

# Stellenplanentwurf

## 2024

mit Erläuterungen  
und Übersichten



# Stellenplanentwurf 2024

## A) Stellenplanrahmen 2023

Im Stellenplan 2023 wurden insgesamt 1.458,00 Planstellen vorgehalten.

## B) Stellenplan 2024

### 1. Stellenzugang und Stellenabgang

#### a) Stellenzugang

77,90 Planstellen (davon 33,40 im umlagefinanzierten Bereich) - s. Anlage 1 -

#### b) Stellenabgang

62,40 Planstellen (davon 62,40 im umlagefinanzierten Bereich) - s. Anlage 2 -

### 2. Anhebung, Herabstufung und Umwandlung von Planstellen

#### a) Beamte

Aufgrund von Stellenbewertungen sind verschiedene Planstellen anzuheben. Beförderungen im Rahmen des Stellenplanes 2024 sind bei evtl. freien Planstellen möglich - s. Anlage 3 -.

Das Dienstrechtsmodernisierungsgesetz für die Beamtinnen und Beamten ist zum 01.07.2016 in Kraft getreten. Das Gesetz sieht u. a. eine Reduzierung der Anzahl der Laufbahngruppen vor. Seit dem Stellenplan 2017 werden zwei Laufbahngruppen mit jeweils zwei Einstiegsämtern dargestellt. Der ehemals einfache und mittlere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 1, der gehobene und höhere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 2 gefasst.

Bisherige Bezeichnung	Zukünftige Bezeichnung
A 9 mittlerer Dienst, Kreisamtsinspektor (A 9 mD)	A 9 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 1, Kreisamtsinspektor (A 9 1.2)
A 9 gehobener Dienst, Kreisinspektor (A 9 gD)	A 9 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisinspektor (A 9 2.1)
A 13 gehobener Dienst, Kreisoberamtsrat (A 13 gD)	A 13 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.1)
A 13 höherer Dienst, Kreisrat (A 13 hD)	A 13 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.2)

#### b) Tariflich Beschäftigte

Aufgrund von Stellenbewertungen ist die Anhebung bzw. Herabstufung von einigen Planstellen erforderlich - s. Anlage 3 -.

### **c) Umwandlung von Planstellen**

Aus stellenplanrechtlichen Gründen sind

12,25 Beamtenstellen in Arbeitnehmerstellen und  
10,25 Arbeitnehmerstellen in Beamtenstellen

umzuwandeln - s. Anlage 3 a -.

### **3. Verlagerung von Planstellen**

Verlagerungen von Planstellen sind vorzunehmen, wenn aufgrund von Stellenbewertungen festgestellte Höhergruppierungsansprüche im Arbeitnehmerbereich nach den tariflichen Vorschriften zu erfüllen sind und evtl. benötigte höherwertige Planstellen innerhalb der Gesamtverwaltung bereitgestellt werden können. Weiterhin können Beförderungsstellen für Beamte entsprechend verlagert werden.

Die sich aufgrund organisatorischer Veränderungen ergebenden Verlagerungen von Planstellen sind ebenfalls in Anlage 4 darzustellen.

### **4. Stellenbestand**

Die Planentwicklung beim Kreis Gütersloh von 2000 bis 2024 ergibt sich aus der Anlage 6. Der Stellenbestand nach dem Stellenplanentwurf 2024 erhöht sich unter Berücksichtigung der Zugänge und Abgänge von bisher 1.458,00 auf 1.473,50 Planstellen. Im Saldo erhöht sich der Stellenplan damit um 15,50 Stellen.

### **C) Auszubildende**

Zum 01.01.2024 befinden sich 68 Auszubildende in der Ausbildung bzw. in einem ausbildungsähnlichen Verhältnis beim Kreis Gütersloh. Damit ist die Zahl im Vergleich zum Vorjahr (01.01.2023) leicht gesunken, jedoch nach wie vor auf einem stabilen Niveau.

Die Reduzierung der Zahl ist darin begründet, dass tatsächlich nicht mehr alle geplanten Ausbildungsplätze besetzt werden konnten, u. a. da die Bewerberzahlen für diese Berufe (Bachelor of Arts - Verwaltungsinformatik und Geomatiker) gering waren. Hinzu kam eine Kündigung aus einem bestehenden Ausbildungsverhältnis heraus.

Aufgrund der Personalbedarfsprognosen und des demografischen Wandels sollen die Einstellungszahlen insbesondere in den Verwaltungs- und Rettungsdienst-Ausbildungsberufen in den nächsten Jahren noch nach und nach ansteigen. Um dem Fachkräftemangel entgegen zu wirken, steigt der Kreis Gütersloh ab 2023 in den Bachelor-Studiengang Bauingenieurwesen und ab 2024 in den Bachelor-Studiengang Soziale Arbeit mit ein.

Im Gegensatz zu den Vorjahren werden ab diesem Jahr auch die kürzeren Ausbildungsberufe wie die Ausbildung zur/zum amtlichen Fachassistenten bzw. Fachassistentin sowie die Ausbildung zur/zum amtlichen Kontrollassistenten (jeweils 6 Monate) im Bereich der Schlachtier- und Fleischuntersuchung mit aufgeführt. Ebenso der Studiengang Bachelor of Science - angewandte Geodäsie, der ehemaligen Vermessungstechniker-Auszubildenden zur Weiterentwicklung angeboten wird. Auch dies ist ein weiterer Weg, um dem Fachkräftemangel vorzubeugen. Weiterhin werden die Ausbildungsberufe nun nach den unterschiedlichen Jobfamilien Verwaltung, Technik, Soziales, Gesundheit und Lebensmittel dargestellt.

Da zum Zeitpunkt des Erstellens des Stellenplanentwurfs der Ausschreibungsprozess der Ausbildungsplätze noch nicht beendet war, können konkrete Bewerbungszahlen noch nicht dargestellt werden. Jedoch ist weiterhin zu erkennen, dass die Bewerbungszahlen wie in den Vorjahren weiter sinken, welches auch der Trend auf dem allgemeinen Ausbildungsmarkt spiegelt.

