäudewirtschaft									2,00				0,25					2,25
1.5	Finanzen						1,00		1,75			2,00	1,00						5,75
2.0	Leitung Dezernat 2			1,00															1,00
2.1	Ordnung					1,00		1,00	3,00	4,50	2,50		2,50	0,50					15,00
2.2	Straßenverkehr						1,00			1,00			7,00	3,00					12,00
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittel- überwachung				1,00	3,75	7,25			2,00	1,00		1,00	2,25					18,25
2.4	Gesundheit				1,00	4,00		1,00	0,50	2,00	1,00			2,00					11,50
2.5	Recht und Kommunalaufsicht						2,00		0,75										2,75
3.1	Bildung					1,00	1,00	1,00	1,50	2,75			0,75	0,50					8,50
3.3	Soziales						2,00	2,00	1,75	13,50	2,00	1,00	2,00	3,50					27,75
3.5	Jugend					1,00		1,25	1,00	11,00	7,50	2,00	3,75	1,00					28,50
4.0	Leitung Dezernat 4			1,00															1,00
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung				1,00	1,00			2,00	4,00	3,00								11,00
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen				1,00		2,00	1,00	4,00	5,50	4,00		0,50	1,00					19,00
4.4	Tiefbau						1,00	1,00		2,00									4,00
4.5	Umwelt							1,00		1,00	2,00		0,50						4,50
5.0	Leitung Dezernat 5				1,00														1,00
5.1	Steuerung									1,50	5,00								6,50
5.2	Arbeit							1,00	1,00		2,00								4,00
5.3	Arbeit und Ausbildung							1,00	2,00		4,00			0,50					7,50
5.4	Materielle Hilfen						1,00			1,00	6,50	1,00	2,00	2,00					13,50
	SUMME	1,00	1,00	3,00	5,00	13,25	20,75	2,00	14,25	26,25	59,25	40,50	4,00	27,00	17,00	0,00	0,00	0,00	234,25

Stellenübersicht

Aufteilung nach Organisationseinheiten

Tariflich Beschäftigte

Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Entgeltgruppe															Gesamt	Stunden- vergütung
		15	14	13	12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1		
0	Landrat/Kreisdirektorin						1,00	1,00									2,00	
0.2	Polizeiverwaltung						3,00	0,75	1,75								5,50	
0.3	Presse, Kultur und Archiv	1,00			1,50	1,00	1,00				1,50						6,00	
0.4	Personalrat					1,00		1,00	0,75								2,75	
0.5	Büro des Kreistages																0,00	
0.6	Gleichstellungsstelle				0,75												0,75	
0.7	Revision			2,00		1,00											3,00	
1.0	Leitung Dezernat 1								0,50								0,50	
1.2	Personal und Organisation		1,00		1,00	4,00		1,00	0,50								7,50	
	Personalgestellungen							1,25			1,00						2,25	
	Altersteilzeit																0,00	
1.3	IT und Zentrale Dienste				1,00	7,50		2,50	2,00		4,25	2,50					19,75	
1.4	Gebäudewirtschaft		1,00	1,00	1,00			1,75	4,25		3,00				1,00		13,00	
1.5	Finanzen					1,00	1,00	0,75	9,00								11,75	
2.0	Leitung Dezernat 2								0,50								0,50	
2.1	Ordnung			1,00			2,00	8,50	16,75		43,50	49,50	0,50	6,00			127,75	
2.2	Straßenverkehr				2,50	1,00	3,00	11,25	27,75		5,75	0,75					52,00	
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung		2,00		1,00			8,75	2,25		0,75	2,50					17,25	
2.4	Gesundheit	5,75	3,50		2,00	1,00		10,50	8,75		14,50						46,00	
2.5	Recht und Kommunalaufsicht																0,00	
3.1	Bildung	1,00	1,00	2,00	1,00	7,50	1,50	3,25	14,50		33,75	0,50	0,50		2,00		68,50	
3.3	Soziales				2,00	9,50	3,25	3,50	6,50			1,50					26,25	
3.5	Jugend					3,00		4,25	3,00		2,00						12,25	
4.0	Leitung Dezernat 4							0,50									0,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung			2,00	2,00	9,00	6,00	21,50	3,00		6,50						50,00	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen				4,00	7,50	1,50	3,00	0,50		1,50	1,00					19,00	
4.4	Tiefbau	1,00	2,00		8,00	7,25	1,00	7,00	3,25	1,00	27,00						57,50	
4.5	Umwelt	1,00		2,00	2,00	10,00		4,00			0,50						19,50	
5.0	Leitung Dezernat 5					0,50			0,50								1,00	
5.1	Steuerung			1,00	1,00	2,00	7,50	5,00	3,00		2,00						21,50	
5.2	Arbeit				2,00	1,50	3,00	30,00	6,00								42,50	
5.3	Arbeit und Ausbildung				1,00		4,00	36,75	3,25								45,00	
5.4	Materielle Hilfen				5,00	5,00	18,50	51,00	13,00		10,00						102,50	
	SUMME	9,75	10,50	11,00	38,75	80,25	57,25	218,75	131,25	1,00	157,50	58,25	1,00	6,00	3,00	0,00	784,25	

Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst

Abt. 2.4 = S 14 =	5,50	St., S 15 =	1,00	St.
Abt. 3.1 = S 17 =	0,00	St., S 18 =	0,00	St., S 8 = 0,50
Abt. 3.3 = S 12 =	0,00	St., S 8 =	0,00	St., S 11 = 4,00
Abt. 3.5 = S 18 =	4,00	St., S 17 =	0,00	St., S 15 = 7,00
				St., S 11 = 3,50
				St., S 14 = 34,50

Tariflich Beschäftigte insgesamt =

921,25 St.

Stellenübersicht**Dienstkräfte in der Ausbildungszeit usw.****I. Auszubildende und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte***

Bezeichnung	Art der Vergütung	Vorgesehene Einstellungen 2017	Beschäftigt am 31.10.2016	Erläuterungen
Vermessungsinspektoranw.	Anwärterbezüge	0	2	
Inspektoranwärter	Anwärterbezüge	0	13	
Bachelor of Laws	Ausbildungsvergütung	5	1	
Verwaltungsfachangest.	Ausbildungsvergütung	5	15	
Fachinformatiker	Ausbildungsvergütung	0	1	
Vermessungstechniker/in/Geomatiker/in	Ausbildungsvergütung	2	2	
Straßenwärter	Ausbildungsvergütung	0	3	
Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste	Ausbildungsvergütung	0	1	Umschulung
medizinische Fachangestellte	Ausbildungsvergütung	0	2	
Notfallsanitäter/in	Ausbildungsvergütung	4	4	
Volontär/in	ausbildungsähnliche	0	1	
Praktikanten	Pauschalvergütung	0	0	
insgesamt		16	45	

* siehe nähere Ausführungen Seite 4 und 5 des Stellenplanentwurfs