

# Stellenplanentwurf



## 2026

mit Erläuterungen  
und Übersichten

## Stellenplanentwurf 2026

### A) Stellenplanrahmen 2025

Im Stellenplan 2025 wurden insgesamt 1.473,00 Planstellen vorgehalten.

### B) Stellenplan 2026

#### 1. Stellenzugang und Stellenabgang

##### a) Stellenzugang

76,30 Planstellen - s. Anlage 1 -

##### b) Stellenabgang

16,80 Planstellen - s. Anlage 2 -

#### 2. Anhebung, Herabstufung und Umwandlung von Plansteller

##### a) Beamte

Aufgrund von Stellenbewertungen sind verschiedene Planstellen anzuheben. Beförderungen im Rahmen des Stellenplanes 2026 sind bei evtl. freien Planstellen möglich - s. Anlage 3 -.

Das Dienstrechtsmodernisierungsgesetz für die Beamtinnen und Beamten ist zum 01.07.2016 in Kraft getreten. Das Gesetz sieht u. a. eine Reduzierung der Anzahl der Laufbahngruppen vor. Seit dem Stellenplan 2017 werden zwei Laufbahngruppen mit jeweils zwei Einstiegsämtern dargestellt. Der ehemals einfache und mittlere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 1, der gehobene und höhere Dienst wird unter die Laufbahngruppe 2 gefasst.

Bisherige Bezeichnung	Zukünftige Bezeichnung
A 9 mittlerer Dienst, Kreisamtsinspektor (A 9 mD)	A 9 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 1, Kreisamtsinspektor (A 9 1.2)
A 9 gehobener Dienst, Kreisinspektor (A 9 gD)	A 9 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisinspektor (A 9 2.1)
A 13 gehobener Dienst, Kreisoberamtsrat (A 13 gD)	A 13 Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.1)
A 13 höherer Dienst, Kreisrat (A 13 hD)	A 13 Ämtergruppe des 2. Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2, Kreisverwaltungsrat (A 13 2.2)

##### b) Tariflich Beschäftigte

Aufgrund von Stellenbewertungen ist die Anhebung bzw. Herabstufung von einigen Planstellen erforderlich -s. Anlage 3 -.

### **c) Umwandlung von Planstellen**

Aus stellenplanrechtlichen Gründen sind

16,00 Beamtenstellen in Arbeitnehmerstellen und  
11,00 Arbeitnehmerstellen in Beamtenstellen

umzuwandeln - s. Anlage 3 a -.

### **3. Verlagerung von Planstellen**

Verlagerungen von Planstellen sind vorzunehmen, wenn aufgrund von Stellenbewertungen festgestellte Höhergruppierungsansprüche im Arbeitnehmerbereich nach den tariflichen Vorschriften zu erfüllen sind und evtl. benötigte höherwertige Planstellen innerhalb der Gesamtverwaltung bereitgestellt werden können. Weiterhin können Beförderungsstellen für Beamte entsprechend verlagert werden.

Die sich aufgrund organisatorischer Veränderungen ergebenden Verlagerungen von Planstellen sind ebenfalls in Anlage 4 darzustellen.

### **4. Stellenbestand**

Die Planentwicklung beim Kreis Gütersloh von 2006 bis 2026 ergibt sich aus der Anlage 6. Der Stellenbestand nach dem Stellenplanentwurf 2026 steigt unter Berücksichtigung der Zugänge und Abgänge auf 1.532,50 Planstellen.

### **C) Auszubildende**

Zum 01.01.2026 befinden sich 102 Auszubildende in der Ausbildung bzw. in einem ausbildungsähnlichen Verhältnis beim Kreis Gütersloh. Damit ist die Zahl im Vergleich zum Vorjahr (01.01.2025) erneut angestiegen.

Der Anstieg der Ausbildungszahlen ist insbesondere in den Jobfamilien Verwaltung und Gesundheit auf der mittleren Dienst-Ebene zu verzeichnen. Deutlich heben sich hier hervor die Ausbildungszahlen im Ausbildungsberuf Notfallsanitäter/in sowie Verwaltungsfachangestellte.

Aufgrund der Personalbedarfsprognosen und des demografischen Wandels bewegen sich die geplanten Einstellungszahlen für 2026 auf ähnlich hohem Niveau wie im Vorjahr.

Die Bewerbungszahlen für die Einstellungen zum Sommer 2026 sind weiterhin auf niedrigem Niveau, was auch den Trend auf dem allgemeinen Ausbildungsmarkt spiegelt. Aufgrund der Rückkehr zu G9 in den Gymnasien werden im Jahr 2026 deutlich weniger Abiturienten dem Bewerbungsmarkt zur Verfügung stehen.