Die Einzelheiten der aktuellen Ausbildungssituation mit einem Ausblick auf 2024 sind der folgenden Übersicht zu entnehmen:

Ausbildungsbereich gestaffelt nach Ebenen des mittleren und gehobenen Dienstes	bestehende Ausbildungsverhältnisse		Ausbildungsabschlüsse		geplante Neueinstellungen	
	01.01.2023	01.01.2024	2023	2024	2023	2024
Bachelor of Laws (gD)	13	12	4	4	5	6
Quereinsteigende Verwaltungsfachwirt/in (gD, 2 Jahre)	3	2	3	0	4	2
Volontär/in (gD)	1	1	0	1	0	1
<b>SUMME Jobfamilie Verwaltung gD:</b>	<b>17</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Bachelor of Arts -Verwaltungsinformatik (gD)	1	0	1	0	1	1
Bachelor of Engineering - Vermessung (gD)	0	0	0	0	2	0
Bachelor of Science - angewandte Geodäsie (gD)	2	2	1	0	1	1
Vermessungsoberinspektoranwärter/in (gD)	0	1	0	1	2	1
Bauingenieur (gD)	0	1	0	0	1	1
<b>SUMME Jobfamilie Technik gD:</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>
Bachelor of Science - Soziale Arbeit (gD)	0	0	0	0	0	1
<b>SUMME Jobfamilie Soziales gD:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Verwaltungsfachangestellte/r (mD)	4	7	2	1	5	5
Verwaltungswirt/in (mD, 2 Jahre)	5	8	2	3	5	4
Fachangestellte/r für Medien- u. Informationsdienste (m. D.)	1	1	0	0	0	0
<b>SUMME Jobfamilie Verwaltung mD:</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>9</b>
Vermessungstechniker/in / Geomatiker/in (mD)	3	2	2	1	2	2
Fachinformatiker/in (mD)	1	1	0	0	0	0
Straßenwärter/in (mD)	3	2	2	0	2	1
Brandmeisteranwärter/in (mD)	1	0	1	0	0	2
<b>SUMME Jobfamilie Technik mD:</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Medizinische/r Fachangestellte/r (mD)	0	0	0	0	1	1
Notfallsanitäter/in (mD)	19	18	8	6	8	8
Hygienekontrolleur/in (mD)	3	1	1	0	0	0
<b>SUMME Jobfamilie Gesundheit mD:</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
Lebensmittelkontrolleur/in (mD)	1	2	0	1	1	0
amtliche Fachassistenten (mD, 6 Monate) *	10	7	8	7	6	7
amtl. Kontrollassistenten (mD, 6 Monate) *	2	0	2	0	2	0
<b>SUMME Jobfamilie Lebensmittel mD:</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>7</b>
<b>insgesamt</b>	<b>73</b>	<b>68</b>	<b>37</b>	<b>25</b>	<b>48</b>	<b>44</b>

\* Die amtl. FA bzw. KA beginnen immer unterjährig ihre Ausbildung. Zur besseren Übersichtlichkeit werden sie zum 01.01. mit dargestellt.

Der auf Grundlage dieser Erläuterungen aufgestellte Stellenplanentwurf 2024 ergibt sich aus den Anlagen 6, 7 und 8.

Gütersloh, den 06.11.2023



Landrat

## Stellenzugang

## Anlage 1

Soweit in den einzelnen Erläuterungen zu den Stellenzugängen auf keine Drucksachenummer (DS-Nr.) verwiesen wird, wird im Rahmen der Haushaltsplanberatungen eine Fachvorlage erstellt, die über die Bedarfssituation berichtet.

## Polizeiverwaltung

Aufgrund eines neuen Stellenbedarfsschlüssels im Waffenbereich sowie einer neuen Gebührenordnung sollen

<b>0,20</b> Planstelle	= A 12
<b>0,45</b> Planstelle	= A 8
<b>0,50</b> Planstelle	= EG 11
<b>0,75</b> Planstelle	= EG 9a

eingerrichtet werden.

## Personal und Organisation

Zum Ausbau der Personalentwicklung sowie der befristeten Projektleitung zur Weiterentwicklung der Arbeitgebermarke und Optimierung der Auswahlverfahren soll

<b>0,75</b> Planstelle	= EG 11
<b>1,00</b> Planstelle	= EG 9c

eingerrichtet werden. Die befristete Stelle wird mit kw-Vermerk zum 31.08.2025 versehen.

### **IT und Zentrale Dienste**

Im Rahmen der Digitalisierung soll

**1,00** Planstelle = A 11

für einen Projektmanager IT und Digitalisierung eingerichtet werden.

Zusätzlich sollen aufgrund von gestiegenem Betreuungsbedarf zentraler Anwendungen und der Hotline

**2,00** Planstellen = EG 8

eingerichtet werden.

### **Gebäudewirtschaft**

Da diverse neue Bauvorhaben an den kreiseigenen Schulen sowie energetische und bauliche Maßnahmen am bestehenden Gebäudebestand angekündigt sind, soll

**1,00** Planstelle = EG 12

für eine/n Architekten/in eingerichtet werden.

Weiterhin wird eine

**1,00** Planstelle = EG 11

im Bereich Digitalisierung und Prozessmanagement benötigt.

## **Straßenverkehr**

Im Bereich der Fahrerlaubnisse soll

**1,00** Planstelle = EG 10

für die qualifizierte Sachbearbeitung eingerichtet werden.

Durch Fallzahlensteigerungen im Bereich Ordnungswidrigkeiten sollen

**0,25** Planstelle = EG 5

**3,00** Planstellen = EG 8

eingerichtet werden.

## **Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung**

Zur Übernahme von sachgebietsübergreifenden Aufgaben zur Entlastung des Fachpersonals soll

**1,00** Planstelle = EG 4

eingerichtet werden (DS-Nr. 6038).

Zusätzlich hat der Kreisausschuss in seiner Sitzung am 18.09.2023 der Einrichtung von

**1,00** Planstelle = EG 8

sowie der vorherigen Ausbildung einer Veterinärassistenz aufgrund der gestiegenen Anzahl an Tierschutzbeschwerden zugestimmt (DS-Nr. 6038).