Die Einzelheiten der aktuellen Ausbildungssituation mit einem Ausblick auf 2026 sind der folgenden Übersicht zu entnehmen:

Ausbildungsbereich gestaffelt nach Ebenen des mittleren und gehobenen Dienstes	bestehende Ausbildungsverhältnisse		Ausbildungsabschlüsse		geplante Neueinstellungen	
	01.01.2025	01.01.2026	2025	2026	2025	2026
Bachelor of Laws (gD)	11	14	3	4	7	6
Bachelor of Arts - BASS (gD)	0	0	0	0	0	2
Quereinsteigende Verwaltungsfachwirt/in (gD, 2 Jahre)	2	1	1	1	2	0
Volontär/in (gD)	1	1	0	1	1	1
<b>SUMME Jobfamilie Verwaltung gD:</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>9</b>
Bachelor of Arts -Verwaltungsinformatik (gD)	1	1	0	0	1	1
Bachelor of Science - angewandte Geodäsie (gD)	1	1	0	0	1	0
Vermessungsoberinspektoranwärter/in (gD)	0	0	0	0	1	0
Bauingenieur/in (gD)	1	2	0	0	1	1
Bachelor of Arts - Bauingenieurwesen Verkehrstechnik (gD)	0	0	0	0	0	1
<b>SUMME Jobfamilie Technik gD:</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
Bachelor of Science - Soziale Arbeit (gD)	1	2	0	0	1	1
<b>SUMME Jobfamilie Soziales gD:</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Verwaltungsfachangestellte/r (mD)	9	13	1	4	5	5
Verwaltungswirt/in (mD, 2 Jahre)	9	9	4	4	4	6
Fachangestellte/r für Medien- u. Informationsdienste (m. D.)	1	1	1	0	0	0
<b>SUMME Jobfamilie Verwaltung mD:</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>11</b>
Vermessungstechniker/in / Geomatiker/in (mD)	4	3	1	0	2	1
Fachinformatiker/in (mD)	2	1	0	0	0	0
Straßenwärter/in (mD)	3	2	1	1	1	2
Brandmeisteranwärter/in (mD)	2	1	2	1	2	2
<b>SUMME Jobfamilie Technik mD:</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
Medizinische/r Fachangestellte/r (mD)	0	1	0	0	1	0
Notfallsanitäter/in (mD)	37	42	6	10	8	15
Hygienekontrolleur/in (mD)	2	0	2	0	0	0
<b>SUMME Jobfamilie Gesundheit mD:</b>	<b>39</b>	<b>43</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>15</b>
Lebensmittelkontrolleur/in (mD)	1	0	1	0	0	0
amtliche Fachassistenten (mD, 6 Monate) *	7	7	6	7	7	7
amtl. Kontrollassistenten (mD, 6 Monate) *	0	0	0	0	0	0
<b>SUMME Jobfamilie Lebensmittel mD:</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>insgesamt</b>	<b>95</b>	<b>102</b>	<b>29</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>51</b>

\* Die amtl. FA bzw. KA beginnen immer unterjährig ihre Ausbildung. Zur besseren Übersichtlichkeit werden sie zum 01.01. mit dargestellt.

Der auf Grundlage dieser Erläuterungen aufgestellte Stellenplanentwurf 2026 ergibt sich aus den Anlagen 6, 7 und 8.  
Gütersloh, den 15.11.2025

gez. Ina Laukötter  
Landrätin

## Stellenzugang

## Anlage 1

Soweit in den einzelnen Erläuterungen zu den Stellenzugängen auf keine Drucksachenummer (DS-Nr.) verwiesen wird, wird im Rahmen der Haushaltsplanberatungen eine Fachvorlage erstellt, die über die Bedarfssituation berichtet.

## Jugend

Der Kreistag hat in seiner Sitzung am 30.06.2025 der Einrichtung von

4,50	Planstellen	= S 14	Allgemeiner Sozialer Dienst
1,50	Planstellen	= S 14	Eingliederungshilfe
1,00	Planstelle	= S 14	Unbegleitete minderjährige Ausländer
3,00	Planstellen	= S 14	Pflegekinderdienst
2,50	Planstellen	= EG 9c	Wirtschaftliche Jugendhilfe
1,25	Planstellen	= EG 11	Leistungs- und Qualitätsentwicklung und Entgeltvereinbarungen
1,00	Planstelle	= EG 12	Sachgebietsleitung
2,00	Planstellen	= S 18	Sachgebietsleitung
<b>16,75</b>			

aufgrund der durchgeführten Personalbemessung im Bereich der Abteilung Jugend zugestimmt (DS-Nr. 6399).

## **Bevölkerungsschutz**

Der Kreistag hat in seiner Sitzung am 30.06.2025 der Einrichtung von 59,55 Planstellen im Rahmen des neuen Bedarfsplans für den Rettungsdienstbereich zugestimmt (DS-Nr. 6448). Im Detail handelt es sich um folgende Planstellen:

26,55 Planstellen	= N	Notfallsanitäter/in und Praxisanleitung
14,00 Planstellen	= 4	Rettungssanitäter/in
9,00 Planstellen	= EG 9a	Verwaltung und Logistik
3,00 Planstellen	= EG 10	Teamleitung/ Koordination
4,00 Planstellen	= A 9 1.2	Kreisleitstelle
2,00 Planstellen	= A 10	Kreisleitstelle
1,00 Planstelle	= EG 11	Personal und Organisation
<b>59,55</b>		

**Stellenmehrbedarf für 2026 insgesamt:                    76,30 Planstellen**

## **k.w.-Vermerke**

Folgende k.w.-Vermerke wurden bereits bzw. sollen eingerichtet, verlängert oder gestrichen werden:

Es gibt keine Veränderungen zum Vorjahr.