## **Bildung**

Im Kreismedienzentrum wird aufgrund der Vielzahl an hybriden Sitzungen und gestiegenen technischen Anforderungen

**1,00** Planstelle = EG 8

für eine Fachkraft für Veranstaltungstechnik benötigt.

Um die pädagogische Arbeit im Medienzentrum wieder zu verstärken und das Medienzentrum neu auszurichten, soll

**0,50** Planstelle = EG 12

für eine/n Medienpädagogen/in eingerichtet werden.

Darüber hinaus ist im Bereich der Schulpsychologie ein Mehrbedarf zu verzeichnen, weshalb

**2,00** Planstellen = EG 13

für Psychologen/innen eingerichtet werden sollen.

## **Kommunales Integrationszentrum**

Durch die zunehmende Anzahl von Mitarbeitenden in der Abteilung ist die Einrichtung von Sachgebieten nötig. Hierzu werden

**2,00** Planstellen = EG 12

für Sachgebietsleitungen benötigt (DS-Nr. 5982).

## Soziales

Aufgrund von Fallzahlensteigerungen im Bereich Hilfe zur Pflege soll

**1,00 Planstelle** = EG 9c

eingerrichtet werden.

Zusätzlich wird zur Verwaltung der Betreuungsstelle aufgrund des Betreuungsorganisationsgesetzes

**1,00 Planstelle** = EG 9c

benötigt.

## Jugend

Um der gesetzlichen Verpflichtung zur Einstellung eines Verfahrensleitenden nachzukommen, soll

**1,00 Planstelle** = S 14

befristet bis zum 31.12.2027 eingerichtet werden.

Im Bereich Beistandschaften soll

**1,00 Planstelle** = EG 11

sowie für den Bereich der Verfahrensbetreuung und Digitalisierung weitere

**0,50 Planstelle** = EG 11

eingerrichtet werden.

Im Rahmen des Förderprogramms KIM Case-Management soll

**1,00 Planstelle** = S 15

zur Unterstützung des Fachbereichs für minderjährige Geflüchtete und zur Netzwerkarbeit eingerichtet werden.

### **Bauen, Wohnen, Immissionen**

Aufgrund des Abschlusses einer öffentlich-rechtlichen Vereinbarung zur Durchführung von Submissionen der Stadt Halle sowie Fallzahlensteigerungen im Bereich Wohnraumförderung hat der Kreisausschuss in seiner Sitzung am 18.09.2023 der Einrichtung von

**1,00 Planstelle** = EG 10

zugestimmt (DS-Nr. 6044).

Im Bereich Überwachung Immissionsschutz soll darüber hinaus

**0,50 Planstelle** = EG 11

befristet bis zum 31.12.2025 eingerichtet werden.

### **Tiefbau**

Zur Unterhaltung der Gewässer soll

**1,00 Planstelle** = EG 6

eingerichtet werden.

### **Arbeit und Steuerung**

Aufgrund des Modellvorhabens im Rahmen des Bundesprogrammes Rehapro hat der Kreisausschuss in seiner Sitzung am 18.09.2023 der Einrichtung von

**1,00 Planstelle** = EG 9c

für eine Administrationskraft befristet bis zum 31.12.2027 zugestimmt (DS-Nr. 6032).

Zur Fortführung von Arbeitsplätzen mit Förderungen nach dem Teilhabechancengesetz sollen die kw-Vermerke an 2,00 Stellen, die hierfür eingerichtet wurden, um eine weitere Förderperiode bis zum 30.06.2029 verlängert werden.

### **Arbeit und Ausbildung**

Auch für die Abteilung Arbeit und Ausbildung wurde im Rahmen des Bundesprogrammes Rehapro eine

**1,00 Planstelle** = EG 11

für eine Projektkoordination befristet bis zum 31.12.2027 vom Kreisausschuss in seiner Sitzung am 18.09.2023 beschlossen (DS-Nr. 6032).

## Ordnung

Der Kreisausschuss hat in seiner Sitzung am 08.05.2023 der Einrichtung von

**2,00 Planstellen** = EG 8

**1,00 Planstelle** = EG 6

für die Bereiche Aufenthalt und Servicepoint zugestimmt (DS-Nr. 5948).

Zusätzlich hat der Kreisausschuss in seiner Sitzung am 18.09.2023 der Einrichtung von

**1,00 Planstelle** = EG 8

**1,00 Planstelle** = EG 9c

für die Bereiche Aufenthalt und Einbürgerung sowie

**1,00 Planstelle** = EG 12

für eine Sachgebietsleitung aufgrund einer Neuorganisation der Ausländerbehörde sowie der Einrichtung eines eigenständigen Sachgebietes für den Aufgabenbereich Asyl zugestimmt (DS-Nr. 6033).

## Bevölkerungsschutz

Durch steigende Anforderungen bei der Unterhaltung des Fuhrparkes soll

**1,00 Planstelle** = EG 8

für die Kreisfeuerwehrschule eingerichtet werden.

Für zusätzliche Aufgaben in den Bereichen Zivil- und Katastrophenschutzmanagement sollen

**1,50 Planstellen** = EG 11

eingerichtet werden.

In seiner Sitzung am 18.09.2023 hat der Kreisausschuss darüber hinaus der Einrichtung von

**2,00 Planstellen** = EG 15

**1,00 Planstelle** = EG 11

**1,00 Planstelle** = EG 9c

**1,00 Planstelle** = EG 9b

**1,00 Planstelle** = EG 8

**11,00 Planstellen** = EG 4

**22,00 Planstellen** = EG N

zur Übernahme der Rettungswache Rheda-Wiedenbrück und zur Übernahme der Gestellung der Notärzte in Rheda-Wiedenbrück zugestimmt (DS-Nr. 6024 und DS-Nr. 6025).

**Stellenmehrbedarf für 2024 insgesamt: 77,90 Planstellen (davon 33,40 im umlagefinanzierten Bereich)**

## kw-Vermerke

Folgende kw-Vermerke wurden bereits bzw. sollen eingerichtet, verlängert oder gestrichen werden:

Abt. 1.2      Einrichtung kw-Vermerk      0,75 Planstelle EG 11 (Projektleitung bis zum 31.08.2025)  
(Personal und Organisation)

Abt. 1.4	Verlängerung kw-Vermerk (Gebäudewirtschaft)	1,00 Planstelle EG 13 (Architekt, bis zum Ende Bau Bevölkerungsschutzzentrum und Regionalstellen)
Abt. 3.2	Streichung kw-Vermerke	1,00 Planstelle EG 6 sowie
	Verlängerung kw-Vermerk (Kommunales Integrationszentrum)	1,00 Planstelle EG 9c (DS-Nr. 5982) 0,50 Planstelle EG 9c (bis 31.12.2024, DS-Nr. 5982)
Abt. 3.5	Einrichtung kw-Vermerk	1,00 Planstelle S 14 (Verfahrenslotse, bis 31.12.2027)
	Verlängerung kw-Vermerk (Jugend)	1,00 Planstelle S 15 (Netzwerkkoordination "Kinderstark NRW", bis 31.12.2025, DS-Nr. 5996)
Abt. 4.2	Streichung kw-Vermerk	1,00 Planstelle EG 9a (Baukontrolle)
	Verlängerung kw-Vermerk	1,00 Planstelle A 11 (baurechtl. Verfügungen bis 31.05.2024)
	Einrichtung kw-Vermerk (Bauen, Wohnen, Immissionen)	0,50 Planstelle EG 11 (Immissionsschutz bis 31.12.2025)
Abt. 5.2	Einrichtung kw-Vermerk	1,00 Planstelle EG 9c (Rehapro bis 31.12.2027)
	Verlängerung kw-Vermerke (Arbeit und Steuerung)	2,00 Planstellen EG 3 (Arbeitsplätze nach dem Teilhabechancengesetz bis 30.06.2029)
Abt. 5.3	Einrichtung kw-Vermerk (Arbeit und Ausbildung)	1,00 Planstelle EG 11 (Rehapro bis 31.12.2027)
Abt. 6.1	Verlängerung kw-Vermerk (Ordnung)	1,00 Planstelle EG 8 (Einbürgerungen bis 31.12.2024, DS-Nr. 6033)
Abt. 6.2	Verlängerung kw-Vermerk (Gesundheit)	0,35 Planstelle EG 9b (Kontaktbüro Pflegeselbsthilfe/BiGS bis 30.08.2026, DS-Nr. 6018)

## Stellenabgang

## Anlage 2

### Kommunales Integrationszentrum

**0,50 Planstelle** = EG 9c

Eine mit kw-Vermerk versehene Stelle, die aufgrund von Mehrbelastungen durch den Krieg in der Ukraine eingerichtet wurde, kann abgebaut werden (DS-Nr. 5982).

### Geoinformation, Kataster und Vermessung

**1,00 Planstelle** = EG 10

Eine mit kw-Vermerk versehene Stelle kann abgebaut werden.

### Bauen, Wohnen, Immissionen

**1,00 Planstelle** = A 13 2.1

Eine aufgrund der befristeten Aufgabenübernahme der Stadt Harsewinkel mit kw-Vermerk versehene Stelle kann abgebaut werden.

## Gesundheit

**1,00 Planstelle** = EG 6

Eine mit kw-Vermerk versehene Stelle im Bereich des Masernschutzes kann abgebaut werden.

**10,40 Planstellen** = EG 9c

**1,00 Planstelle** = EG 9a

**47,50 Planstellen** = EG 6

Aufgrund der Auflösung des Coronamanagements können sowohl bereits mit kw-Vermerk versehene als auch unbefristete Stellen abgebaut werden.

**Stellenabgang 2024 insgesamt 62,40 Planstellen (davon 62,40 im umlagefinanzierten Bereich)**

**Anhebung / Herabstufung von Planstellen****Anlage 3**

Bezeichnung der Planstelle		Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<b>Beamte</b>						
0,50	Altersteilzeit	A 15	1.2	Altersteilzeit	A 10	
0,50	Altersteilzeit	A 14	1.2	Altersteilzeit	A 13 2.1	
0,50	Altersteilzeit	A 12	1.2	Altersteilzeit	A 11	
1,00	Sozialarbeiter/in Allgemeiner Sozialer Dienst	A 10	3.5	ASD Koordination/ stellv.	A 11	
1,00	Lagedienstführer/in	A 11	6.3	Regionalstellenleitung Disponent/in	A 9 1.2	

**Anhebung / Herabstufung von Planstellen**

**Anlage 3**

Bezeichnung der Planstelle		Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<b>Arbeitnehmer</b>						
1,00	Kraftfahrer/in	EG 6	1.3	Kraftfahrer/in SB Fuhrparkmanagement	EG 8	
1,00	Bauzeichner/in	EG 8	1.4	Bauzeichner/in	EG 6	
1,00	SB Fahrzeugführerermittlung	EG 4	2.2	SB Fahrzeugführerermittlung	EG 5	
1,00	SB Ersterteilung	EG 8	2.2	SB Fahrschulanträge und Umstellungen	EG 6	
1,00	Tierarzt/ Tierärztin	EG 15	2.3	Lebensmittelchemiker/in	EG 14	
0,50	SB Schülerfahrkosten	EG 8	3.1	SB Organisation Schülerspezialverkehr	EG 9c	
1,00	Abteilungsleitung	EG 13	3.2	Abteilungsleitung	EG 14	
0,15	SB Versicherungsaufsicht/ Abrechnungen	EG 9a	3.3	SB Fachaufsicht	EG 11	
1,00	Sozialarbeiter/in Allgemeiner Sozialer Dienst	S 14	3.5	ASD Koordination/ stellv. Regionalstellenleitung	S 17	
0,50	Sozialarbeiter/in Allgemeiner Sozialer Dienst	S 14	3.5	Sozialarbeiter/in	S 15	
0,25	Sozialarbeiter/in	S 15	3.5	ASD Koordination/ stellv. Regionalstellenleitung	S 17	
2,25	Verwaltungsassistenz	EG 6	3.5	Verwaltungsassistenz	EG 4	
0,75	SB Kinderbetreuung	EG 9a	3.5	SB Kinderbetreuung	EG 9c	
1,00	SB Amtliche Basiskarte/ Topograph	EG 10	4.1	SB Amtliche Basiskarte/ Topograph	EG 11	
1,00	Sachgebietsleitung	EG 12	4.2	Sachgebietsleitung	EG 14	
1,00	SB Niederschlagswasser	EG 8	4.4	Technische SB (Techniker, Meister)	EG 9b	
1,00	Techniker/in	EG 8	4.4	Kontrolleur und technische Sachbearbeitung	EG 9b	
0,50	SB Maßnahmeservice m.D.	EG 9a	5.2	SB Eingliederungsleistungen g.D.	EG 9c	
1,00	Koordination Berufliche Bildung und Aktivierung	EG 10	5.2	SB Controlling/ DQM aktiv	EG 9c	
2,00	SB Eingliederungsleistungen m.D.	EG 8	5.2	SB Eingliederungsmanagement – Individualförderungen m. D.	EG 9a	
1,00	Arbeitsberatung	EG 9c	5.3	IT-Grundsatzsachbearbeitung	EG 11	
0,50	SB Leistungsgewährung	EG 9c	5.4	SB Eingangszone	EG 6	
1,00	SB Leistungsgewährung	EG 9c	5.4	SB Zuarbeit Rückforderungen	EG 6	
0,50	Kinderkrankenschwester	EG 9a	6.2	Kinderkrankenschwester	EG 9c	
0,50	SB Fachbetreuung Software	EG 9c	6.2	SB Softwarebetreuung	EG 9b	