## Stellenabgang

## Anlage 2

### Personal und Organisation

0,75	Planstelle	= EG 11
1,00	Planstelle	= EG 11
1,00	Planstelle	= EG 9b
<b>2,75</b>		

Eine mit k.w.-Vermerk versehene Stelle für die Projektleitung Employer Branding, eine Stelle SB Personal sowie eine SB GeGmbH können abgebaut werden.

### Straßenverkehr

0,80	Planstelle	= EG 8
0,50	Planstelle	= EG 9a
0,75	Planstelle	= EG 8
<b>2,05</b>		

Im Bereich Straßenverkehr können durch Optimierungen und Fallzahlenentwicklungen Stellen abgebaut werden.

### Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung

<b>0,50</b>	Planstelle	= EG 14
-------------	------------	---------

Eine mit k.w.-Vermerk versehene Stelle Tierarzt im Bereich Tierschutz kann abgebaut werden.

### Bildung

0,50	Planstelle	= EG 7
0,50	Planstelle	= EG 3
1,50	Planstelle	= EG 2
<b>2,50</b>		

Stellen im Bereich Hausverwaltung, Reinigung, Küchenhilfen können abgebaut werden.

### Soziales

0,75 Planstelle = A9  
0,25 Planstelle = EG 9a  
**1,00**

Eine Stelle mit k.w.-Vermerk zum 31.12.2027 kann vorzeitig abgebaut werden.

### Jugend

0,50 Planstelle = S 12  
1,00 Planstelle = S 14  
**1,50**

Der Kreistag hat in seiner Sitzung am 30.06.2025 dem Abbau einer Stelle im Bereich Jugendhilfe im Strafverfahren auf Grundlage der durchgeführten Personalbemessung zugestimmt (DS-Nr. 6399). Zudem wird eine Stelle mit k.w.-Vermerk 31.12.2027 vorzeitig abgebaut.

### Bauen, Wohnen, Immissionen

**0,50** Planstelle = EG 11

Eine mit k.w.-Vermerk versehene Stelle SB Immissionsschutz Überwachung kann abgebaut werden.

### Umwelt

**1,00** Planstelle = EG 12

Eine mit k.w.-Vermerk versehene Stelle Klimafolgeanpassungsmanager/in kann abgebaut werden.

**Steuerung und Zentrale Aufgaben**

**2,00** Planstellen = EG 3

Zwei mit k.w.-Vermerk versehene Stellen für Förderungen nach dem Teilhabechancengesetz (§16i SGB II) können abgebaut werden.

**Gesundheit**

1,00 Planstelle = EG 14

2,00 Planstellen = EG 13

**3,00**

Eine mit k.w.-Vermerk versehene Stelle Weiterbildungsarzt/-ärztin sowie zwei Stellen im Bereich Trinkwasser und Umwelt können abgebaut werden.

**Stellenabgang 2026 insgesamt 16,80 Planstellen**

**Anhebung / Herabstufung von Planstellen****Anlage 3**

Bezeichnung der Planstelle		Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<b>Beamte</b>						
1,00	Leiter/in	A14	0.7	Leiter/in	A15	
1,00	SB Digitalisierung und Fachkoordination Personalabrechnung	A 11	1.2	Sachgebietsleitung	A 12	
1,00	SB Abrechnung und Ausbildung	A 8	1.2	SB Abrechnung und Ausbildung	A 9 1.2	
0,25	SB Grundschullehrkräfte	A 11	3.1	Sachgebietsleitung	A 12	
1,00	SB Immissionsschutz - Überwachung und Stellungnahmen	A 12	4.2	SB Immissionsschutz - Überwachung und Stellungnahmen	A 11	
0,50	Sachbearbeiter/in GeGmbH	A13	1.2	Sachbearbeiter/in GeGmbH	A14	

**Anhebung / Herabstufung von Planstellen**

**Anlage 3**

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
<b>Arbeitnehmende</b>					
1,00 SB Rechtsangelegenheiten	EG 10	0.2	SB Rechtsangelegenheiten	EG 11	
2,50 Pressereferentin, Online-Redakteurin, Social-Media-Managerin	EG 12	0.3	Pressereferentin, Online-Redakteurin, Social-Media-Managerin	EG 11	
2,00 Organisator/in	EG 11	1.2	Organisator/in	EG 12	
1,00 SB Controlling	EG 9c	1.3	SB Controlling	EG 10	
1,00 SB HH / Rewe / Anbu / Darlehensv.	A11	1.5	SB HH / Rewe / Anbu / Darlehensv.	EG 11	
1,00 Heilerziehungspfleger/in	EG 9a	3.1	Heilerziehungspfleger/in	S 08b	
1,00 Sachgebietsleitung	EG 11	3.1	Sachgebietsleitung	EG 12	
1,00 IT-Systemintegration der Kreisschulen	EG 10	3.1	IT-Systemintegration der Kreisschulen	EG 11	
1,50 Schulsekretär/in	EG 8	3.1	Schulsekretär/in	EG 7	
1,00 Pflegefachkraft	EG 11	3.3	Pflegefachkraft	EG 9c	
0,75 SB Gutachten/ Marktdaten	EG 11	4.1	SB Gutachten/ Marktdaten	EG 10	
1,00 SB Gebäudeeinm. / Verm.schriften	EG 6	4.1	SB Gebäudeeinm. / Verm.schriften	EG 8	
1,00 SB WebGIS / Projekte	EG 11	4.1	SB WebGIS / Projekte	EG 12	
1,00 SB Immissionsschutz - Genehmigungsverf. und Überwachung	EG 11	4.2	SB Immissionsschutz - Genehmigungsverf. und Überwachung	EG 12	
0,50 SB Verwaltung (wassergefährdende Stoffe, straßenrechtl. Verfahren)	EG 11	4.4	SB Verwaltung (wassergefährdende Stoffe, straßenrechtl. Verfahren)	EG 9c	
1,00 Sachgebietsleitung	EG 14	4.4	Sachgebietsleitung	EG 13	
3,00 Arbeitsberatung	EG 9c	5.2	Arbeitsberatung mit Koordinierungsaufgaben	EG 10	
1,00 SB Standesamtsaufsicht und Namensänderung	EG 11	6.1	SB Standesamtsaufsicht und Namensänderung	EG 9c	
3,00 SB Trinkwasserhygiene	EG 8	6.2	SB Trinkwasserhygiene	EG 6	