Umwandlung von Planstellen

Anlage 3 a

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
1,00 freigestelltes Personalratsmitglied	FL	0.4	freigestelltes Personalratsmitglied	EG 9c	
0,75 Gleichstellungsbeauftragte	EG 12	0.6	Gleichstellungsbeauftragte	A 12	
1,00 Sachbearbeitung Personal	A 11	1.2	Sachbearbeitung Personal	EG 11	
1,00 Abteilungsleitung	A 14	2.2	Abteilungsleitung	EG 14	
1,00 SB Zulassung	EG 7	2.2	SB Zulassung	A 7	
1,00 SB Tiergesundheit/ Tierschutz/ Tierarzneimittel	EG 11	2.3	SB Tiergesundheit/ Tierschutz/ Tierarzneimittel	A 10	
0,25 Tierarzt/ Tierärztin	EG 14	2.3	Tierarzt/ Tierärztin	A 14	
1,00 SB AO-SF-Verfahren / sonst. Schulangel.	A 12	3.1	SB AO-SF Verfahren / sonstige Schulangelegenheiten	EG 11	
0,50 Heilerziehungspfleger/in	EG 9a	3.1	Heilerziehungspfleger/in	S 08b	
1,00 SB Organisation & Assistenz AL	EG 9c	3.2	SB Organisation & Assistenz AL	A 10	
1,00 SB Widersprüche/ Klagen	A 10	3.3	SB Widersprüche/ Klagen	EG 10	
0,75 SB Wirtschaftliche Jugendhilfe gD	A 10	3.5	SB Wirtschaftliche Jugendhilfe gD	EG 9c	
0,75 SB Betriebskostenabrechnung	EG 9a	3.5	SB Betriebskostenabrechnung	A 9 1.2	
1,00 SB Liegenschaftsvermessungen	A 11	4.1	SB Liegenschaftsvermessungen	EG 11	
1,00 SB Liegenschaftsvermessungen	A 12	4.1	SB Liegenschaftsvermessungen	EG 12	
1,00 Sachgebietsleitung	A 14	4.4	Sachgebietsleitung	EG 14	
1,00 Ingenieur/in	EG 11	4.4	Ingenieur/in	A 11	
1,00 Sachgebietsleitung	EG 12	5.2	Sachgebietsleitung	A 12	
0,50 Eingliederungsleistungen/ Beschaffung von AMDL	A 11	5.2	SB Grundsatzsachbearbeitung	EG 11	
0,50 Eingliederungsleistungen/ Beschaffung von AMDL	A 11	5.2	SB Eingliederungsleistungen gD	EG 9c	
1,00 Sachgebietsleitung	A 12	5.3	Sachgebietsleitung	EG 12	
1,00 SB Leistungsgewährung gD	EG 9c	5.4	SB Leistungsgewährung gD	A 10	
1,00 SB Leistungsgewährung gD	EG 9c	5.4	SB Eingangszone	A 6	
0,50 SB Bewacher/ Markler/ Schornsteinfeger/ Handwerk	A 10	6.1	SB Bewacher/ Markler/ Schornsteinfeger/ Handwerk	EG 9c	
2,00 SB Asyl	A 10	6.1	SB Asyl	EG 9c	
1,00 Verwaltungsleitung	EG 13	6.2	Verwaltungsleitung	A 13 2.1	

**Verlagerung bzw. Austausch von Planstellen****Anlage 4**

<b>Bezeichnung der Planstelle</b>	<b>Besold./ Entgelt- gruppe</b>	<b>bisher ausgewiesen unter</b>	<b>künftig ausgewiesen unter</b>	<b>Besold./ Entgelt- gruppe</b>	<b>neue Bezeichnung</b>
1,00 Sachgebietsleitung	A 12	6.2 - Gesundheit	1.2 - Personal und Organisation	A 11	SB Digitalisierung und Fachkoordination Personalabrechnung
1,00 Arbeitsberatung	A 10	5.2 - Arbeit und Steuerung	5.3 - Arbeit und Ausbildung	A 10	Arbeitsberatung
7,00 Arbeitsberatung	EG 9c	5.3 - Arbeit und Ausbildung	5.2 - Arbeit und Steuerung	EG 9c	Arbeitsberatung
0,50 SB Leistungsgewährung	EG 9c	5.4 - Materielle Hilfen	5.2 - Arbeit und Steuerung	EG 11	SB Beschaffung AMDL

## Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2023

Abteilung/Referat		Zugang (Anlage 1)	Abgang (Anlage 2)	Anzahl Plan- stellen 2024 inkl. Anlage 4	Bemerkungen
0	Landrat/Kreisdirektorin			4,00	
0.2	Polizeiverwaltung	1,90		18,70	
0.3	Presse, Kultur und Archiv			9,50	
0.4	Personalrat			4,75	
0.5	Büro des Kreistages			4,00	
0.6	Gleichstellungsstelle			0,75	
0.7	Revision und Datenschutz			8,75	
1.0	Leitung Dezernat 1			1,50	
1.2	Personal und Organisation	1,75		21,50	
	Personalgestellungen			2,75	
	Altersteilzeit			3,00	
1.3	IT und Zentrale Dienste	3,00		34,25	
1.4	Gebäudewirtschaft	2,00		26,25	
1.5	Finanzen			21,75	
2.0	Leitung Dezernat 2			1,50	
2.2	Straßenverkehr	4,25		80,64	
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberw. x)	2,00		123,45	DS-Nr. 6038
2.5	Recht und Kommunalaufsicht			3,25	
3.1	Bildung	3,50		78,93	
3.2	Kommunales Integrationszentrum	2,00	0,50	16,50	DS-Nr. 5982
3.3	Soziales	2,00		65,20	
3.5	Jugend	3,50		118,05	
4.0	Leitung Dezernat 4			1,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung		1,00	57,50	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen	1,50	1,00	39,45	DS-Nr. 6044
4.4	Tiefbau	1,00		66,50	
4.5	Umwelt			33,90	
5.0	Leitung Dezernat 5			2,00	
5.2	Arbeit und Steuerung	1,00		66,50	DS-Nr. 6032
5.3	Arbeit und Ausbildung	1,00		57,00	DS-Nr. 6032
5.4	Materielle Hilfen			131,00	
6.0	Leitung Dezernat 6			1,50	
6.1	Ordnung	6,00		43,02	DS-Nr. 5948, DS-Nr. 6033
6.2	Gesundheit		59,90	89,09	
6.3	Bevölkerungsschutz x)	41,50		235,57	DS-Nr. 6024, DS-Nr. 6025
	<b>Summe:</b>	<b>77,90</b>	<b>62,40</b>	<b>1.473,50</b>	

x) Abt. Bevölkerungsschutz

x) Abt. Bevölkerungsschutz

x) Abt. Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung

davon 180,00 Planstellen - Rettungsdienst - gebührenrelevant -

davon 38,00 Planstellen - Kreisleitstelle - im wesentlichen gebührenfinanziert -

davon 76,00 Planstellen - Fleischschau - gebührenrelevant -

**Planstellenentwicklung bei der Kreisverwaltung Gütersloh**

**Anlage 6**

Innerhalb des Zeitraumes von 2000 - 2024 ist folgende Planstellenentwicklung zu verzeichnen:

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Angestellte	Arbeiter
2000	918	295,5	529,5	93
2001	836,5 [1]	294,5	469	73
2002	819,5 [2]	295,5	455	69
2003	816,25	296,75	452,5	67
2004	800,75	294,75	442,5	63,5
2005	791,25	295,75	435	60,5

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Arbeitnehmer (ab 01.10.2005 Angestellte u. Arbeiter durch TVöD zusammengefasst)
2006	794,25 [3]	264,25	530
2007	794,75 [4]	259,25	535,5
2008	820 [5]	272	548
2009	822,5	274,5	548
2010	823 [6]	267	556
2011	923 [7]	269	654
2012	1.028,75 [8]	289,5	739,25
2013	1.035,75	282	753,75
2014	1.044,50	264,00	780,50
2015	1.082,75 [9]	250,50	832,25
2016	1.131,25	241,00	890,25
2017	1.165	235,25	929,75
2018	1177,5	235,75	941,75
2019	1.214,15 [10]	237,15	977,00
2020	1.251,3 [11]	261,15	990,15
2021	1.332 [12]	261,75	1.070,25
2022	1.382,47	264,95	1.117,52
2023	1.458,00	269,06	1.188,94
2024	1.473,50 [13]	267,21	1.206,29

- [1] Stellenabgänge Altenheim und Sonderkindergärten = 57 Planstellen
- [2] Stellenabgänge Abfallwirtschaft = 10,5 Planstellen
- [3] Stellenzugänge aufgrund der Übernahme der Berufskollegs von der Stadt Gütersloh = 8 Planstellen
- [4] Stellenzugänge im Rettungsdienst aufgrund der Veränderung der Arbeitszeit = 6 Planstellen
- [5] Stellenzugänge aufgrund der Verwaltungsstrukturreform NRW = 23,5 Planstellen
- [6] Stellenzugänge Rettungsdienst = 5 Planstellen
- [7] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II = 100 Planstellen
- [8] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II = 103,5 Planstellen
- [9] Stellenzugänge Rettungsdienst = 27 Planstellen
- [10] Stellenzugänge Rettungsdienst / Kreisleitstelle = 27 Planstellen
- [11] Stellenzugänge Kreisleitstelle = 30 Planstellen
- [12] Stellenzugänge Abteilung Gesundheit (Corona) = 65 Planstellen
- [13] Stellenabgänge Abteilung Gesundheit (Corona) = 58,9 Planstellen

**Stellenplan**

**Beamte**

**Anlage 7**

Amtsbezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl der Planstellen 2024		Zahl der Planstellen 2023	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2023	Erläuterungen
		insgesamt	davon aus- gesondert			
Landrat	B 7	1,00		1,00	1,00	
Kreisdirektor	B 5	1,00		1,00	1,00	
Ltd. Direktor	B 2	5,00		5,00	4,00	
	A 16	4,00		4,00	4,00	
Direktor	A 15	13,75		14,25	12,25	
Oberrat	A 14	13,75		16,00	15,50	
Verwaltungsrat	A 13 2.2	1,00		1,00	1,00	
Verwaltungsrat + Zulage	A 13 2.1 + Z	0,00		0,00	0,00	0,50 k.u.
Verwaltungsrat	A 13 2.1	15,75		15,25	15,25	
Amtsrat	A 12	37,20		39,75	37,75	
Amtmann	A 11	60,01		59,51	59,01	
Oberinspektor	A 10	53,00		54,75	52,25	
Inspektor	A 9 2.1	1,00		1,00	1,00	
Amtsinspektor + Zulage	A 9 1.2 + Z	0,00		0,00	0,00	
Amtsinspektor	A 9 1.2	49,05		47,30	47,30	
Hauptsekretär	A 8	7,20		6,75	6,75	
Obersekretär	A 7	3,50		2,50	2,50	
Sekretär	A 6	1,00		0,00	0,00	
<b>insgesamt</b>		<b>267,21</b>		<b>269,06</b>	<b>260,56</b>	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