**Umwandlung von Planstellen**

**Anlage 3 a**

Bezeichnung der Planstelle	Besold./ Entgelt- gruppen	Abteilung / Referat	neue Bezeichnung	Besold./ Entgelt- gruppen	Bemerkungen
0,25 Datenschutz	EG 11	0.7	Datenschutz	A 12	
1,50 Rechnungsprüfung	EG 11	0.7	Rechnungsprüfung	A 12	
1,00 Sachbearbeitung Personal	A 11	1.2	Sachbearbeitung Personal	EG 11	
1,00 Organisator/in	EG 11	1.2	Organisator/in	A 12	
1,00 (IT-)Projektsteuerung und Controlling	A 12	1.3	(IT-)Projektsteuerung und Controlling	EG 12	
1,00 Sachgebietsleitung	A 12	2.2	Sachgebietsleitung	EG 12	
1,00 Abteilungsleitung	A 15	3.1	Abteilungsleitung	EG 15	
1,00 SB digitale Schulausstattung	A 10	3.1	SB digitale Schulausstattung	EG 9c	
1,00 SB Haushaltsabwicklung/ Erhebung	EG 7	3.1	SB Haushaltsabwicklung/ Erhebung	A 7	
0,75 Pflegeplaner/in/ Vertragsangelegenheiten	A 11	3.3	Pflegeplaner/in/ Vertragsangelegenheiten	EG 11	
0,50 Steuerung "ambulant vor stationär"	EG 11	3.3	Steuerung "ambulant vor stationär"	A 11	
0,50 SB Neuanträge ambulante Pflege und Hausgemeinschaften	EG 11	3.3	SB Neuanträge ambulante Pflege und Hausgemeinschaften	A 11	
1,00 SB Unterhaltsvorschuss	EG 9a	3.5	SB Unterhaltsvorschuss	A 9 1.2	
0,75 Adoptionsvermittlungsstelle	A 11	3.5	Adoptionsvermittlungsstelle	S 12	
0,25 SB Kindertagespflege	S 14	3.5	SB Betriebskostenabrechnung	A 9 1.2	
1,00 Sonderbauten und Bauleitplanung	A 12	4.2	Sonderbauten und Bauleitplanung	EG 12	
1,00 Registratur/ Auskunft/ WBS	EG 8	4.2	Registratur/ Auskunft/ WBS	A 6	
1,00 SB Verwaltung (ÖPNV/Ausschuss für Mobilität)	A 12	4.4	SB Verwaltung (ÖPNV/Ausschuss für Mobilität)	EG 12	
1,00 SB Verwaltung (Straßenverwaltung)	EG 8	4.4	SB Verwaltung (Straßenverwaltung)	A 7	
1,00 SB Eingliederungsleistungen g. D.	A 10	5.2	SB Eingliederungsleistungen g. D.	EG 9c	aus 5.1
1,00 Erstberatungsstelle Jobcenter	A 10	5.4	Erstberatungsstelle Jobcenter	EG 10	
0,50 SB Leistungsgewährung gD	A 10	5.4	SB Leistungsgewährung gD	EG 9c	
1,00 SB BuT mD	EG 6	5.4	SB BuT mD	A 7	
1,00 Abteilungsleitung	A 14	6.1	Abteilungsleitung	EG 14	
1,00 Sachbearbeiter/in Aufenthaltsrecht	A 9 1.2	6.1	Sachgebietsleitung	EG 12	
1,00 Teamsprecher/in Aufenthaltsrecht	A 11	6.1	Fachkoordination Aufenthaltsrecht	EG 10	
1,00 Sachbearbeiter/in Aufenthaltsrecht	EG 9a	6.1	Sachbearbeiter/in Aufenthaltsrecht	A 9 1.2	
1,00 Sachbearbeiter/in Asyl mD	EG 9a	6.1	Sachbearbeiter/in Asyl mD	A 9 1.2	
1,00 SB Medizinalaufsicht	A 10	6.2	SB Medizinalaufsicht	EG 9c	

**Verlagerung bzw. Austausch von Planstellen**

**Anlage 4**

Im Rahmen von mehreren organisatorischen Veränderungen, wie zum Beispiel der Einrichtung der neuen Abteilung 5.1 Steuerung und Zentrale Aufgaben, wurden die Stellenzuordnungen in den einzelnen Abteilungen des Dezernates 5 Jobcenter angepasst. Diese einzelnen Verlagerungen werden hier nicht dargestellt. Es handelt sich lediglich um eine Verlagerung innerhalb des Dezernates, nicht um Aufgabenänderungen. Die konkrete Zuordnung der Stellen zu den einzelnen Abteilungen des Dezernates 5 ist den Anlagen 5, 9 und 10 zu entnehmen. Darüber hinaus kommt es aufgrund der neu eingerichteten Stellen im Dezernat 3, Abt. Jugend, zu einer Verlagerung von Stellen in eine angepasste Sachgebietsstruktur innerhalb der Abteilung. Diese einzelnen Veränderungen sind in dieser Übersicht ebenfalls nicht aufgeführt.

<b>Bezeichnung der Planstelle</b>	<b>Besold./ Entgelt- gruppe</b>	<b>bisher ausgewiesen unter</b>	<b>künftig ausgewiesen unter</b>	<b>Besold./ Entgelt- gruppe</b>	<b>neue Bezeichnung</b>

## Veränderungen gegenüber dem Stellenplan 2025

Abteilung/Referat		Zugang (Anlage 1)	Abgang (Anlage 2)	Anzahl Plan- stellen 2026 inkl. Anlage 4	Bemerkungen
0	Landrat/Kreisdirektorin			4,00	
0.2	Polizeiverwaltung			18,70	
0.3	Presse, Kultur und Archiv			8,50	
0.4	Personalrat			4,75	
0.5	Büro des Kreistages			4,00	
0.6	Gleichstellungsstelle			0,75	
0.7	Revision und Datenschutz			8,75	
1.0	Leitung Dezernat 1			1,50	
1.2	Personal und Organisation	1,00	1,75	25,75	
	Personalgestellungen		1,00	1,75	
1.3	IT und Zentrale Dienste			37,25	
1.4	Gebäudewirtschaft			26,25	
1.5	Finanzen			21,75	
2.0	Leitung Dezernat 2			1,50	
2.2	Straßenverkehr		2,05	78,09	
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberw. x)		0,50	122,95	
2.5	Recht und Kommunalaufsicht			3,25	
3.1	Bildung		2,50	76,43	
3.2	Kommunales Integrationszentrum			16,50	
3.3	Soziales		1,00	65,70	
3.5	Jugend	16,75	1,50	132,30	
4.0	Leitung Dezernat 4			1,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung			57,50	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen		0,50	37,95	
4.4	Tiefbau			66,50	
4.5	Umwelt		1,00	31,90	
5.0	Leitung Dezernat 5			2,00	
5.1	Steuerung und Zentrale Aufgaben		2,00	37,00	1,00 Stelle nach 5.2
5.2	Arbeit und Ausbildung			68,75	1,00 Stellenanteil von 5.1
5.3	Ausbildung und Gesundheitsförderung			30,75	
5.4	Leistungen			109,50	
6.0	Leitung Dezernat 6			1,50	
6.1	Ordnung			46,52	
6.2	Gesundheit		3,00	86,09	
6.3	Bevölkerungsschutz x)	58,55		294,63	
	<b>Summe:</b>	<b>76,30</b>	<b>16,80</b>	<b>1.532,51</b>	

x) Abt. Bevölkerungsschutz

x) Abt. Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung

davon 270,55 Planstellen - gebührenrelevant oder im wesentlichen gebührenfinanziert -

davon 95,00 Planstellen - gebührenrelevant oder im wesentlichen gebührenfinanziert -

## Planstellenentwicklung bei der Kreisverwaltung Gütersloh

## Anlage 6

Innerhalb des Zeitraumes von 2006 - 2026 ist folgende Planstellenentwicklung zu verzeichnen:

Jahr	Stellenbestand	Beamte	Arbeitnehmer
2006	794,25 [3]	264,25	530,00
2007	794,75 [4]	259,25	535,50
2008	820,00 [5]	272,00	548,00
2009	822,50	274,50	548,00
2010	823,00 [6]	267,00	556,00
2011	923,00 [7]	269,00	654,00
2012	1.028,75 [8]	289,50	739,25
2013	1.035,75	282,00	753,75
2014	1.044,50	264,00	780,50
2015	1.082,75 [9]	250,50	832,25
2016	1.131,25	241,00	890,25
2017	1.165,00	235,25	929,75
2018	1.177,50	235,75	941,75
2019	1.214,15 [10]	237,15	977,00
2020	1.251,30 [11]	261,15	990,15
2021	1.332,00 [12]	261,75	1.070,25
2022	1.382,47	264,95	1.117,52
2023	1.458,00	269,06	1.188,94
2024	1.474,00 [13]	264,51	1.209,49
2025	1.473,00 [14]	256,01	1.216,99
2026	1.532,50 [15]	256,26	1.276,24