## Stellenplan

## Tariflich Beschäftigte

## Anlage 8

Entgeltgruppe/ Sondertarif	Zahl der Stellen 2024	Zahl der Stellen 2023	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2023	Erläuterungen
15	26,50	25,50	22,00	
14	24,00	19,25	17,00	1,50 k.w.
13	17,25	17,25	16,25	1,50 k.w.
12	69,75	66,00	63,50	0,50 k.w.
11	122,00	110,10	98,35	7,00 k.w. // 1,0 k.u.
10	61,18	61,18	60,18	
9c	162,90	166,30	148,40	1,50 k.w.
9b	26,35	22,85	22,85	0,35 k.w.
9a	109,28	110,68	105,88	
8	105,09	98,59	95,84	6,00 k.w.
7	43,65	44,65	43,65	
6	105,19	151,44	118,84	1,00 k.w.
5	13,05	11,80	11,30	
4	46,00	32,75	29,75	
3	6,00	6,00	4,00	5,50 k.w.
2	1,50	1,50	1,00	
N	103,00	81,00	74,00	
FL	0,00	1,00	1,00	
S 18	4,00	4,00	4,00	
S 17	2,00	0,75	0,75	
S 15	20,75	19,50	19,25	1,00 k.w.
S 14	52,05	52,55	44,72	3,00 k.w.
S 12	7,00	7,00	7,00	1,00 k.w.
S 11	0,80	0,80	0,80	
S 08b	1,00	0,50	0,50	
Stundenvergütung	76,00	76,00	76,00	
<b>insgesamt</b>	<b>1.206,29</b>	<b>1.188,94</b>	<b>1.086,81</b>	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

## Stellenübersicht

## Aufteilung nach Organisationseinheiten

## Beamte

Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Wahlbeamte		Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt					Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt					Gesamt	
		B 7	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13 2.2	A 13 2.1	A 12	A 11	A 10	A 9 2.1	A 9 1.2 + Z	A 9 1.2	A 8	A 7	A 6		A 5
0	Landrat/Kreisdirektorin	1,00	1,00												1,00					3,00
0.2	Polizeiverwaltung					1,00			1,00	0,70	1,00	1,00			0,80	0,95				6,45
0.3	Presse, Kultur und Archiv																			0,00
0.4	Personalrat									1,00										1,00
0.5	Büro des Kreistages								1,00		3,00									4,00
0.6	Gleichstellungsstelle									0,75										0,75
0.7	Revision und Datenschutz						1,00			1,00	0,50									2,50
1.0	Leitung Dezernat 1			1,00																1,00
1.2	Personal und Organisation									3,00	4,25				2,50	1,00				10,75
	Personalgestellungen								0,50											0,50
	Altersteilzeit								1,50	0,50	0,50	0,50								3,00
1.3	IT und Zentrale Dienste									1,00	1,00				1,50					3,50
1.4	Gebäudewirtschaft									1,00	2,00					0,25				3,25
1.5	Finanzen						1,00			1,00		1,00			1,00	1,00				5,00
2.0	Leitung Dezernat 2			1,00																1,00
2.2	Straßenverkehr									3,00	1,00	1,00			4,75	1,00	3,50			14,25
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittel- überwachung				1,00	3,75	5,75			2,00	1,00	2,00			1,75					17,25
2.5	Recht und Kommunalaufsicht					2,00				0,75										2,75
3.1	Bildung					1,00	1,00		1,00	1,75	2,75	1,00			0,75					9,25
3.2	Kommunales Integrationszentrum										2,00									2,00
3.3	Soziales					1,00			1,75	1,75	8,76	7,50			2,00					22,76
3.5	Jugend								1,00	1,00	9,25	6,50	1,00		5,50	1,00				25,25
4.0	Leitung Dezernat 4			1,00																1,00
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung				1,00	1,00		1,00	2,00	5,00	1,00									11,00
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen						2,00			4,00	3,50	3,50								13,00
4.4	Tiefbau					1,00			1,00	1,00	2,00									5,00
4.5	Umwelt								1,00		1,00	2,00			2,00					6,00
5.0	Leitung Dezernat 5				1,00															1,00
5.2	Arbeit und Steuerung									1,00	2,50	1,00								4,50
5.3	Arbeit und Ausbildung						1,00			2,00		6,00								9,00
5.4	Materielle Hilfen									2,00	9,00				1,00			1,00		13,00
6.0	Leitung Dezernat 6			1,00																1,00
6.1	Ordnung						1,00		1,00	1,00	3,00	3,00			0,50					9,50
6.2	Gesundheit			1,00	1,00	3,00			1,00	1,00	2,00					2,00				11,00
6.3	Bevölkerungsschutz						1,00		2,00	2,00	8,00	6,00			24,00					43,00
	<b>SUMME</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>5,00</b>	<b>4,00</b>	<b>13,75</b>	<b>13,75</b>	<b>1,00</b>	<b>15,75</b>	<b>37,20</b>	<b>60,01</b>	<b>53,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>49,05</b>	<b>7,20</b>	<b>3,50</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>267,21</b>