<u>[1] Stellenabgänge Altenheim und Sonderkindergärten</u>	=	57,00 Planstellen
<u>[2] Stellenabgänge Abfallwirtschaft</u>	=	10,50 Planstellen
<u>[3] Stellenzugänge aufgrund der Übernahme der Berufskollegs von der Stadt Gütersloh</u>	=	8,00 Planstellen
<u>[4] Stellenzugänge im Rettungsdienst aufgrund der Veränderung der Arbeitszeit</u>	=	6,00 Planstellen
<u>[5] Stellenzugänge aufgrund der Verwaltungsstrukturreform NRW</u>	=	23,50 Planstellen
<u>[6] Stellenzugänge Rettungsdienst</u>	=	5,00 Planstellen
<u>[7] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II</u>	=	100,00 Planstellen
<u>[8] Stellenzugänge Neuorganisation SGB II</u>	=	103,50 Planstellen
<u>[9] Stellenzugänge Rettungsdienst</u>	=	27,00 Planstellen
<u>[10] Stellenzugänge Rettungsdienst / Kreisleitstelle</u>	=	27,00 Planstellen
<u>[11] Stellenzugänge Kreisleitstelle</u>	=	30,00 Planstellen
<u>[12] Stellenzugänge Abteilung Gesundheit (Corona)</u>	=	65,00 Planstellen
<u>[13] Stellenabgänge Abteilung Gesundheit (Corona); Rettungswache Wiedenbrück übernommen</u>	=	58,90 Planstellen
<u>[14] Stellenzugänge Rettungsdienst (Wache Rheda Wiedenbrück)</u>	=	39,00 Planstellen
<u>[15] Stellenzugänge durch Mehrbedarf in Abteilung Jugend und Bevölkerungsschutz</u>	=	76,25 Planstellen

**Stellenplan**
**Beamte**
**Anlage 7**

Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Planstellen 2026		Zahl der Planstellen 2025	Zahl der tatsächlich besetzten Planstellen am 30.06.2025	Erläuterungen
		insgesamt	davon aus- gesondert			
Landrat/-rätin	B 7	1,00		1,00	1,00	
Kreisdirektor/in	B 5	1,00		1,00	1,00	
Ltd. Direktor/in	B 2	4,00		4,00	4,00	
Direktor/in	A 16	4,00		4,00	3,00	
Oberrat/-rätin	A 15	14,75		14,75	12,75	
Verwaltungsrat/-rätin	A 14	13,50		15,00	14,25	
Verwaltungsrat/-rätin	A 13 2.2	-		-	-	
Verwaltungsrat/-rätin + Zulage	A 13 2.1 + Z	-		-	-	
Verwaltungsrat/-rätin	A 13 2.1	12,75		13,25	13,25	0,50 k.u.
Amtsrat/-rätin	A 12	38,95		39,95	37,95	
Amtmann/-frau	A 11	53,01		56,76	55,76	
Oberinspektor/in	A 10	44,00		46,50	43,50	
Inspektor/in	A 9 2.1	-		-	-	
Amtsinspektor/in + Zulage	A 9 1.2 + Z	-		-	-	
Amtsinspektor/in	A 9 1.2	58,05		51,55	51,55	
Hauptsekretär/in	A 8	5,25		6,25	6,25	
Obersekretär/in	A 7	5,00		2,00	2,00	
Sekretär/in	A 6	1,00		-	-	
<b>insgesamt</b>		<b>256,26</b>		<b>256,01</b>	<b>246,26</b>	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

## Stellenplan

## Tariflich Beschäftigte

## Anlage 8

Entgeltgruppe/ Sondertarif	Zahl der Stellen 2026	Zahl der Stellen 2025	Zahl der tatsächlich besetzten Stellen am 30.06.2025	Erläuterungen
15	28,50	27,50	26,00	
14	22,25	23,75	21,75	
13	15,25	16,25	15,25	
12	79,75	72,25	69,25	1,00 k.w.
11	128,68	133,43	128,18	1,00 k.w. // 1,0 k.u.
10	73,25	65,50	65,00	0,50 k.w.
9c	160,90	156,40	146,50	1,00 k.w.
9b	21,85	22,85	21,85	0,35 k.w.
9a	132,48	128,23	123,23	6,00 k.w.
8	80,53	87,59	86,34	3,00 k.w.
7	46,15	46,15	44,65	
6	109,44	108,44	103,19	3,50 k.w.
5	11,80	11,80	11,80	
4	59,25	45,25	45,25	
3	0,50	3,00	2,00	0,50 k.w.
2	-	1,50	-	
N	129,56	103,00	100,00	
S 18	6,00	4,00	4,00	
S 17	3,00	3,00	3,00	
S 15	14,75	14,75	14,75	
S 14	60,80	52,05	48,50	1,00 k.w.
S 12	12,75	12,50	12,50	
S 11	0,80	0,80	0,80	
S 08b	2,00	1,00	1,00	
Stundenvergütung	76,00	76,00	76,00	
<b>insgesamt</b>	<b>1.276,24</b>	<b>1.216,99</b>	<b>1.170,79</b>	

Falls ein dringender Bedarf besteht, können im Ausnahmefall für Planstellen, aus denen vorübergehend Besoldungs- oder Vergütungsaufwand nicht gezahlt wird, Aushilfskräfte im Ausmaß der Planstellen bzw. Stellenanteile befristet eingestellt werden.

## Stellenübersicht

## Aufteilung nach Organisationseinheiten

## Beamte

Organi- sations- einheit	Bezeichnung	Wahlbeamte		Laufbahngruppe 2, zweites Einstiegsamt					Laufbahngruppe 2, erstes Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, zweites Einstiegsamt					Gesamt	
		B 7	B 5	B 2	A 16	A 15	A 14	A 13.2.2	A 13.2.1	A 12	A 11	A 10	A 9.2.1	A 9.1.2 + Z	A 9.1.2	A 8	A 7	A 6		A 5
0	Landrätin/Kreisdirektorin	1,00	1,00												1,00					3,00
0.2	Polizeiverwaltung					1,00			1,00	0,70	1,00	2,00			0,80	-				6,50
0.3	Presse, Kultur und Archiv																			-
0.4	Personalrat									1,00										1,00
0.5	Büro des Kreistages								1,00		3,00									4,00
0.6	Gleichstellungsstelle									0,75										0,75
0.7	Revision und Datenschutz					1,00				2,75	0,50									4,25
1.0	Leitung Dezernat 1			1,00																1,00
1.2	Personal und Organisation									5,00	1,25				3,50					9,75
	Personalgestellungen						0,50													0,50
1.3	IT und Zentrale Dienste									2,00	-				1,50					3,50
1.4	Gebäudewirtschaft									1,00	0,50					0,25				1,75
1.5	Finanzen						1,00			1,00	-				1,00	1,00				4,00
2.0	Leitung Dezernat 2			1,00																1,00
2.2	Straßenverkehr									3,00	1,00	1,00			4,75	1,00	2,00			12,75
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittel- überwachung				1,00	3,75	7,00			2,00	1,00	2,00			1,75					18,50
2.5	Recht und Kommunalaufsicht					2,00				0,75										2,75
3.1	Bildung					-	1,00		1,00	2,00	2,75	-			0,75		1,00			8,50
3.2	Kommunales Integrationszentrum											1,00								1,00
3.3	Soziales					1,00			1,75	1,75	7,51	6,00			1,25					19,26
3.5	Jugend								1,00	1,00	7,50	4,50			8,75	1,00				23,75
4.0	Leitung Dezernat 4			1,00																1,00
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung				1,00	1,00	1,00		2,00	4,25	1,00									10,25
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen						2,00			-	2,50	3,50						1,00		9,00
4.4	Tiefbau					1,00			1,00		2,00						1,00			5,00
4.5	Umwelt								1,00		2,00	1,00			2,00					6,00
5.0	Leitung Dezernat 5				1,00															1,00
5.1	Steuerung und Zentrale Aufgaben									1,00	2,50	0,50								4,00
5.2	Arbeit									1,00										1,00
5.3	Ausbildung und Gesundheitsförderung						1,00					4,00								5,00
5.4	Leistungen										2,00	6,00			1,00		1,00			10,00
6.0	Leitung Dezernat 6			1,00																1,00
6.1	Ordnung						-			3,00	3,00	4,50			3,00					13,50
6.2	Gesundheit				1,00	3,00			1,00	3,00	1,00					2,00				11,00
6.3	Bevölkerungsschutz					1,00			2,00	2,00	11,00	8,00			27,00					51,00
	<b>SUMME</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>4,00</b>	<b>4,00</b>	<b>14,75</b>	<b>13,50</b>	<b>-</b>	<b>12,75</b>	<b>38,95</b>	<b>53,01</b>	<b>44,00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>58,05</b>	<b>5,25</b>	<b>5,00</b>	<b>1,00</b>	<b>-</b>	<b>256,26</b>