Stellenübersicht

Aufteilung nach Organisationseinheiten

Tariflich Beschäftigte

Organisations-einheit	Bezeichnung	Entgeltgruppe																	Gesamt	Stunden- vergütung	
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	N			
0	Landrat/Kreisdirektorin						1,00												1,00		
0.2	Polizeiverwaltung					2,50	3,00	2,00		3,50	1,25								12,25		
0.3	Presse, Kultur und Archiv	1,00		1,00	4,25		1,00				1,00		1,25					9,50			
0.4	Personalrat						1,00	2,00			0,75							3,75			
0.5	Büro des Kreistages																	0,00			
0.6	Gleichstellungsstelle																	0,00			
0.7	Revision und Datenschutz			2,00		4,25												6,25			
1.0	Leitung Dezernat 1										0,50							0,50			
1.2	Personal und Organisation	1,00				6,25		1,00		2,50								10,75			
	Personalgestellungen								1,00	0,25					1,00			2,25			
	Altersteilzeit																	0,00			
1.3	IT und Zentrale Dienste		1,00	1,00	6,00	7,50		1,50	2,00	1,50	3,25	1,00		5,50			30,25				
1.4	Gebäudewirtschaft		1,00	1,00	7,00	2,00				4,50	1,50	4,00	1,50			0,50	23,00				
1.5	Finanzen				1,00	1,00	2,00			6,75	6,00						16,75				
2.0	Leitung Dezernat 2										0,50						0,50				
2.2	Straßenverkehr		1,00		1,00	1,00	3,00	1,00		13,50	22,49	11,65	9,25	2,50			66,39				
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung	1,00	7,50			2,50	1,00		7,00	1,75	3,70	1,50	2,75	0,50	1,00		30,20	76,00			
2.5	Recht und Kommunalaufsicht			0,50													0,50				
3.1	Bildung	1,00		5,00	1,00	5,50	1,68	1,75		2,00	14,75	21,50	11,00	0,50		0,50	1,50	67,68			
3.2	Kommunales Integrationszentrum		1,00		2,00	7,00	0,50	1,50			1,00		1,50				14,50				
3.3	Soziales	1,00			3,00	10,08	2,00	5,90	1,00	8,66	2,00	0,75	0,50	1,00	0,75		36,64				
3.5	Jugend	1,00		0,75	1,00	4,25		5,00		8,15			1,00	0,60	2,25		24,00				
4.0	Leitung Dezernat 4									0,50							0,50				
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung			1,00	7,00	8,75	6,00			15,25	2,75	1,25	4,50				46,50				
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen	1,00	1,00		2,00	11,50	2,50	2,00		3,50	1,50			1,45			26,45				
4.4	Tiefbau		3,00		8,00	11,25			5,00	3,00	3,25	2,00	26,00				61,50				
4.5	Umwelt	1,00	1,00	1,00	6,00	12,50				3,40	1,00		2,00				27,90				
5.0	Leitung Dezernat 5					0,50				0,50							1,00				
5.2	Arbeit und Steuerung		1,00		4,00	8,50	5,50	32,00		2,00	3,00			1,00		5,00	62,00				
5.3	Arbeit und Ausbildung				2,00	2,00	3,00	33,25			1,00		6,75				48,00				
5.4	Materielle Hilfen		1,00		9,00	2,50	24,00	62,50		4,00	2,00		13,00				118,00				
6.0	Leitung Dezernat 6										0,50						0,50				
6.1	Ordnung				1,00	1,00	2,00	5,50		4,02	18,50		1,50				33,52				
6.2	Gesundheit	9,50	5,50	3,00	3,50	3,40		3,00	2,35	12,05	7,60		17,69				67,59				
6.3	Bevölkerungsschutz	9,00		1,00	1,00	6,27	2,00	3,00	8,00	8,00	5,30		4,00		42,00		103,00	192,57			
	<b>SUMME</b>	<b>26,50</b>	<b>24,00</b>	<b>17,25</b>	<b>69,75</b>	<b>122,00</b>	<b>61,18</b>	<b>162,90</b>	<b>26,35</b>	<b>109,28</b>	<b>105,09</b>	<b>43,65</b>	<b>105,19</b>	<b>13,05</b>	<b>46,00</b>	<b>6,00</b>	<b>1,50</b>	<b>103,00</b>	<b>1.042,69</b>	<b>76,00</b>	

Tarifvertrag Sozial- und Erziehungsdienst

Abt. 1.3: S 12 = 0,50 St.  
 Abt. 3.1: S 08b = 1,00 St., S 12 = 1,00 St.  
 Abt. 3.3: S 15 = 5,00 St., S 11 = 0,80 St.  
 Abt. 3.5: S 18 = 4,00 St., S 17 = 2,00 St., S 15 = 14,75 St., S 14 = 42,55 St., S 12 = 5,50 St.  
 Abt. 6.2: S 14 = 9,50 St., S 15 = 1,00 St.

Tariflich Beschäftigte insgesamt =

1.206,29 St.

**Stellenübersicht**

**I. Auszubildende und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte\***

<b>Bezeichnung</b>	<b>Art der Vergütung</b>	<b>Vorgesehene Einstellungen 2024</b>	<b>Beschäftigt am 31.10.2023</b>	<b>Erläuterungen</b>
amtliche Fachassistenten	TVöD-Vergütung	7		
Bachelor of Arts - Soziale Arbeit	ausbildungsähnliche Vergütung	1	0	
Bachelor of Arts - Verwaltungsinformatik (Inspektoranwärter/in)	Anwärterbezüge	1	0	
Bachelor of Engineering - Bauingenieurwesen	ausbildungsähnliche Vergütung	1	1	
Bachelor of Laws (Inspektoranwärter/in)	Anwärterbezüge	6	12	
Bachelor of Science - angewandte Geodäsie	ausbildungsähnliche Vergütung	1	2	
Brandmeisteranwärter/in	Anwärterbezüge	2	0	
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	Ausbildungsvergütung	0	1	
Fachinformatiker/in, Fachrichtung Hygienekontrolleur/in	Ausbildungsvergütung	0	2	
Lebensmittelkontrolleur/in	bisherige Vergütung	0	2	
Medizinische Fachangestellte/r	TVöD-Vergütung	1	0	
Notfallsanitäter/in	Ausbildungsvergütung	8	21	
Praktikant/Werksstudent	Ausbildungsvergütung	4	10	
Quereinsteigende Verwaltungsfachwirt/in	Pauschalvergütung	2	2	
Straßenwärter/in	ausbildungsähnliche Vergütung	1	2	
Vermessungsoberinspektoranwärter/in	Ausbildungsvergütung	1	1	
Vermessungstechniker/in/Geomatiker/in	Anwärterbezüge	2	2	
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	5	7	
Verwaltungswirt/in	Ausbildungsvergütung	4	8	
Volontär/in	Anwärterbezüge	1	1	
	ausbildungsähnliche Vergütung	1	1	
insgesamt		48	75	

\* siehe nähere Ausführungen Seite 3 und 4 des Stellenplanentwurfs