Stellenübersicht

Aufteilung nach Organisationseinheiten

Tariflich Beschäftigte

Organisations-einheit	Bezeichnung	Entgeltgruppe TVöD																	Gesamt	Stunden- vergütung	
		15	14	13	12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	N			
0	Landrätin/Kreisdirektorin						1,00												1,00		
0.2	Polizeiverwaltung					3,50	2,00	1,00		4,45	1,25									12,20	
0.3	Presse, Kultur und Archiv	1,00		-	1,75	2,50	1,00				1,00		1,25							8,50	
0.4	Personalrat				1,00	1,00	1,00				0,75									3,75	
0.5	Büro des Kreistages																			-	
0.6	Gleichstellungsstelle																			-	
0.7	Revision und Datenschutz			2,00		2,50														4,50	
1.0	Leitung Dezernat 1									0,50	-									0,50	
1.2	Personal und Organisation	1,00			4,00	7,50		-		3,50										16,00	
	Personalgestellungen									0,25			1,00							1,25	
1.3	IT und Zentrale Dienste		1,00	1,00	7,00	9,50	2,00	-	3,00	1,75	2,00	1,00	0,25	4,25						32,75	
1.4	Gebäudewirtschaft		1,00	1,00	7,00	3,00			0,50	4,50	1,50	4,00	1,50				0,50			24,50	
1.5	Finanzen				1,00	2,00	2,00			6,75	6,00									17,75	
2.0	Leitung Dezernat 2										0,50									0,50	
2.2	Straßenverkehr		1,00		1,00	1,00	2,00			14,50	20,93	13,15	9,25	2,50						65,33	
2.3	Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung	1,00	5,75			2,50	1,00	7,00		1,75	3,70	1,50	2,75	0,50	1,00					28,45	76,00
2.5	Recht und Kommunalaufsicht			0,50																0,50	
3.1	Bildung	2,00		5,00	1,00	7,68	-	2,75		1,00	12,25	22,75	11,00	0,50		-	-			65,93	
3.2	Kommunales Integrationszentrum		1,00		2,00	9,00	0,50	0,50			1,00		1,50							15,50	
3.3	Soziales	1,00			3,00	10,33	2,00	6,90	1,00	12,16		1,75	0,50	1,00						39,64	
3.5	Jugend	1,00		0,75	2,00	5,50		9,50		6,15			1,00	0,60	2,25					28,75	
4.0	Leitung Dezernat 4									0,50										0,50	
4.1	Geoinformation, Kataster u. Vermessung			1,00	9,00	6,75	6,75			15,25	5,00	-	3,50							47,25	
4.2	Bauen, Wohnen, Immissionen	1,00	1,00		6,00	11,00	1,50	3,00	1,00	2,50	0,50			1,45						28,95	
4.4	Tiefbau		2,00	1,00	9,00	10,75		0,50	5,00	3,00	2,25	2,00	26,00							61,50	
4.5	Umwelt	1,00	1,00	1,00	6,00	11,50				2,90	1,00		0,50	1,00						25,90	
5.0	Leitung Dezernat 5					0,50				0,50										1,00	
5.1	Steuerung und Zentrale Aufgaben		1,00		3,00	6,50	4,50	9,50		3,00	1,00		4,50							33,00	
5.2	Arbeit		1,00		3,00	3,00	10,00	41,00			3,00		6,75							67,75	
5.3	Ausbildung und Gesundheitsförderung				2,00	1,00	3,00	19,25					0,50							25,75	
5.4	Leistungen		1,00		7,00	1,50	24,00	50,50		2,00	2,00		11,50							99,50	
6.0	Leitung Dezernat 6										0,50									0,50	
6.1	Ordnung		1,00		1,00	0,50	4,00	5,00		16,52	2,50		2,50							33,02	
6.2	Gesundheit	10,50	4,50	1,00	2,00	3,40		2,50	2,35	12,05	6,60		19,69							64,59	
6.3	Bevölkerungsschutz	9,00		1,00	1,00	4,77	5,00	2,00	9,00	17,00	5,30		4,00		56,00				129,56	243,63	
	<b>SUMME</b>	<b>28,50</b>	<b>22,25</b>	<b>15,25</b>	<b>79,75</b>	<b>128,68</b>	<b>73,25</b>	<b>160,90</b>	<b>21,85</b>	<b>132,48</b>	<b>80,53</b>	<b>46,15</b>	<b>109,44</b>	<b>11,80</b>	<b>59,25</b>	<b>0,50</b>	<b>-</b>	<b>129,56</b>	<b>1.100,14</b>	<b>76,00</b>	

Organisations-einheit	Bezeichnung	Entgeltgruppe TVöD-SuE							Gesamt
		S 18	S 17	S 15	S 14	S 12	S 11	S 08b	
1.3	IT und Zentrale Dienste					1,00			1,00
3.1	Bildung							2,00	2,00
3.3	Soziales					6,00	0,80		6,80
3.5	Jugend	6,00	3,00	13,75	51,30	5,75			79,80
6.2	Gesundheit			1,00	9,50				10,50
	<b>SUMME</b>	<b>6,00</b>	<b>3,00</b>	<b>14,75</b>	<b>60,80</b>	<b>12,75</b>	<b>0,80</b>	<b>2,00</b>	<b>100,10</b>

Tariflich Beschäftigte insgesamt =

1.276,24 St.

**Stellenübersicht**

**I. Auszubildende und informatorisch beschäftigte Dienstkräfte\***

<b>Bezeichnung</b>	<b>Art der Vergütung</b>	<b>Vorgesehene Einstellungen 2026</b>	<b>Beschäftigt am 01.10.2025</b>	<b>Erläuterungen</b>
amtliche Fachassistenten	TVöD-Vergütung	7	0	
Bachelor of Arts - Soziale Arbeit	ausbildungsähnliche Vergütung	1	2	
Bachelor of Arts - Verwaltungsinformatik (Inspektoranwärter/in)	Anwärterbezüge	1	1	
Bachelor of Engineering - Bauingenieurwesen	ausbildungsähnliche Vergütung	1	2	
Bachelor of Laws (Inspektoranwärter/in)	Anwärterbezüge	6	15	
Bachelor of Science - angewandte Geodäsie	ausbildungsähnliche Vergütung	0	1	
Brandmeisteranwärter/in	Anwärterbezüge	2	1	
Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste	Ausbildungsvergütung	0	1	
Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration	Ausbildungsvergütung	0	1	
Hygienekontrolleur/in	bisherige Vergütung	0	2	
Lebensmittelkontrolleur/in	TVöD-Vergütung	0	0	
Medizinische/r Fachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	0	1	
Notfallsanitäter/in	Ausbildungsvergütung	15	36	
Praktikant/in/Werksstudent/in	Pauschalvergütung	3	12	
Quereinsteigende/r Verwaltungsfachwirt/in	ausbildungsähnliche Vergütung	0	1	
Straßenwärter/in	Ausbildungsvergütung	2	1	
Vermessungsoberinspektoranwärter/in	Anwärterbezüge	0	0	
Vermessungstechniker/in/Geomatiker/in	Ausbildungsvergütung	1	4	
Verwaltungsfachangestellte/r	Ausbildungsvergütung	5	14	
Verwaltungswirt/in	Anwärterbezüge	6	9	
Volontär/in	ausbildungsähnliche Vergütung	1	1	
insgesamt		51	105	

\* siehe nähere Ausführungen Seite 2 und 3 des Stellenplanentwurfs